



## En marcha la sección sindical de CNT en EULEN

La sección sindical de CNT en EULEN viene trabajando desde hace algo más de un año por la mejora de las condiciones de trabajo en la empresa.

Constituida inicialmente en la contrata de EULEN en el Campus de Rabanales de la UCO, se ha extendido a la contrata de EULEN en ABB y esperamos que pronto se incorporen compañeros y compañeras de otros centros de trabajo de EULEN.

Algunos son los logros conseguidos en este tiempo. En la UCO una sentencia por cesión ilegal de trabajadores contra EULEN y la UCO que condena a esta última a contratar al compañero que denunció la situación como trabajador propio con las mismas condiciones que el resto de trabajadores de la UCO. Y

que da la razón, punto por punto a lo planteado por la CNT. Este compañero ya está trabajando para la UCO.

En ABB, se ha conseguido la readmisión de dos compañeros despedidos injustamente por la empresa y la conversión de sus contratos en indefinidos. Ahora estamos peleando por el cambio de convenio, del transporte al metal, que estimamos es el que corresponde, con la consiguiente mejora salarial y de condiciones de trabajo.

EULEN es una de las mayores empresas de España, especializada en la subcontratación de servicios, que contribuye normalmente a la pérdida de derechos y condiciones laborales, por eso es fundamental que los trabajadores nos organicemos

sindicalmente para luchar conjuntamente por nuestros derechos. Tenemos más fuerza de lo que pensamos y tenemos razón.

Os proponemos hacerlo en la CNT, un sindicato combativo, de base, que no se vende, sin liberados, donde nadie cobra ni vive del sindicato, donde manda la asamblea. No creemos en elecciones sindicales, ni en comités que nos resuelvan los problemas. En EULEN tenemos un buen ejemplo de para que sirve el comité.

En CNT los protagonistas somos los trabajadores organizados para pelear por nuestros derechos, cuando lo hacemos tenemos más poder del que creemos.

**¿Te apuntas o vas a seguir mirando desde la barrera?**

## Ni una hora extra mientras se despide a compañeros

**La sección sindical de CNT en EULEN - ABB llama a todos los trabajadores a no realizar ni una hora extra mientras los compañeros despedidos no sean readmitidos y se asegure la estabilidad laboral de aquellos con contratos eventuales.**

¿Cómo se puede justificar desde EULEN los despidos y la eventualidad por la falta de carga de trabajo

mientras se pide la realización de horas extras?

Recordamos a todos trabajadores y empresa que las horas extras son voluntarias, y que para las no compensadas se dispone de una bolsa horaria anual de 80 horas.

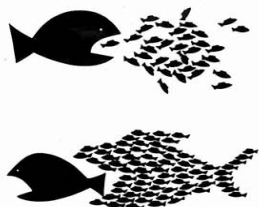
Y desde la sección sindical vamos a vigilar el cumplimiento escrupuloso de la legislación en materia de horas

extras.

Las horas extras solo benefician a la empresa y perjudican a los despedidos y en precario. ¡Tú puedes ser el siguiente!

**¡Juntos por un mejor convenio y salarios más justos!**

**¡Juntos contra las horas extras por la readmisión de los despedidos!**



**Junt@s podemos:  
¡Organízate y lucha!**

Federación Local de Sindicatos CNT

C/Historiador Domínguez Ortiz, 7 local  
14002 Córdoba

<http://cordoba.cnt.es> - [cordoba@cnt.es](mailto:cordoba@cnt.es)

Tfno: 957254367 - 664 607 664

## Ni Calendario Laboral, Ni Plan de Prevención de Riesgos, Ni Seguro de Muerte e Invalidez

EULEN sigue sin presentar el calendario laboral 2010, se niega a proporcionar el Plan de Prevención de Riesgos Laborales a la sección sindical, y no a proporcionado a los trabajadores copia de las pólizas del seguro de muerte e invalidez que está obligada a suscribir como marca el Convenio.

Una vez más la falta de voluntad negociadora de EULEN nos obliga a recurrir a la movilización y la denuncia ante la Inspección de Trabajo y la Jurisdicción Social.

## Reclamamos 30.000 € a EULEN Corresponde a las diferencias salariales Transporte-Metal en 2009

Desde la sección sindical de CNT se ha presentado una reclamación de cantidad de varios trabajadores de la contrata de EULEN en ABB, por alrededor 30.000 €.

Esta cantidad corresponde a las diferencia salariales entre el convenio del transporte y el del metal en el año 2009. Se presentarán nuevas reclamaciones por las diferencias del 2010.

La negativa del Director Provincial a negociar la aplicación del convenio del metal en la contrata de ABB le va a costar caro a EULEN.

**¡Con la seguridad no se juega!**

**¡Convenio del Metal. Aplicación YA!**

### Nueva victoria: Readmisión de dos compañeros despedidos

Antes del verano, el compañero Francisco Conde, trabajador de EULEN en ABB fue despedido, tras finalizar un periodo de baja, en el que había presentado varias reclamaciones a la empresa. La denuncia del sindicato permitió su readmisión con carácter indefinido y el abono de los salarios de tramitación.

Posteriormente el compañero Oscar, también fue despedido tras reclamar el carácter fraudulento de distintos contratos sucesivos por sustitución y obra o servicio.

De nuevo la intervención del sindicato permitió la readmisión del compañero, si bien no con carácter indefinido, cuestión que tuvo que ser objeto de juicio. En esta sentencia se ha condenado a hacer indefinido al compañero, con la antigüedad de su primer contrato

Estos hechos ponen de manifiesto la necesidad y la importancia de organizarse sindicalmente.

### Organizar secciones de CNT en cada contrata de EULEN ¡Únete a la CNT!

EULEN cuenta con más de 600 trabajadores en Córdoba en diversos sectores y servicios. La empresa está especializada en la subcontratación de servicios con Administraciones Públicas y otras empresas. Es una protagonista esencial del proceso de privatización de servicios públicos, que se suele traducir en peores condiciones laborales para los trabajadores afectados que además nos vemos divididos entre distintas empresas, siendo utilizados unos contra

otros.

Es pues fundamental que los trabajadores de EULEN nos organizemos sindicalmente para enfrentar esta situación.

Compañeros de la contrata de Rabanales y ABB ya lo hemos hecho. Animamos a compañeros y compañeras de otros servicios de EULEN a informarse y unirse a nosotros en la construcción de una sección sindical fuerte con capacidad de defender nuestros derechos.

anarcosindicalismo · autogestión · solidaridad · apoyo mutuo

Esta es nuestra manera.



**CNT**

Córdoba



# Victoria de CNT en EULEN - Universidad

## Sentencia por cesión ilegal de trabajadores contra EULEN y la UCO

Tras una intensa campaña judicial y de información se ha conseguido una sentencia que da la razón punto por punto a lo planteado por la CNT sobre las condiciones en que EULEN prestaba el servicio de mantenimiento y jardinería en la UCO.

El juzgado ha condenado a EULEN y a la UCO por cesión ilegal de trabajadores, condenando a esta última a contratar al compañero que denunció la situación como trabajador propio con las

mismas condiciones que los trabajadores de la UCO.

Tras varios meses negándose a cumplir la sentencia, finalmente el compañero ha sido llamado para ser contratado por la UCO.

Miles han sido los panfletos repartidos entre profesores y estudiantes, y varios los actos de protesta del sindicato en actos de ella UCO con presencia del Rector, el último en la apertura del curso universitario.

Por desgracia la situación del resto de

trabajadores de EULEN en Rabanales sigue siendo precaria, acogidos al mísero convenio de servicios auxiliares de EULEN, con salarios base por debajo del salario mínimo, y sin tener garantizada la subrogación en caso de cambio de la contrata mientras se acerca un nuevo proceso de concurso.

Esto sólo se puede solucionar por un camino, la organización y movilización de los propios trabajadores siguiendo el ejemplo del compañero.

## EULEN y los convenios

EULEN aplica a su antojo los convenios que le parece a fin de ofrecer a sus clientes precios más baratos a costa siempre de los salarios de los trabajadores.

EULEN viene aplicando en su contrata de ABB el Convenio Provincial de Transporte de Carretera, a pesar de que es obvio para cualquiera que no esté

pretendiendo ganar dinero a costa de los trabajadores que el convenio de aplicación es el del Metal.

El motivo de esta irregularidad, ofrecer un servicio más barato a ABB a costa de los salarios de los trabajadores.

En la UCO, aplica en la contrata de Rabanales el nefasto convenio de servicios auxiliares de EULEN

Madrid, en vez del convenio estatal de jardinería que venían aplicando las anteriores contratas. EL resultado siempre el mismo, pérdida de poder adquisitivo y de derechos de los trabajadores.

La sección sindical de CNT va a tomar todas las medidas necesarias para acabar con esta arbitrariedad.

## CNT - Otra forma de hacer sindicalismo

CNT interviene en las empresas través de secciones sindicales y asambleas. NO creamos en los comités de empresa, ni en las elecciones sindicales. NO queremos tu voto. Queremos que te organices y tomes la iniciativa sin dlegar en nadie. No creamos en los profesionales del

sindicalismo, liberados y demás figuras que abundan en el sindicalismo oficial. Aquí nadie cobra por lo que hace. No queremos subvenciones ni del Estado ni de las empresas, no dependemos de nadie, no estamos en venta y defendemos nuestra independencia. Aquí todo sale de las

cuotas de los afiliados. Creemos en la solidaridad y el apoyo mutuo, aquí el problema de uno es el problema de todos. Practicamos la solidaridad entre compañeros y compañeras de distintas empresas, localidades y sectores.

**CNT . Otra forma de hacer sindicalismo**

## Asesoría Jurídica CNT

**Todos los Miércoles  
de 19:30 a 21:30  
Asesoría Laboral  
Gratuita**

**Que no te pisen :  
¡Infórmate!**

**Pide cita en el  
664607664**

anarcosindicalismo · autogestión · solidaridad · apoyo mutuo

Esta es nuestra manera.



**CNT**

Córdoba





## ORGANÍZATE Y LUCHA CONTRA LA PRECARIEDAD



**CNT**  
AIT  
otra forma de hacer sindicalismo

### Foro de libre expresión de los trabajadores de EULEN

Entendemos que es necesario una herramienta que permita a los trabajadores de EULEN, entrar en contacto, informarse, denunciar su situación, apoyarse, etc ante la situación que viven en la empresa y la dispersión

que las características de EULEN provocan, con sus trabajadores dispersos en distintos centros de trabajo, con condiciones laborales muy diferentes.

Ponemos este Foro en marcha también como herramienta de acción sindical, animando a los trabajadores que en participen a ir más allá de la denuncia virtual y a organizarse sindicalmente en la CNT.

<http://cordoba.cnt.es/foros/eulen>