



MEDIDAS DE
"PARO OBRIGATORIO"

COVID-19

GUÍA ACTUALIZADA A 01/04/2020

ÍNDICE DE CONTIDOS

Páx.3 MEDIDAS DE "PARO OBRIGATORIO".

Páx.6 DIRECTORIO CONTACTOS CNT.



Edita:

Comité Confederal
CONFEDERACIÓN NACIONAL DO TRABALLO - CNT

Actualización:

1 de abril de 2020

MEDIDAS DE "PARO OBRIGATORIO"

O Goberno no Real Decreto Lei 10/2020 do domingo 29 de marzo de 2020 impón a realización dun PARO OBRIGATORIO a todas as persoas traballadoras que non realicen servizos esenciais, deixando en man da negociación colectiva a recuperación de todas ou parte das horas, (isto significa que non hai obriga de recuperar todas as horas, senón que o deixa en mans da negociación colectiva). O prazo para recuperar as horas é dende o momento no cal acabe o estado de alarma ata o 31 de decembro do 2020.

A. Se non existe ningunha representación legal

No **caso de non existir representación legal das persoas traballadoras**, (recordade que as seccións sindicais son representación legal) formarase unha comisión representativa para a negociación do período de consultas que estará formada por:

- Os sindicatos máis representativos e do sector ao que pertenza a empresa (isto é a efectos o peor, a través das persoas descoñecidas de CCOO e UXT, se a plantilla non actúa con rapidez coas consecuencias que puxemos en coñecemento).
- No caso de non conformarse esta representación, a comisión integrarana un máximo de tres persoas traballadoras da propia empresa, elixidas conforme ao recollido no artigo 41.4 do Estatuto dos Traballadores; polo tanto, a través dunha asemblea de traballadores e traballadoras. Para conseguir crear esta comisión negociadora (que se conformará coa sección sindical da CNT se existira/existiría), e se convoque a necesaria asemblea na que se forme, **non sigas lendo e chama directamente ao teu sindicato CNT máis próximo aos número habilitados para esta situación de emerxencia que atoparás ao final deste documento**. (Axudarémosche a formar a comisión e a negociar).

B. Existe representación legal

No caso de existir representación legal, á representación unitaria debe sumarse a lexitimación das seccións sindicais con implantación na empresa (art. 28 CE, 2.2 LOLS, 5 Convenio 135 OIT e interpretación constitucional e xurisprudencial na relación ao núcleo esencial da liberdade sindical). Sexa cal sexa o tipo de comisión que se constituía haberá cinco días para compoñela. Dende CNT, existindo representación legal, avogamos por crear unha comisión negociadora elixida polos traballadores e traballadoras como forma máis adecuada para crear esta comisión, aínda que existan Seccións Sindicais.

En calquera momento as partes poderán acudir aos centros de mediación ou arbitraje das comunidades autónomas ou do Estado.

O procedemento que se levará a cabo é igual para calquera das formas nas que se cree a comisión negociadora:

1. O **período de consultas** terá unha duración como máximo de sete días.
2. Cando o período de consultas **finalice con acordo** (pola parte da empresa e dos traballadores), este deberá recoller a cantidade de horas que deben recuperarse, se todas o unha parte, (aquí recomendamos que se negocie para non recuperar estas horas). Ademais, debe conter o preaviso mínimo co cal temos que ser avisados os e as traballadoras para coñecer cando temos que realizar esta prestación, e a duración do tempo para recuperalas, (Os días cos que nos deben avisar para recuperar as horas, e o tempo que estaremos recuperándoas).
3. De ningunha forma se permite que a recuperación destas horas poderá incumprir a lexislación ou o convenio con respecto aos horarios e aos descansos mínimos. Tampouco poderán afectar aos dereitos de conciliación da vida persoal, laboral e familiar recoñecidos legal e convencionalmente. E non deberán incumprir o pactado sobre o preaviso mínimo.

NESTE CASO, chama directamente ao teu sindicato CNT máis próximo aos números habilitados para esta situación de emerxencia que atoparás ao final deste documento.

PERÍODO

O período que establece é dende o 30 de Marzo ata o 8 de Abril do 2020, aínda deixa para algunhas empresas con dificultade para paralizar a produción de forma repentina e xenere un prexuízo, o día 30 de marzo de 2020, como día de marxe, pero débense cumprir estas razóns.

Ademais, ás persoas que estean realizando un servizo de transportes, e se vexan afectadas por este Real Decreto Lei, permíteselles que terminen o servizo que estean realizando, pero outros non.

A QUEN AFECTA?

O Real Decreto afecta aos empregados públicos, as instrucións dítanse dende os seus respectivos ámbitos, tanto se son servizos esenciais como de organización do seu traballo, por iso, seguirase traballando na administración tal e como se leva facendo ata agora, cos cambios que se vaian ditando.

Todos os contratos do sector público realizados pola Tramitación de emerxencias poderán continuar a súa actividade. Igualmente, as empresas adxudicatarias de contratos de obras, servizos e suministros do sector público que sexan indispensables para o mantemento e seguridade dos edificios e a adecuada prestación dos servizos públicos.

O problema máis grave ven en determinar no sector privado quen está afectado por este Real Decreto Lei. Xa que existen 25 puntos onde se recollen a que actividades **NON SE APLICARÁ** o Real Decreto. Entendéndose que toda actividade que non estea recollida, debe parar obrigatoriamente. **NESTE CASO, É TOTALMENTE INDISPENSABLE QUE CHAMES directamente ao teu sindicato CNT máis próximo aos número habilitados para esta situación de emerxencia que encontrarás ao final deste documento.**

Ao ser tan complexo e nalgúns casos estar regulado de forma moi xenérica ou pouco clara, é necesario acudir a unha persoa experta con coñecementos xurídicos de CNT.

E, ademais, o artigo 4 permite ás empresas que deban aplicar o permiso retribuído, ou paro obrigatorio, manter un mínimo de plantilla para traballos **ESTRICTAMENTE IMPRESCINDIBLES** e a actividade **INDISPENSABLE**. Isto pódese entender, que se utilice para un mantemento imprescindible e indispensable para que as empresas non sufran perxucio. (Enténdese como uns servizos moi mínimos e por razón de perxucios importantes).

Nalgúns sectores, algunhas empresas non realizarán de forma correcta esta lei, realizando despedimentos ou o impago dos salarios destes días, isto é ilegal, debido a que o paro é retribuído, e xa se negociará a devolución ou non das horas. Polo que non debes permitir que abusen dos teus dereitos, se tes algún problema debes poñerte en contacto coa CNT. Ao final desta guía ou axuda están todos os teléfonos que tendes a disposición das persoas traballadoras afiliadas ou non á CNT.

CONTACTOS CONSULTAS LABORAIS E SINDICAIS SOBRE CORONAVIRUS

Sindicato	Teléfono	Comunidade	Horario	correo-e
CNT Adra		Andalucía		adra@cnt.es
CNT Córdoba	622 35 62 11	Andalucía		sindical@cordoba.cnt.es
CNT El Puerto Sta Maria	676 37 94 14	Andalucía		elpuerto@cnt.es
CNT Jaén	693 72 12 48	Andalucía		jaen@cnt.es
CNT Jerez	617 40 70 82	Andalucía		jerez@cnt.es
CNT Lebrija	622 24 19 10	Andalucía	Ininterrumpido	lebrija@cnt.es
CNT Málaga		Andalucía		malaga@cnt.es
CNT Pedrera	687268644	Andalucía		info@cntpedrera.com
CNT Rota	625 01 81 09	Andalucía	Ininterrumpido	rota@cnt.es
CNT Sevilla	625 92 96 58	Andalucía	19-21 h	sindical@sevilla.cnt.es

CNT Fraga	626 49 29 92	Aragón	Ininterrumpido	fraga@cnt.es
CNT Huesca	622 24 65 47	Aragón	Ininterrumpido	huesca@cnt.es
CNT Teruel	648 11 15 99	Aragón	Ininterrumpido	teruel@cnt.es
CNT Zaragoza	601 01 13 33 694 46 88 98	Aragón	Ininterrumpido	zaragoza@cnt.es

CNT La Felguera	669 54 37 21	Asturies	Ininterrumpido	lafelguera@cnt.es
CNT Xixón	985 35 03 68 / 647 82 79	Asturies	Ininterrumpido	gijon@cnt.es

CNT Palma de Mallorca	626 78 88 31 (sólo whatsapp)	Baleares	Ininterrumpido	sindical@palma.cnt.es
-----------------------	---------------------------------	----------	----------------	-----------------------

CNT Canarias	722 18 13 18	Canarias		lanzarote@cnt.es
--------------	--------------	----------	--	------------------

CNT Santander	600 28 20 05 618 83 90 99	Cantabria	Ininterrumpido	santander@cnt.es
---------------	------------------------------	-----------	----------------	------------------

CNT Ciudad Real		Castilla - La Mancha		ciudadreal@cnt.es
CNT Guadalajara	655 85 85 44	Castilla - La Mancha		sov@guadalajara.cnt.es

CNT Burgos	656 30 34 71	Castilla y León	18:30-21 h	burgos@cnt.es
CNT Palencia		Castilla y León		palencia@cnt.es
CNT Segovia		Castilla y León		segovia@cnt.es
CNT Valladolid	615 57 67 91	Castilla y León	Ininterrumpido	asesoria@valladolid.cnt.es valladolid@cnt.es
CNT Zamora	699224627 655575981	Castilla y León		zamora@cnt.es

CNT Barcelona	933 170 547	Catalunya	10-13, 17-20 h	cites_assessoria@barcelona.cnt.es
CNT Girona		Catalunya		girona@cnt.cat
CNT Granollers	640 72 96 71	Catalunya	8-21 h	assessoria@granollers.cnt.es
CNT Hospitalet	622 12 19 74	Catalunya	9-20 h	hospitalet@cnt.es
CNT Manresa	628 43 39 45 660 08 43	Catalunya	Ininterrumpido	sov@manresa.cnt.es
CNT Olot	675 49 71 33	Catalunya	9-20 h	olot@cnt.es
CNT Pineda de Mar		Catalunya		pinedademar@cnt.es
CNT Premià		Catalunya		premia@cnt.es
CNT Terrassa		Catalunya		terrassa@cnt.es
CNT Torelló		Catalunya		torello@olot.cnt.es

CNT Barakaldo	623 19 69 64	Euskadi		accionsindical@barakaldo.cnt.es
CNT Bilbao	680 36 51 63 944 15 79 62	Euskadi	9-14, 17:30-20 h L-J	bilbao@cnt.es https://labur.eus/6z6IM
CNT Durango	678 50 16 63	Euskadi	Preferiblemente 15-21 h	durangaldea@cnt.es
CNT Vitoria	688 86 13 64	Euskadi	Ininterrumpido	vitoria@cnt.es

CNT Badajoz	640 83 13 56	Extremadura	Ininterrumpido	badajoz@cnt.es
CNT Cáceres Norte	679 78 62 20	Extremadura	Tardes	caceresnorte@cnt.es
CNT Trujillo	645 40 96 09	Extremadura	Ininterrumpido	trujillo@cnt.es
CNT Mérida		Extremadura		merida@cnt.es

CNT Compostela	981 59 09 10 633 72 03 96 640 55 34 12	Galicia	9-20:30 h	compostela@cnt.gal galiza@cnt.gal
----------------	--	---------	-----------	--------------------------------------

CNT Logroño	620 60 96 14	La Rioja	Ininterrumpido	logrono@cnt.es
-------------	--------------	----------	----------------	----------------

CNT Aranjuez	640 79 68 74	Madrid		aranjuez@cnt.es
CNT Fuenlabrada		Madrid		fuenlabrada@cnt.es
CNT Madrid	628 36 75 94 general 693 91 86 50 artes escénicas	Madrid	10-22 h	sindical@madrid.cnt.es sierraoste@madrid.cnt.es
CNT Comarcal Sur Madrid	662 66 77 45	Madrid	10-21 h	info@comarcalsur.cnt.es sindical@comarcalsur.cnt.es
CNT Sierra Norte	646 280 109	Madrid	9-19 h	sierranorte@cnt.es

CNT Iruña	693 56 44 54	Navarra		irunea@cnt.es
-----------	--------------	---------	--	---------------

CNT Elche	600 30 71 53	C.Valenciana		elche@cnt.es
CNT Valencia	601 39 66 58	C.Valenciana		valencia@cnt.es