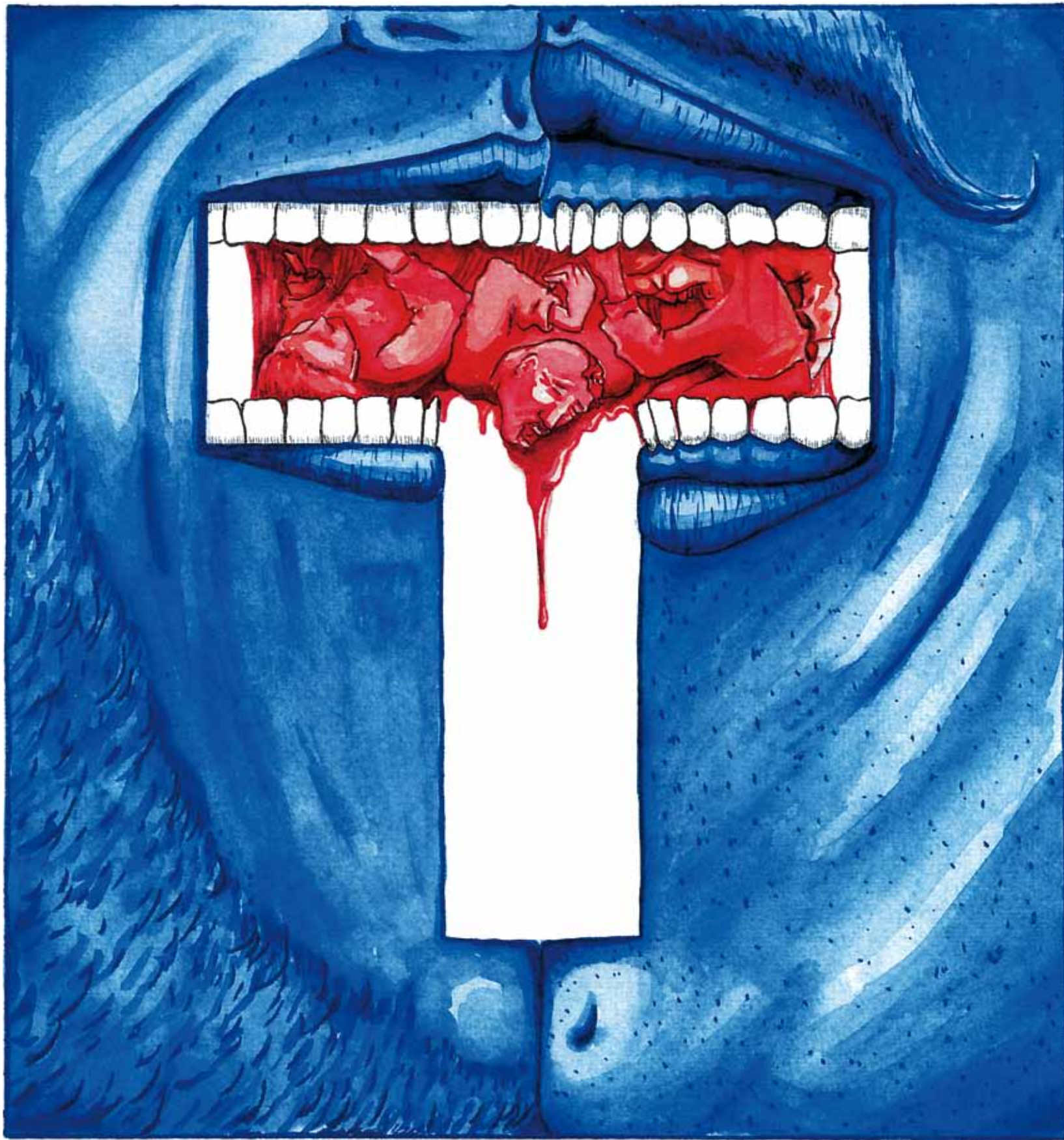


ÓRGANO DE
LA CONFEDERACIÓN
NACIONAL DEL TRABAJO

cnt

Nº 422 ENERO-MARZO 2020
VIII ÉPOCA
VALLADOLID

CNT.E.S



LaRara | Callejón sin salida.

TRABAJAR PARA SER POBRE

DOSIER PÁGINAS 8 A 17

Sin pan y a trabajar

MIGUEL GARCÍA | SECRETARIO GENERAL DE LA CNT

Las medidas para combatir la precariedad laboral del Gobierno de Pedro Sánchez, tales como la subida del Salario Mínimo Interprofesional o la introducción del registro horario en las empresas, han desplazado la cara más cruda de nuestra realidad laboral. Todos los cambios legislativos recortando los derechos de las personas trabajadoras, los acuerdos sobre negociación entre patronales y sindicatos mayoritarios, etc., solo han conseguido

empobrecer a la clase trabajadora. A día de hoy nuestra clase trabajadora sigue teniendo una grave lacra social incrustada. Hablamos de una población de más de 3 millones de trabajadores pobres.

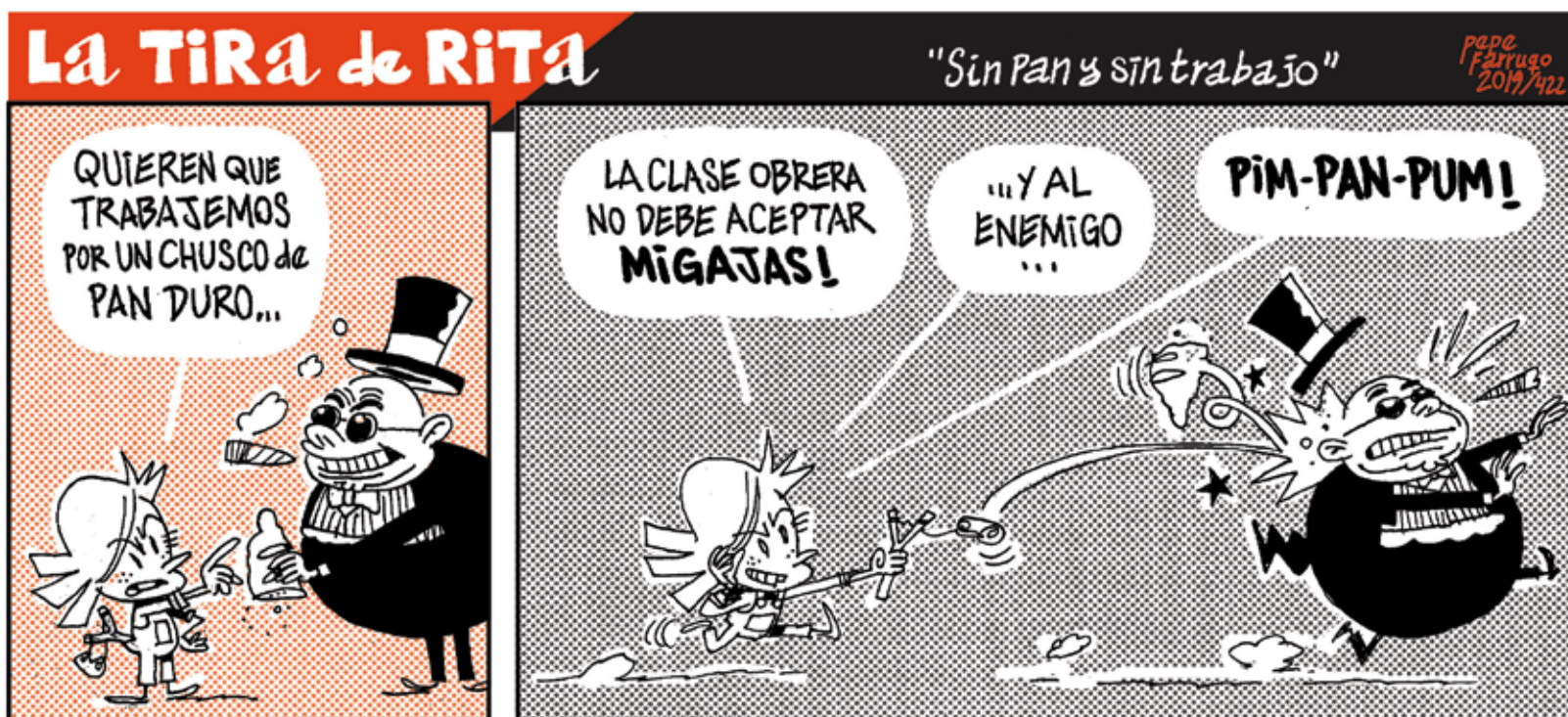
Más de 3,3 millones de personas de clase trabajadora vienen subsistiendo los últimos años desde el inicio de la crisis económica de 2007, mientras alternan situaciones de paro y empleo precario. A lo largo del año una parte significativa de la población permanece atada a una situación de paro crónico, del que apenas salen unas pocas semanas o meses para acceder a empleos con contratos temporales. Una temporalidad que, por otro lado y como atestigua el trabajo sindical de CNT en nuestro día a día, viene acompañada de una precariedad laboral extrema. Hablamos de horas extras sin remunerar, salarios por debajo de convenio o del propio salario mínimo interprofesional, sobrecargas de trabajo extremas y falta de medidas de seguridad y salud.

Nuevas formas de explotación laboral cobran vida mientras otras más antiguas vienen desarrollándose de forma extrema. Es el caso de las plataformas digitales donde los falsos autónomos, un fraude a la contratación por cuenta ajena que desde el anarcosindicalismo se viene denunciando desde hace décadas, ha llevado a nuevos límites el significado de explotación. Nuestra labor en casos como los «riders» de Glovo nos ha llevado a lograr que decenas de estos empleados sean considerados trabajadores por cuenta ajena de la mencionada plataforma de pedidos a domicilio.

Todas estas prácticas de «Dumping Social» están generando una clase trabajadora tan empobrecida que no llega a pagar los costes de vida mínimos, para que un ser humano viva con dignidad. En este contexto de pobreza y desigualdad, los colectivos más vulnerables siempre padecen la peor parte de la precariedad laboral. No en vano el paro crónico y los bajos salarios alcanzan cotas más elevadas en los colectivos de mujeres, inmigrantes, jóvenes.

Es importante que en las negociaciones colectivas, además de mantener una visión de clase, se haga un especial énfasis en medidas para combatir el paro estructural y la discriminación y desigualdad de género. Para nuestra organización viene siendo una prioridad a trabajar y, desde el pasado XI Congreso de 2015 CNT dispone además de una plataforma de negociación colectiva adaptada a estos objetivos. Una importante herramienta para nuestra negociación colectiva que, además, es de las pocas que integran, desde su origen, una perspectiva de género transversal en todo su contenido. Para nuestra organización la acción sindical de la empresa no debe perder nunca la perspectiva de clase, sólo así se puede garantizar que todas las luchas —por pequeñas que a veces parezcan— vayan siempre en aras de alcanzar avances sociales y una mayor conciencia de clase, entre los trabajadores y trabajadoras.

La CNT viene defendiendo desde su fundación que es necesario un cambio profundo del sistema económico, social y político, este sistema que perpetúa la pobreza e imposibilita el progreso de la clase trabajadora. Para ello desde el anarcosindicalismo planteamos un modelo sindical de implantación en los centros de trabajo, que busca la participación directa de la plantilla, en la lucha por conseguir sus objetivos. Un sindicalismo que rechaza el concierto y diálogo social, que sólo favorece a la patronal y al Gobierno, que busca la máxima independencia económica y autonomía frente a partidos políticos. Sólo así, podemos aspirar a lograr avances profundos en la sociedad que eliminen de raíz la pobreza.





En la imagen, comité de apoyo a la huelga por un convenio digno en Imesapi. La huelga que duró 36 días fue el inicio de la actual Coordinadora de la Industria y Construcción. / CNT GRANOLLERS.

La acción sindical de CNT se hace fuerte en el sector industrial

**POR GENÍS FERRERO
GRANOLLERS**

El pasado mes de septiembre se constituyó formalmente la Coordinadora de la Industria y Construcción de CNT en la provincia de Barcelona. El nuevo ente, evolución de la anterior Coordinadora del Metal, pasa a aglutinar todos los sectores industriales en la provincia: Metal, Minería y Química, Construcción y Madera y sector Agroalimentario.

La CNT ha dado este importante paso con el objetivo de coordinar de forma más eficaz nuestra actividad en un sector que alcanza prácticamente el 25% de ocupación en la provincia, buscando adaptar la acción sindical a la realidad de las nuevas relaciones laborales donde la subcontratación, las empresas multiservicios y las ETT han alterado la aplicación efectiva de los distintos convenios colectivos industriales.

Después de las dos últimas reformas laborales del 2010 (PSOE) y del 2012 (PP) la negociación colectiva se ha visto alterada drásticamente, acompañada de un recorte brutal en derechos laborales. Hay dos grandes aspectos de dichas reformas que han acrecentado el nivel de precariedad laboral que trajo la propia crisis económica de 2007.

De una parte la centralización a nivel estatal del contenido de la negociación colectiva (reforma laboral del PSOE) ha posibilitado la existencia de convenios, algunos tan precarios como los de las distintas industrias cárnicas, que no puedan ser mejorados substancialmente en convenios de ámbito inferior. De otra parte el fin de la ultraactividad y la posibilidad de alterar a la baja los convenios sectoriales en los convenios de empresa, que ahora tienen prevalencia, ha dado una posición negociadora muy superior a la patronal.

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA, UNA PRIORIDAD PARA CNT

La situación descrita anteriormente ha sido aprovechada por las empresas para rentabilizar aún más la precariedad laboral. El abuso de situaciones de fraude ley en la contratación y falsos autónomos se ha combinado con la fragmentación de las plantillas en unidades cada vez más pequeñas y aisladas, ya sea a través de subcontrataciones de otras empresas del sector o de otros sectores, así como la aparición de las empresas multiservicios cuyas condiciones laborales distan mucho del sector industrial. Uno de los ejemplos más dramáticos viene siendo el de la industria cárnica, pero que no es ajeno en sectores de la construcción o el metal a día de hoy.

En cualquier caso esto no habría sido posible sin la participación y firma de dichos convenios por parte de ciertos sindicatos cómpli-

ces, siendo en este caso doblemente grave. En primer lugar porque el modelo sindical que representan CCOO y UGT ha conllevado un proceso de desmovilización en los centros de trabajo, priorizando el diálogo social desde los comités de empresa y las mesas de negociación sectoriales, lo que implica fomentar un modelo no de confrontación si no de conciliación con la parte fuerte en el conflicto entre Trabajo y Capital. Por otro lado su propia dinámica ha traído su propia crisis de modelo sindical, tras las últimas reformas laborales, dado que la progresiva desmovilización en la empresa ha conllevado a un bloqueo al no poder hacer frente a la negociación colectiva mediante el conflicto y, por lo tanto, cediendo cada vez más cotas de poder a la parte empresarial.

Es por todo ello que, para CNT, es necesario priorizar esfuerzos en mejorar nuestra organización y hacer más efectiva una acción sindical que fortalezca la negociación colectiva en cada centro de trabajo, en cada empresa y en cada sector: luchando contra la discriminación y la precariedad en todos los ámbitos, con una política transversal de género, impulsando nuestro modelo de representación sindical para empoderar las plantillas y con acuerdos que se blinden ante la aplicación de las reformas laborales.

En definitiva el reto de la Coordinadora este año será lograr una mayor implantación en los centros de trabajo del sector para, a continuación, desarrollar nuestra propuesta anarcosindicalista como alternativa a la precariedad y discriminación laborales.

Sindicalismo en centros especiales de empleo

POR EVA PEÑA
ZARAGOZA

El pasado septiembre aparecía en los medios la noticia de que el personal auxiliar de sala que atendía las visitas turísticas al Palacio Real realizaba jornadas de 11 horas por un salario de menos de 600 euros al mes. El motivo de estas condiciones leoninas es que la empresa Clece, adjudicataria del servicio licitado por Patrimonio Nacional, había a su vez subcontratado a un centro especial de empleo. Este caso sirvió para que, aunque por unos pocos días, saltara a la opinión pública la realidad en estos centros.

Según el INAEM, Instituto Aragonés de Empleo, los centros especiales de empleo (CEE) son «empresas que, mediante la rea-

empresas, buscan beneficios y acceden al mercado en cualquier sector que consideren rentable.

En la experiencia de CNT Zaragoza con estos Centros especiales de empleo, lo primero que nos llamó la atención es que, aunque estas empresas entran a competir en toda una variedad de sectores productivos (desde el industrial hasta los servicios, desde el transporte al comercio, jardinería, limpieza, alimentación...) todos ellos se rigen por el mismo convenio de ámbito estatal: el «convenio colectivo general de centros y servicios de atención a personas con discapacidad» y la legislación específica en materia de discapacidad, que les marcan una serie de requisitos y ventajas.

En Gardeniers, empresa dedicada a la jardinería, agricultura ecológica, conservas de productos y mantenimiento de fincas, la sección sindical de CNT ha comenzado su andadura reclamando principalmente aspectos relacionados con que el descanso durante la jornada (pauza del bocadillo) sea considerado tiempo de trabajo efectivo, el

tante duro con otro grupo empresarial que funciona como centro especial de empleo: Transportes Ocón, dedicado al transporte por carretera en todo el territorio nacional y países limítrofes, mensajería, paquetería y arrastres que cuenta con más de 500 vehículos. En este caso, la empresa fue condenada por represión sindical al haber despedido a un afiliado tras haberles demandado por contrato en fraude (en una empresa con cientos de trabajadores no había apenas indefinidos) y por la realización de jornadas que llegaban hasta las 15 horas, cuando el convenio colectivo prohíbe expresamente la realización de horas extras salvo las de causa mayor.

Hay que señalar que la ley marca que para ser considerado Centro Especial de Empleo y poder acceder por lo tanto a las distintas ventajas que ello conlleva (subvenciones de hasta el 50% del coste salarial, bonificación de la cuota de la seguridad social, subvenciones para sanear financieramente la entidad, para la adaptación de puestos de trabajo... entre otras) la obligación que deben cumplir estas empresas consiste en tener al menos un 70% de personal con discapacidad, pero sin más exigencias a la contratación. Esto hace que sea muy habitual la contratación de trabajadores y trabajadoras cuya discapacidad no afecta en absoluto a su productividad ni necesitan ningún tipo de adaptación (de hecho es habitual que trabajen indistintamente en CEE o empresas al uso) pero por un convenio a la baja y



Imagen del Centro Especial de Empleo Gardeniers, empresa dedicada a la jardinería, agricultura ecológica, conservas de productos y mantenimiento de fincas. La sección sindical de CNT reclama que el tiempo de descanso durante la jornada sea considerado trabajo efectivo, plus de conducción y cuestiones de estrés térmico en los invernaderos.

lización de un trabajo productivo y la participación regular en las operaciones del mercado, tienen por finalidad el asegurar un empleo remunerado y la prestación de servicios de ajuste personal y social a sus trabajadores discapacitados, a la vez que han de constituir un medio de integración del mayor número de estos trabajadores en el régimen de trabajo normal». Es decir, los C.E.E. son empresas, empresas que, como todas las

reconocimiento de un plus de conducción y cuestiones de estrés térmico en los invernaderos. Aunque la empresa no ha puesto impedimentos a la participación de la CNT en la negociación colectiva, nos encontramos con una negativa continua por su parte a tratar estos aspectos básicos para el bienestar de la plantilla.

Anteriormente, en la CNT de Zaragoza habíamos tenido también un conflicto bas-

una escasa o nula supervisión por parte de las admistraciones que suelen ser, además, sus principales clientes.

Desde CNT Zaragoza vamos a continuar nuestra labor sindical exigiendo que la necesaria inserción laboral de las personas con discapacidad no sea una excusa para la subcontratación, la precarización de las condiciones laborales y la explotación de trabajadores y trabajadoras con discapacidad.

Leroy Merlin Salamanca tiene miedo a los trabajadores organizados

POR CONCEPCIÓN MARTÍN
SALAMANCA

La multinacional Leroy Merlin ha decidido deshacerse de los empleados más veteranos y reivindicativos. Es el caso de nuestro compañero, despedido por la compañía alegando un despido disciplinario que no se sostiene.

Desde que el compañero empezó a trabajar en Leroy Merlin en 2004 la empresa ha tenido constancia de su afiliación y militancia en la CNT sin que esto tuviera repercusiones en la relación laboral. El compañero, además de exigir que se respetaran todos sus derechos como trabajador y haber conseguido una buena respuesta de la empresa, también fue casi el único miembro de la plantilla en secundar todas las huelgas generales que se convocaron en ese periodo, incluida la del 2012 durante la cual se encontraba de vacaciones y solicitó que se le descontara el día para poder figurar como huelguista.

A finales de 2018 Leroy Merlin Salamanca cambió de jefe de sector y eliminó al jefe de sección en la que trabaja nuestro compañero. La nueva jefa venía con despidos a embarazadas y negociaciones de baja voluntaria en los periodos de reducción por maternidad en su currículum. Eran los preparativos para lo que se avecinaba. En enero de 2019 el grupo Adeo abrió un Bricomart muy cerca de Leroy Merlin, cadena que también le pertenece. De esta manera no solo daba un paso más hacia el monopolio del bricolaje en Salamanca, ahogando al pequeño comercio, también creaba la presión que necesita para justificar el recorte en los derechos de los trabajadores mientras amasaba pingües beneficios.

Como era de esperar, y alegando una disminución en las ventas, no tardaron en exigir a la plantilla que asumiera una mayor carga de trabajo desproporcionada, poco realista y que difícilmente podía llevarse a cabo, puesto que se trataba de funciones derivadas de la ausencia del jefe de sección y, por tanto, fuera de su categoría profesional. Al mismo tiempo aumenta el control y la presión sobre los trabajadores a los que se les llega a solicitar que encuentren soluciones a la disminución de ventas que los propios directivos no son capaces de encontrar o que reduzcan sus días de vacaciones. Para el resto de la plantilla el compañero era, y es, un referente en la defensa de los derechos que la empresa trata de arrebatarles. Ese año, a parte del compañero, dos personas más secundaron la huelga feminista de 24h del 8 de marzo.



Imagen de arriba, cartel publicitario informando a la plantilla la constitución de la sección sindical de CNT en Leroy Merlin. Imagen de abajo, concentración de trabajadores/as a las puertas de la multinacional en Salamanca.

A pesar de la supervisión obsesiva a la que estaba sometido el compañero, no pueden atribuirle ni siquiera una falta leve. No obstante, ante esta situación de acoso, el compañero se puso en contacto con el comité ético de la empresa y se constituyó una *comisión instructora de tratamiento de situaciones de acoso* que se cerró en junio «no habiendo constatado el acoso». Aunque un porcentaje de la plantilla superior a la media del sector está de baja por ansiedad debido al deterioro constante del ambiente laboral. Finalmente, por miedo a que

la plantilla terminara por organizarse, Leroy Merlin despidió al compañero de manera fulminante sin haber podido sancionarle ni una sola vez en sus 14 años de trabajo.

Leroy Merlin se niega categóricamente a readmitir a un trabajador ejemplar porque no entiende que la fuerza de la clase obrera no reside en un único trabajador. De hecho, después del despido del compañero se crea una sección sindical que le presenta a la dirección una tabla reivindicativa, ignorada hasta la fecha. No queda claro hasta cuándo podrá Leroy Merlin seguir en su posición hermética, pero lo que sí está claro es que temen a los trabajadores unidos hasta el extremo de desviar sus estrategias comerciales de las del resto del territorio para evitar piquetes informativos, como ocurrió con el *día del descuento*, 16 de diciembre en todas partes menos en Salamanca, que fue el día 17.

PALABRAS ECONÓMICAS

José Luis Velasco

Prefigurar la nueva sociedad

LIBERTAD: máxima aspiración y sentimiento profundamente arraigado en el ser humano, voluntad de decidir, ser y obrar por nosotros mismos sin limitaciones de ningún tipo; ideal, deseo, aspiración y realidad únicamente practicada por los anarquistas en el ámbito individual y colectivo. Libertad unida a la soberanía individual con capacidad para pensar, decidir y actuar por nosotros mismos, con personalidad propia, en armonía con la independencia económica como posibilidad de satisfacer las necesidades materiales sin actuar de forma contraria a nuestra ética. Libertad e igualdad real son ideales que van juntos, la vida individual es social y colectiva, no se puede realizar el uno sin el otro.

La Libertad como ideal es mencionado por todas las formaciones políticas, sociales, sindicales, religiosas, militares, deportivas y culturales, de todo tipo, y sin embargo, todas ellas practican todo lo contrario: autoridad, poder y dictadura. Sus programas de acción son completamente autoritarios, niegan la libertad real, hablan de la libertad pero piensan y actúan en la autoridad como sinónimo de dictadura. Libertad teórica que no practican ni como individuos ni como organizaciones políticas, forman parte de los siglos de educación para apagar o intentar acabar con la libertad real. La mentira, la hipocresía y el cinismo como valores superiores de la acción política, esa es la estrategia de las formaciones políticas que gobiernan el mundo, para engañar, dominar, robar y explotar a los pueblos.

La acción para la transformación social integral ha de ser organizada, aquí y ahora, una vez fijados los ideales de la transformación social, la organización ha de ser coherente con los mismos, en medios y fines, y ha de prefigurar la sociedad del porvenir. Para nosotros, los anarquistas, la acción colectiva es organizada fundamentalmente en sindicatos de ideas anarquistas: el anarcosindicalismo. Y por todas aquellas otras organizaciones y formaciones sociales de ideales libertarios.

La organización de la sociedad, de los trabajadores, en una organización anarcosindicalista es nuestra garantía de sentar las bases del progreso económico, social, cultural y ético de la humanidad.

La difusión de la cultura libertaria como civilización contraria al poder y a la autoridad, forma parte de la nueva pedagogía de la ciencia y la razón, de la verdad de las cosas, del conocimiento y del saber en manos de la sociedad, camino de esa gran obra de transformación social hacia el comunismo libertario.

Capgemini, un ejemplo de lucha contra la cesión ilegal de trabajadores

POR CARLOS TEJÓN
LA FELGUERA

A principios del 2017 varios compañeros se acercaron al sindicato de la CNT en la Felguera para ver qué posibilidades había de que sus derechos fueran reconocidos.

Capgemini es una de las empresas más grandes de las cuencas mineras con alrededor de 1200 trabajadores. Llegó a la Felguera tras el proceso de desindustrialización con el cierre de la minería y de Duro Felguera, histórica factoría siderometalúrgica a la que la propia Felguera debe su fundación y gran parte de su historia. Esos mismos edificios que acogieron la Duro Felguera son hoy las oficinas donde se ha asentado Capgemini buscando las facilidades que se dan a todas las empresas que se quieren asentar en una zona castigada brutalmente por el paro. Instalaciones gratis, sueldos muy bajos y la docilidad que se supone a quien no tiene más opción que coger lo que hay.

La situación que la CNT se encuentra a su llegada a la empresa es que aparte de los 850 trabajadores contratados directamente por Capgemini, muchos con contratos de formación, hay alrededor de otros 400 contratados a través de consultoras. Estas consultoras actúan como ETTs pero sin serlo y con el agravante de que los contratados a través de ellas tienen peores condiciones laborales aún que los contratados por Capgemini.

Ante esta situación la CNT convoca varias reuniones y se decide constituir una sección sindical de centro de trabajo que aglutina tanto a los trabajadores de contrata como a los subcontratados. Este es uno de los grandes aciertos del sindicato, pues los otros dos sindicatos presentes en la empresa, CCOO y CSIF, solo se preocupan de aquellos que les pueden votar, los trabajadores de Capgemini, abandonando a su suerte a todos los subcontratados.

Inmediatamente se nombran delegados de la sección y se presentan las demandas por cesión ilegal de tres compañeros, la reacción de la empresa es pasar a uno a plantilla y despedir a los otros dos. Tras esta agresión la CNT comienza a movilizarse y a animar a todos los subcontratados a denunciar su situación. Son numerosos

los piquetes, pegadas de carteles, murales y pintadas que denuncian la situación. Se socializa también el conflicto informando al pueblo y convocando una manifestación que reúne a trescientas personas bajo una lluvia pertinaz.

El juzgado de Mieres falla a favor de nuestros compañeros, pero la empresa recurre al TSJ de Asturias que vuelve a darnos la razón y la empresa recurre al supremo en un intento desesperado por asfixiar económicamente a nuestros compañeros.

«TRAS UN LARGO PROCESO JUDICIAL, JORGE Y DAVID, LOS COMPAÑEROS DE CNT QUE ABRIERON EL CAMINO, FUERON FINALMENTE READMITIDOS»



La respuesta del sindicato es organizar una caja de resistencia de la que poder proporcionar medios para que las familias de nuestros compañeros puedan subsistir y no nos doblen por hambre. La solidaridad llega a raudales y con ella se aguanta otro año más hasta que el supremo desestima finalmente el recurso de Capgemini y obliga a readmitir a nuestros compañeros.

TRABAJADORES A PLANTILLA

Paralelamente al conflicto de Jorge y David la sección sindical crece y se interponen denuncias a la inspección de trabajo que obliga a Capgemini a pasar a empresa a casi 100 trabajadores de la consultora Zemsania. La empresa una vez más recurre el acta de la inspección. Por otra parte se interponen varias denuncias más, y aquí sí, hasta en cinco ocasiones Capgemini pasa a los compañeros a plantilla en conciliación, sin llegar a juicio.

A principios de este otoño la empresa pierde un proyecto por negligencias en la seguridad y su estrategia pasa por despedir a todos los subcontratados, muchos de ellos afiliados a nuestro sindicato, y pasar a los hijos a otros proyectos.

Para hacer hueco decide despedir a dos compañeras de Krell, otra de las consultoras, una de las cuales está embarazada de seis meses. Ante este nuevo despropósito el sindicato decide poner toda la carne en el asador planteándose incluso la convocatoria de una huelga indefinida en dicho

proyecto y días de paros para toda la empresa. Capgemini decide entonces readmitir a la compañera embarazada, haciéndola fija de empresa y recibir a la CNT para negociar, cosa que en dos años se había negado a hacer.

El papel de los otros sindicatos, CCOO y SAETIC (antes CSIF), ha sido nefasto, mirando a otro lado en el caso de SAETIC o poniéndose del lado de la empresa en el caso de CCOO. Esto se ha visto reflejado en las elecciones sindicales del 3 de diciembre donde CCOO ha perdido la presidencia del comité y la abstención ha sido del 52%. Nos preguntamos ¿qué representatividad tienen unos sindicatos que han conseguido 380 votos de entre más de 1200 trabajadores? Nosotros lo tenemos claro: ninguna. El único sindicato que hay en Capgemini es la CNT y no solo por tener razón, sino por tener fuerza y capacidad para imponerla.

Actualmente tenemos varios juicios pendientes y seguimos en la lucha para terminar con la cesión ilegal, las sentencias que se han conseguido sientan precedente para todas las empresas TIC que emplean estas consultoras conocidas como «cárnicas». Entendemos que tras los precedentes que hay el camino a partir de ahora será más fácil y que gracias a la acción de la CNT en un año o dos veremos cómo desaparecen las cárnicas de Capgemini, porque como siempre hemos defendido «a igual trabajo, iguales derechos».

Concentración de CNT a las puertas de Capgemini en La Felguera (Asturias). / CNT



ZONA LUMBAR

Enrique Hoz

Convenio Metal de Bizkaia

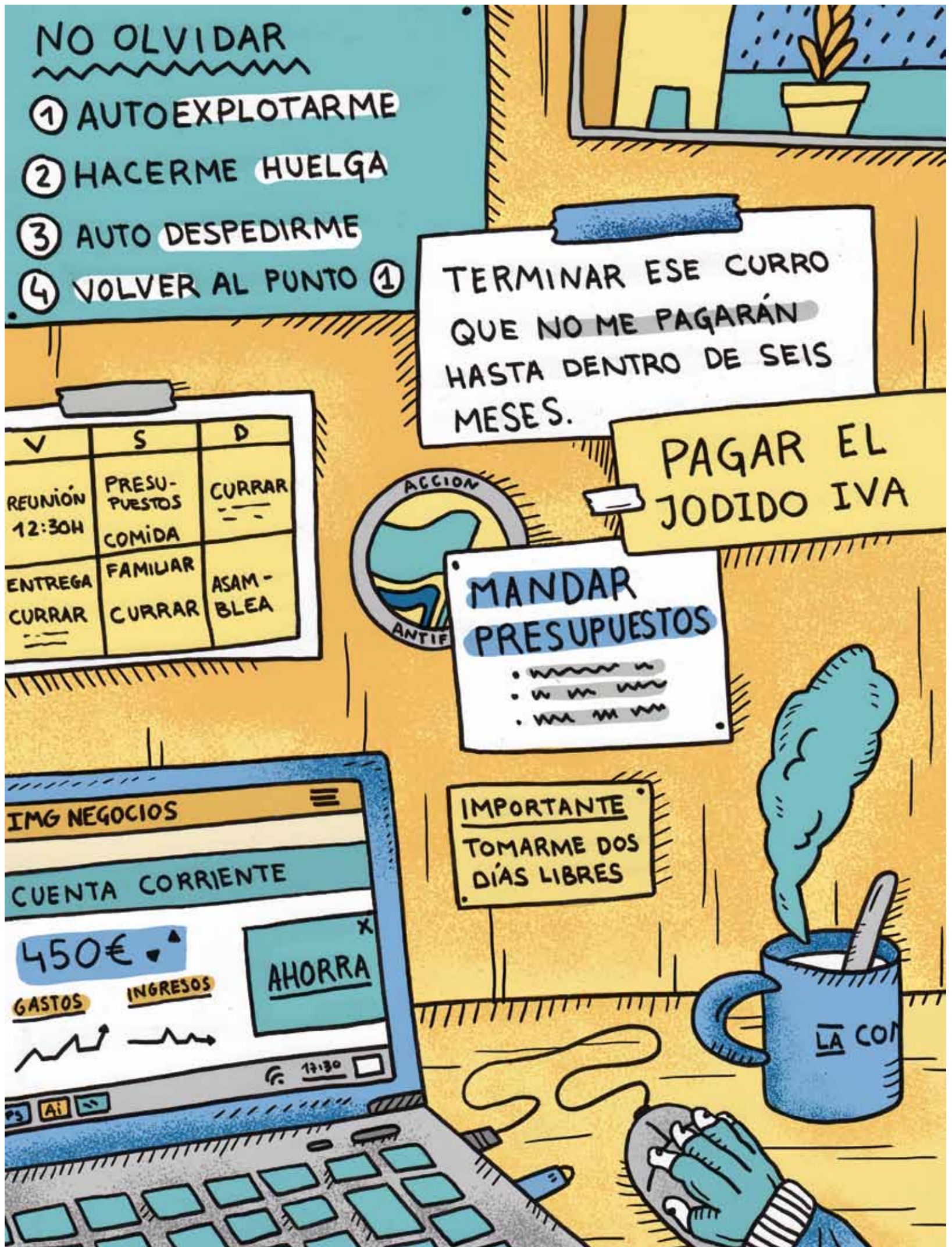
FINALMENTE se ha firmado el Convenio del Metal de Bizkaia para un período de tres años que va de 2019 a 2021. Atrás han quedado diez días de huelga en el sector repartidos entre los meses de mayo, junio, septiembre y octubre con una manifestación en Bilbao el último día de las movilizaciones que desbordó todas las previsiones, juntando a 20.000 trabajadores.

Para el mes de noviembre se habían convocado otros dos días de huelga y seis para diciembre repartidos a lo largo de tres semanas. Unos días antes de la fecha indicada para retomar el pulso con la FVEM (Patronal del Sector), se llegó a un Preacuerdo entre ésta y tres de los cuatro sindicatos que componen la Mesa de Negociación. Los porcentajes de representación que les otorga el circo de las elecciones sindicales dan una cifra de 41'58% para ELA, 25'45% para CCOO, 17'66% para LAB y 15'31% para UGT. Los Sindicatos firmantes del Preacuerdo, que finalmente ha cristalizado con la rúbrica del Convenio, han sido CCOO, LAB y UGT.

¿Buen o mal convenio? La Plataforma Reivindicativa que presentaron los cuatro sindicatos hace unos meses a la FVEM, aunque se hubiese conseguido insertar al cien por cien en el convenio, no nos hacía estar a las puertas de una «Revolución», por tanto, para calificar lo finalmente conseguido quizá la perspectiva no deba centrarse solo en lo firmado en un despacho, que tiene evidentemente su importancia, sino también en la reactivación de unas movilizaciones y una visibilidad en la calle como hacía muchos años que no se veían.

¿En qué escenario estaríamos de no haberse llegado al preacuerdo y las convocatorias de huelga en noviembre y diciembre hubiesen cobrado vida? Desde luego, a priori, se presentaba una recta final del año bastante calentita pero he de reconocer que hablo desde la teoría, dejándome seducir por la idea de que, si las movilizaciones de hace unas semanas fueron contundentes a la par que ilusionantes, éstas, de haberse llevado a cabo, no hubiesen sido menos. En mayo se partía de cero. Para noviembre ya se tenía un largo y duro camino recorrido.

Por enésima vez se ha demostrado que cuando los trabajadores salimos a la calle a defender nuestra dignidad estamos delimitando el campo de batalla de la lucha de clases. A un lado estamos la clase trabajadora, al otro la clase explotadora. Nunca debe olvidarse que la lucha de clases no es algo del pasado.



S

egún el Informe AROPE elaborado por el EANP-España, el perfil de las personas en situación de pobreza está constituida por personas españolas (80,5%), adultas (77,6%), con nivel educativo medio o alto (22,9% de mayores de 15 años con Bachiller y 13,4% con educación superior) y, además, con trabajo.

Es el acceso al mercado de trabajo y las condiciones laborales uno de los factores determinantes que inciden directamente en el grado de pobreza y/o exclusión de las personas y el acceso al mismo está mucho más limitado para la mitad de la población trabajadora, mujeres.

El concepto de pobreza ha ido evolucionando con el tiempo y abarca cada vez más variables. De hecho, se utiliza el término exclusión social como una fase en la que la persona se encuentra al margen de lo que se supone que son los estándares básicos de bienestar: no sólo se trata de cuestiones de ingresos económi-

Por tanto, una persona estaría en riesgo de exclusión social cuando:

► **1.** Vive con bajos ingresos (60% de la mediana del ingreso equivalente o por unidad de consumo). Según el INE el valor del umbral de pobreza de un hogar de una sola persona (calculado con los datos de ingresos de 2017) era de 8.871 euros anuales. El de un hogar formado por 2 adultos y 2 niños menores de 14 años era de 18.629 euros anuales.

► **2.** Sufre privación material severa, si no puede satisfacer 4 de los 9 items siguientes:

- 1) No tener retrasos en el pago del alquiler, hipoteca, recibos relacionados con la vivienda o compras a plazos.
- 2) Mantener la vivienda con una temperatura adecuada durante los meses fríos.
- 3) Hacer frente a gastos imprevistos.
- 4) Una comida de carne, pollo o pescado cada dos días.
- 5) Ir de vacaciones fuera de casa, al menos una semana al año.
- 6) Un coche.
- 7) Una lavadora
- 8) Una televisión a color
- 9) Un teléfono

► **3.** Vive en hogares con una intensidad de empleo muy bajo (por debajo del 20%)

En el estado español, según el informe AROPE 12,3 millones personas (26,1% de la población) se encuentran en riesgo de pobreza o exclusión social.

TRABAJAR PARA SER POBRE

POR CRISTINA VAÑÓ
CÓRDOBA

cos, sino de formación, participación social y política o lazos sociales. Pero ¿cuándo se está oficialmente en riesgo de exclusión?

Según podemos leer en la web del INE, «el concepto de riesgo de pobreza y/o exclusión social se amplía para considerar no sólo los términos monetarios (nivel de renta) sino utilizando un concepto multidimensional de pobreza y/o exclusión social al incorporar los tres subindicadores siguientes: la tasa de riesgo de pobreza después de transferencias sociales, la carencia material severa de bienes y los hogares que presentan muy baja intensidad de trabajo».

Tener un trabajo no significa necesariamente escapar de la precariedad y la pobreza. Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el empleo precario está en alza: se estima que alrededor del 42% de la población trabajadora en el mundo (1.400 millones de personas), estaban en situaciones laborales precarias en 2017, y se espera que aumenten. Al mismo tiempo, la reducción de la pobreza laboral es lenta. La pobreza laboral moderada (esto es, personas trabajadoras con ingresos entre los 1,90 y 3,10 dólares al día) se mantiene

► SIGUE EN PÁGINA 10

►VIENE DE PÁGINA 9

generalizada, con 430 millones de población trabajadora afectada en países emergentes y en desarrollo en 2017. La situación en países desarrollados es menos extrema, pero la OIT apunta altos niveles de desempleo, insatisfacción de las personas que componen la fuerza de trabajo, y una creciente incidencia de los contratos a tiempo parcial no deseados.

Los trabajos más precarios implican negar a las personas la realización de sus derechos, la ausencia de protección social, poniendo en riesgo su salud y seguridad, la constante sensación de transitoriedad, con trabajos inestables, intercalados con periodos de desempleo, viviendo con inseguridad, con acceso incierto a la vivienda y a los recursos públicos.

PRECARIEDAD EN FEMENINO

Las mujeres tienen menos probabilidades que los hombres de entrar y permanecer en el mercado laboral, lo que se traduce en una brecha de género de participación de más de un 26% a nivel internacional. Una vez dentro del mundo del trabajo, es más probable que las mujeres sufran discriminación en relación al sector y puesto de trabajo al que acceden, la ocupación y el tipo de relación laboral que tienen, entre otras razones, por actitudes discriminatorias hacia las mujeres y su trabajo. Todo ello afecta a la calidad del trabajo al que las mujeres pueden acceder.

La desventaja y la discriminación a la que hacen frente las mujeres se basa en un sistema que, desde su origen, fue diseñado para ocultar y devaluar su contribución, incorporando una desigualdad estructural profunda que las confina en roles, sectores y formas de trabajo que no ofrecen una forma de vida digna. Las concepciones tradicionales acerca de los roles y habilidades de las mujeres en el mercado de trabajo continúan influyendo en la llamada «segregación ocupacional», concentrando a mujeres y hombres en ciertos sectores y tipos de trabajo socialmente considerados como «masculinos» o «femeninos», y que afecta a los tipos de trabajo que las mujeres pueden esperar encontrar. Los sectores en los que las mujeres superan en número a los hombres, como la asistencia social, el cuidado infantil, la restauración, servicios de limpieza, o la atención al cliente, son reflejo de estas normas y suelen estar peor pagados que aquellos dominados por hombres.

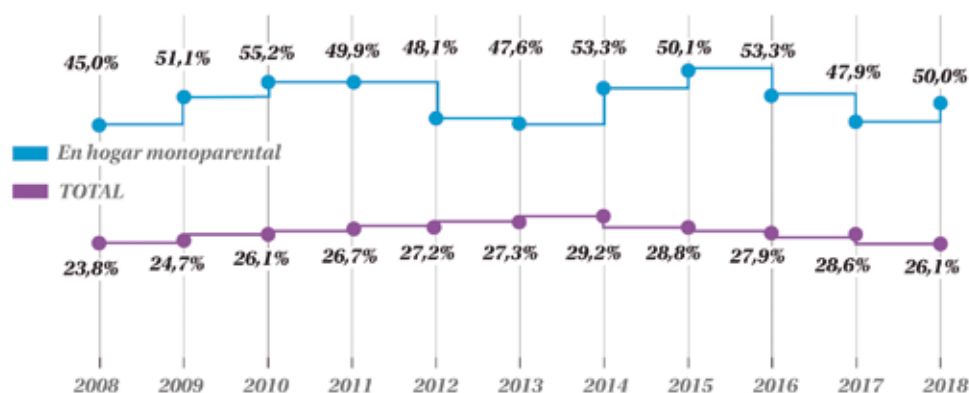
En España, algunos de los sectores más precarios son la industria de la hostelería, restauración y turismo, y el trabajo del hogar y de cuidados: las mujeres constituyen el 55,8% de la fuerza de trabajo de la primera y el 87,9% de la segunda. Internas, kellys, auxiliares de ayuda a domicilio, camareras, cocineras, auxiliares de geriatría... forzadas a trabajar en condiciones precarias e involuntariamente muchas veces a tiempo parcial.

Según el estudio «Voces contra la precariedad: mujeres y pobreza laboral en Europa» de OXFAM, casi cuatro de cada cinco personas trabajadoras a tiempo parcial en la

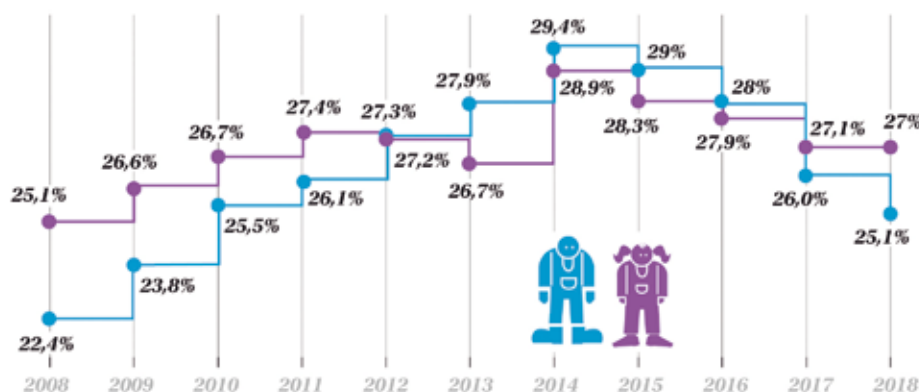
Un 26,1% de la población española

-Indicador del estado de pobreza y exclusión social AROPE-

AROPE en familias monoparentales



Evolución del AROPE por sexo de 2008 a 2018



UE son mujeres, y casi una de cada tres personas trabajando a tiempo parcial preferiría hacerlo a tiempo completo. Las mujeres tienen el doble de posibilidades que los hombres de estar en un trabajo parcial no deseado. En España, casi 3 de cada 4 personas con un trabajo parcial involuntario son mujeres.

La precariedad laboral es un factor determinante para formar parte de la cuarta parte de la población en situación de exclusión social. Y la discriminación de género, que rige las condiciones del mercado de trabajo, abocan a las mujeres a optar a empleos precarios y/o jornadas reducidas

La tasa de paro siempre ha sido superior entre las mujeres que entre los hombres y sólo en el período de crisis la diferencia se redujo. Comenzada la recuperación, los datos de empleo muestran que es más acelerada para los hombres y las diferencias por sexo vuelven a incrementarse. En el año 2018, la tasa de paro femenina es del 17,02%, y la de hombres del 13,72 %, es decir, una diferencia entre ambas de 3,3 puntos, superior ya a la que se registraba en 2008. Por otra parte, respecto a las horas de trabajo, la tasa de trabajo a tiempo parcial entre las mujeres ha sido siempre extraordinariamente superior a la de los hombres. Para el año 2018, el empleo a tiempo parcial ocupa al 24% de las mujeres y sólo al 6,8% de los hombres.

En diferentes estudios y análisis se utiliza la brecha salarial de género en salarios por hora, que calcula Eurostat y que define

como la diferencia entre hombres y mujeres de su salario bruto por hora, expresado como porcentaje del salario masculino. Los últimos datos son del año 2016: para jornadas a tiempo completo las mujeres ganan alrededor de un 11% menos que los hombres y esta cifra

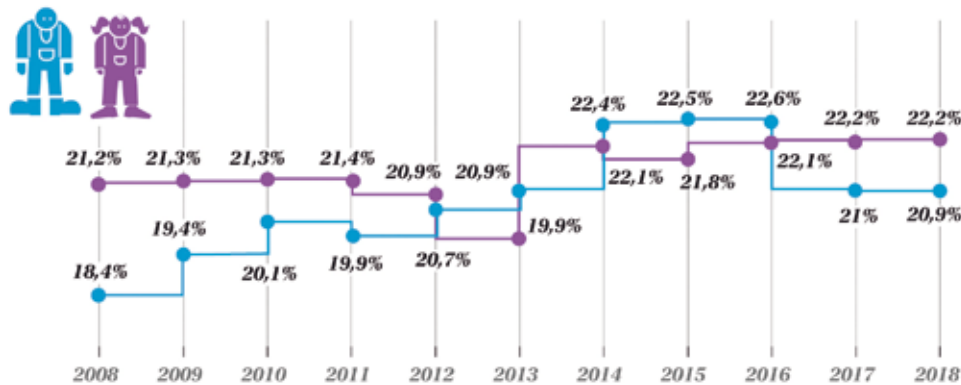
«LA DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO, QUE RIGE EL MERCADO DE TRABAJO, ABOCA A LAS MUJERES A OPTAR A EMPLEOS PRECARIOS Y/O JORNADAS REDUCIDAS»

se ha mantenido relativamente constante, al menos, desde 2009. En el caso de jornadas a tiempo parcial, la brecha salarial indicada por Eurostat es mucho más amplia: en 2016 es del 14,5%, aunque ha llegado a ser hasta del 35%.

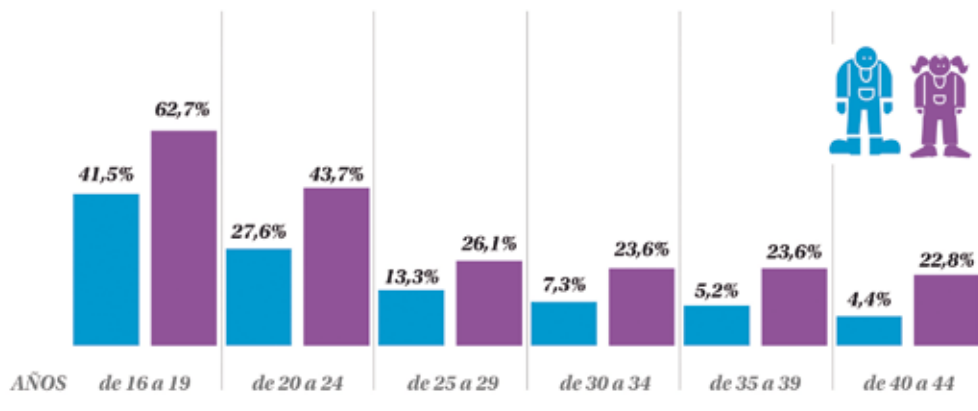
La asociación Estatal de Directores y Gerentes en Servicios Sociales ha publicado una nota de prensa de 21 de noviembre en la que valora la inversión social, escasa en general, de municipios mayores de 20000 habitantes, y concluye que no hay mayor o menor inversión según el partido político que gobierne.

en riesgo de exclusión social

Pobreza por sexo de 2008 a 2018



Ocupados a tiempo parcial por edad y sexo en 2018



La «crisis» vino para instalarse y normalizar situaciones de privación material y social con mayor o menor saña. La cuarta parte de la población del estado español se encuentra en situación de riesgo de exclusión social.

«LA “CRISIS” VINO PARA INSTALARSE Y NORMALIZAR SITUACIONES DE PRIVACIÓN. UNA CUARTA PARTE DE LA POBLACIÓN ESTÁ EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL»

El empleo, como herramienta para satisfacer nuestras necesidades ya no cumple su función, y no es garante de obtener mínimos de bienestar social. Y los sistemas de protección social que han de estar para garantizar que tenemos acceso digno a la alimentación, vivienda, suministros mínimos vitales, educación, salud... están sufriendo recortes.

Hemos tenido que contar con el apoyo mutuo como medio de subsistencia en pequeñas redes familiares y personales. Pero el acceso a los bienes básicos no debe quedar

al arbitrio exclusivo de la red de apoyo con la que se cuenta (que también afecta a los procesos de exclusión, menos recursos, menos redes sociales) ¿Cómo hacer para trascender de lo personal a lo colectivo? ¿Cómo hacer para que la pobreza deje de tener cara de mujer? Organizarse. En el sindicato, en la asociación, en el trabajo, en las coordinadoras. Inventar medios colectivos de apoyo social, tener control sobre nuestros impuestos y decidir en qué reinvertimos (políticas sociales), criterios de acceso a recursos pensados por y para la gente, participación y control sobre criterios en materia de alquileres, luz, agua, coherencia entre SMI y siempre con la mirada puesta en que la mitad de la población, nosotras, accedamos en igualdad de oportunidades. ¿Cómo trascender de lo colectivo a respuestas reales a nuestras necesidades?

Fuentes:

- 9º INFORME AROPE. El Estado de la Pobreza elaborado por el EANP-España. Octubre 2019.
- «Voces contra la precariedad: mujeres y pobreza laboral en Europa» de OXFAM. Septiembre 2018.
- Asociación Estatal de Directores y Gerentes en Servicios Sociales ha publicado una nota de prensa de 21 de Noviembre 2019.
- Instituto Nacional de Estadística.

PALABRAS PADENTRO

Cristina Cobo Hervás

Llevábamos un mundo nuevo

EN TIEMPOS de precariedad, hambre y migraciones con maleta de cuero y gallinas a cuestras, mis abuelos, como tanta gente, iniciaron el camino del despego hacia ciudades dormitorio. El progreso, abstracto, contundente, como prioridad absoluta.

De repente el calendario ya no lo dictaba la cosecha, sino la sirena de la fábrica. Y toda esa gente que había vivido esclava del tiempo y las lluvias, comenzaba a medrar hacia la utopía del trabajo fijo. Esas familias acostumbradas a vivir en colectividad, intercambiando huevos por harina, a cuidar a su prole por turnos de la casa de una vecina a la otra, comenzó a descubrir que el sistema generaba una serie de oportunidades a cada cuál más individualista que la anterior. Y empezamos a sentirnos especiales mirando la entelequia. La caverna de Platón en cincuenta pulgadas.

Y, de un modo sutil y cruel, dejamos de ofrecer resistencia a pertenecer a un banco. La escalera social se convirtió en un montacargas. Una única clase social, ignorante de sus derechos y ciega a un pasado de lucha y victorias, muta en lo que profetizaba Tim Jackson: «Se trata de que las personas en general nos convenzamos de gastar un dinero que no tenemos en cosas que no necesitamos para crear en personas que no nos importan unas impresiones que no perduran».

El modelo neoliberal y sus medios disfrazan de neologismos atractivos la carencia de alimento (*friganismo*), la imposibilidad de abordar el pago de un alquiler para emprender un negocio (*coworking*), o simplemente para vivir (*cohousing*). Esto es el epítome de la modernidad, una máscara que anula la perspectiva del empobrecimiento real de la población y de la pérdida de derechos laborales.

Un paso atrás es más necesario ahora que nunca, pero no como «regreso a las tribus» con su marca de odio y suspicacia contra lo diferente. Es indispensable, sin embargo, volver a la corrala, al grupo, a primar el colectivo por encima de esta absurda carrera individual contra nosotras mismas. Es imperativo volver a abrazarnos y conectar, porque en estos tiempos de miseria laboral y salarios hambrientos, hubo una vez en que llevábamos un mundo nuevo. Y ese mundo sigue creciendo.



LaRara | Becario precario.

EL INDIVIDUALISMO MATÓ AL PERIODISMO

POR GUILLERMO MARTÍNEZ
y LAURA L. RUIZ
MADRID



Es fácil mejorar tus condiciones laborales cuando no perteneces a la plantilla, no pisas la redacción, tienes que vender piezas que cobras a los tres meses? ¿O cuando trabajas en remoto al ser corresponsal de un medio extranjero o colaborador de más de una docena de periódicos? ¿Y el fotoperiodista que viaja a una zona en guerra sin saber si un medio le respalda, si le ofrecerán 100 euros por un reportaje o si sus instantáneas serán usadas sin su permiso? ¿Y si trabajas haciendo piezas o ilustraciones para revistas culturales por 40 euros? La respuesta es no. Las nuevas condiciones laborales que se imponen en sectores como el de la comunicación, editorial y audiovisual están haciendo que se multipliquen los atropellos, las situaciones de precariedad y la indefensión de las trabajadoras y trabajadores. Sobre todo ante la individualidad que se cronifica.

Décadas después de las históricas huelgas donde periodistas, fotógrafos, administrativos y personal de rotativas se unían para mejorar las condiciones laborales o

para denunciar un atropello de la libertad de expresión, son muchos los que piensan que la forma de trabajar en periodismo es y siempre ha sido la actual. Pero no es así. Lejos quedaron las históricas jornadas en las que el mundo de la prensa fue a la huelga de manera unitaria como respuesta al atentado fascista que sufrió *El Pápus* en 1977, y donde los sindicatos con implantación en el sector (CCOO, UGT, USO, CNT y el Sindicato de Trabajadores de Prensa de Barcelona) consiguieron una rápida unidad de acción que paralizó todo el sector de la prensa e incluso tuvo incidencia en *RTVE*. O el ambiente asambleario y de lucha logrado en el *ABC*, donde en 2002 la presión de la plantilla logró la readmisión del compañero de CNT Miguel Ángel. Aunque el tirón de la solidaridad siempre se ha dado más en rotativas, talleres y administración, más que en la plantilla de la redacción, todavía resuenan ecos de victorias a nivel laboral. Como la cosechada por los repartidores de prensa de Madrid durante el verano de 2018 al conseguir que sus representantes se sentaran con la empresa para llegar a un acuerdo tras diez días consecutivos de paro y movilizaciones.

La contratación de falsos autónomos también es cada vez más frecuente en el mundo de los medios de comunicación, que aparecen cuando la empresa no quiere sustituir o ampliar plantilla y que repercute directamente en la seguridad y calidad laboral de las trabajadoras. No solo los riders de Glovo o Deliveroo han logrado que la justicia



les dé la razón, también profesionales de la comunicación e información han ganado batallas al respecto. Es el caso de la condena que recibió *El Mundo* en 2019 por emplear a trabajadores como autónomos cuando en realidad sí tenían relación laboral con el medio. Algo parecido sucedió en la cabecera deportiva *Marca*, cuando uno de los ERE en Unidad Editorial hizo que la compañía llegara a aceptar que había hasta 12 periodistas que deberían tener contrato pero, en realidad, cotizaban en régimen de autónomo.

El becariado también tiene mucho que decir en cuanto a contratos en fraude laboral. De sobra es conocido cómo las empresas privadas se nutren de mano de obra gratuita, o mínimamente remunerada, procedente de las universidades y diferentes centros de estudio. El estudiantado, que ansía poder hacerse un hueco en un sector hipercompe-

titivo y precarizado, sale de las aulas ávido de conseguir un contrato. En muchas ocasiones, lograr que alguien te contrate pasa por empezar como becario; una situación apenas regulada y que en ocasiones ha cosechado ciertas victorias judiciales a favor de los becarios, como la ocurrida en noviembre de 2019 cuando la Generalitat Valenciana tuvo que contratar a 28 de sus becarios al entenderse que son plantilla.

Pero la apisonadora de los beneficios y entender los medios de comunicación como una empresa más han hecho que en poco tiempo hayamos tenido que enfrentarnos a EREs, como el del Grupo Zeta (*El Periódico, Sport, Cuore, Viajar...*), que dejó en la calle a 177 trabajadores, o el de Unidad Editorial (*El Mundo, Marca, Expansión, Telva...*), que en uno de sus varios expedientes de regulación de empleo despidió a 160 asalariados. Ejemplos similares se dan en las publicaciones que, aunque no llegan a cerrar, el peso del trabajo recae en una plantilla extremadamente reducida y extasiada por la cantidad de trabajo exigido, como es el caso de la revista *Fotogramas* o del medio digital *Playground*.

En los últimos tiempos también hemos presenciado el cierre completo de cabeceras, lo que ha conllevado que decenas de periodistas y profesionales ligados a la comunicación se quedasen sin trabajo, debido a que la reubicación en otras publicaciones de la misma empresa ha sido prácticamente nula. Revistas históricas como *Interviú* y *Tiempo*, o medios más modernos pero con el mismo desenlace final como el periódico *Ahora*, demuestran que la tónica general es el declive del sector, algo que únicamente se puede evitar con la organización entre iguales. Aislados, desunidos y sin respaldo, los profesionales de los medios de comunicación seguirán sometidos a los vaivenes del sistema capitalista en busca únicamente de su propio beneficio. Frente a eso una campaña por unas tarifas justas, apoyando a los compañeros freelances, luchando por unos convenios colectivos mejores, con guías para desterrar el machismo y el acoso, uniéndonos contra la precariedad y plantándonos porque #GratisNoTrabajo, buscando el apoyo mutuo entre iguales. Una organización de, por y para los propios trabajadores es lo adecuado para encontrar el empoderamiento necesario para afrontar con mayor fuerza esta oleada de precarización que impera en el mundo de la comunicación. Nos quieren en soledad, nos tendrán en común.

**LA FALTA DE REIVINDICACIÓN CONJUNTA DE
LOS DERECHOS LABORALES Y LAS CONDICIONES
CADA VEZ MÁS LÍQUIDAS DE TRABAJO
(FREELANCE, REMOTO, COLABORACIONES) HACEN
DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN UN
OBJETIVO DEL LIBERALISMO MÁS SALVAJE**

FUNÁMBULOS

Ana M. Sigüenza

Sólo pobres ayudan pobres

FOCO DE ATENCIÓN mediática sospechosa sobre alevines burguesitos, verdadera clase media, brazo guay del capitalismo verde, mientras los otros, millones de niños y niñas, jóvenes, mayoritarios, deambulan entre supervivencia y miseria, en la más absoluta oscuridad mediática.

La realidad social, entre focos y apagones deliberados, es expresada por sencillos habitantes en nuestros barrios, como ese hombre nigeriano, huido de su país, que dejó *La Farola*, fijo en puerta del super. Precario, sí, pero sobreviviendo en ese deprimido barrio. La gente no entiende: *Pero ¿por qué no te pones en un barrio mejor?* y él contesta: «sólo pobres ayudan a pobres».

Vino de allá donde la vida, tan pegada a la muerte, no concibe supuestas preocupaciones climáticas juveniles, pues su futuro se mide en horas, días, quizás una estación más.

Jóvenes pobres-con-trabajo algo perciben, porque el movimiento climático no cala en ciertos sitios. Puede llegar más VOX, segunda fuerza en Parla o Fuenlabrada. De manera que hoy, jóvenes del primer mundo señalan con un dedo la degradación ambiental y con el otro sostienen el supermóvil, sin preguntarse procedencia y destino de sus componentes, o a qué precio humano se consiguen. Escoltada como el Papa de Roma, bombardeo audiovisual incluido, la omnipresente joven sueca se reúne con su legión tecnológica de pijos-guay, estética cuidadosamente descuidada, usuarios de patinete, no del transporte público y consumidores de lo producido-traído por algún explotado de Amazon. Sus logotipos y sus movimientos de laboratorio no inciden en sus coetáneos pobres. Ellos no deben ser *generación Z*.

Ni mención a Chile, ni a que el problema es el capitalismo, salvo algunas pancartas, pero no de los Z, claro. *Extinción-Rebelión* y *Fridays for future* están por encima de esas antiguallas de Chile, España o Francia, cuya gente lucha hoy por el presente y por el futuro de sus derechos.

Aquí, mientras que tengamos el 26% de personas en riesgo de pobreza (12 millones, incluidos jóvenes, niños y niñas), y un 36% (17 millones) que no pueden afrontar gastos imprevistos, el clima no puede ser la primera preocupación.

Y si a la joven Thunberg *le han robado la infancia*, ¿Cómo denominar a lo que están robando a niños, niñas y jóvenes de Rojava, Siria, Chile, Yemen, Bolivia, Afganistán, Grecia, Palestina, Sáhara,...? ¿Y lo que robaron a las adultas de hoy?

Juan, aparejador; Miguel, contable; Julia, enfermera; Andrés, médico; Natalia, economista, Pedro, asesor financiero; Marta, camarera; Alfredo, mozo de almacén... Muchos nombres y profesiones con algo en común: son figurantes del audiovisual. Tras la crisis de 2007 mucha gente vio cómo sus trabajos se iban al garete y las condiciones laborales que habían tenido iban desapareciendo y no volverían jamás. La mayoría empezó a trabajar en el sector por la necesidad de sacar un dinero extra con un trabajo de días sueltos y han acabado sumidos en un empleo que resulta ser a tiempo más que completo, pero en el que muchos días no cuentan: jornadas de búsqueda de rodajes, *casting*, que si llamas a esta agencia, que si ahora a otra y así con un poco de suerte consigues trabajar uno o dos días esta semana...

Parece sorprendente que el audiovisual, que está creciendo y que tiene muy buenas perspectivas desde el punto de vista de la industria —léase los jefes— resulte ser un sector en que la precariedad laboral sea tan elevada, pero si miramos a las artes escénicas la cosa no cambia mucho. Trabajos de extrema temporalidad, en la mayoría de casos de un solo día de duración, como le ocurre a la figuración o a actores y actrices en pequeños papeles, y un creciente exceso del «no se puede repetir» como mantra que las productoras estiran al límite. Por poner un ejemplo: una compañera figurante va a trabajar a una serie y su trabajo consiste en pasear por una acera del lado opuesto a la que usan los actores en la escena. Imposible que el espectador se fije en ella, máxime cuando en el plano aparecerá el fondo desenfocado. Sin embargo, puede que sea el único día que trabaje en esa serie, mientras las agencias tienen que captar continuamente gente a la que «vender a granel». De esta forma la figuración profesional, que más o menos podía sacarse un jornal, ve cada vez más depauperada su situación: su experiencia en ese trabajo no se traduce en mayor estabilidad, sino todo lo contrario.

En septiembre de 2016 la fundación AISGE sacó a la luz su último informe sobre la situación sociolaboral del sector de actores y bailarines en España, y reflejaba unos datos bastante desalentadores. Basado en 3.282 encuestas, reflejaba que solo el 43% de profesionales que participaron en el estudio había trabajado en el sector artístico en el año 2015, frente al 66% de 2004 o el 63% de 2011. Pero no solo el paro endémico en esta profesión es muy inquietante: si echamos un vistazo a las cifras de salarios anuales, el estudio indica que el 53% no superó los 3.000€ anuales; de hecho, el 29% se situaba en la franja por debajo de los 600€ anuales, mientras tan solo un 8,17% superaba la cifra de los 12.000€ y un 2,15% ganó 30.000€ o más. Es muy preocupante la evolución de las franjas de mayor precariedad en los datos históricos, que muestran que se ha duplicado el número de personas que cobran por debajo de los 600€ o menos.

Pero lo que no muestran los datos es todo el trabajo necesario para preparar una función o un rodaje, o para conseguir ese empleo. La dedicación «extralaboral» de la profesión no la cuenta nadie. A los datos de precariedad de

MAMÁ, QUIERO SER ARTISTA

POR JUAN HERRERA APARICIO
y SERGIO HERRERO
MADRID



Curso de formación en los locales de CNT Madrid. / CAE.

«TRABAJOS DE EXTREMA TEMPORALIDAD, EN LA MAYORÍA DE CASOS DE UN SOLO DÍA DE DURACIÓN, COMO LE OCURRE A LA FIGURACIÓN O A ACTORES Y ACTRICES EN PEQUEÑOS PAPELES, Y UN CRECIENTE EXCESO DEL «NO SE PUEDE REPETIR» COMO MANTRA DE LAS PRODUCTORAS»

salarios y escasez de trabajo —el 46% de los actores trabajó menos de 30 días a lo largo de 2015—, hay que sumar el esfuerzo en formación y entrenamiento profesional que requiere estar preparado para defender un *casting* con posibilidades de llevarse el papel. Eso implica horas y dinero. Si además añadimos que el 11,7% de los trabajos que se consiguen son sin contrato, llegamos a una situación en

la que una reflexión seria y profunda de qué es lo que está ocurriendo en el sector se hace más que necesaria.

La brecha de género obviamente está presente: la tasa de desocupación de las compañeras es 6 puntos superior a la de los hombres, predominan en la franja de ingresos inferiores a 600€ anuales y también son las que más veces trabajan sin contrato.



EL BELLOTERO

«LA FIGURACIÓN PROFESIONAL, QUE PODRÍA SACARSE UN JORNAL, VE CADA VEZ MÁS DEPAUPERADA SU SITUACIÓN: SU EXPERIENCIA EN ESE TRABAJO NO SE TRADUCE EN MAYOR ESTABILIDAD, SINO TODO LO CONTRARIO»

La llegada de grandes productoras como Netflix, Amazon, HBO y otras plataformas digitales parece que trae mucho trabajo al sector audiovisual español, o al menos eso se nos hace creer. ¿Trae mejores condiciones? Sabemos que no. Desde la Coordinadora de Artes Escénicas y Cinematográficas de CNT nos hemos enfrentado a numerosos rodajes que, con la excusa de tratarse de producciones de bajo presupuesto para plataformas digitales (como RTVE, Movistar+ y otros grandes grupos de comunicación), han estado ofreciendo condiciones por debajo de los convenios colectivos o directamente pidiendo figurantes y actores gratis y sin contrato. Afortunadamente, nuestra implantación en el sector es profunda y los ejemplos de despliegue de nuestras capacidades —como aquella ocasión en que compañeras de CNT Teruel localizaron un rodaje en la provincia sin más información que nuestra llamada de

aviso— son un indicador de que con organización se puede al menos plantar cara y tratar de mejorar nuestras condiciones.

Si nos centramos en la figuración del audiovisual y vemos sus rangos salariales, comparados con la cantidad media de veces que se trabaja, está claro que las cuentas no salen. Una jornada de trabajo de 8 horas son 45,5€ brutos y con suerte trabajan dos días a la semana. Eso hace que la figuración se mueva en el entorno de los 370€ mensuales. Por tanto, tienen que buscarse la vida con otros trabajos igual de precarios, como azafatas/os de eventos, hostelería en fines de semana o, en algunos casos, con actuaciones en teatros alternativos o microteatros que les permitan compaginar ambas cosas. Además, este trabajo agrupa personas con mentalidades laborales muy distintas, incluso antagónicas; así, podemos ver un alto grado de profesionalización entre la figuración más habitual, frente a los que se dedican a ello de forma más esporádica, que además no dudan en coger rodajes no remunerados o con condiciones inferiores a las legales por no verlo como un trabajo. Eso es algo que desde luego afecta a las condiciones de todo el sector y si a ello sumamos que es un colectivo con grandes diferencias entre zonas geográficas del país, veremos cómo esta práctica fraudulenta se hace mucho más patente en zonas como Andalucía, donde es un grave problema.

Otro hecho derivado de esa heterogeneidad entre la masa laboral de la figuración es

la complejidad de la actuación sindical en un sector que presenta tantas diferencias de trabajo. Es más fácil poder actuar en series de televisión o películas, en que los rodajes tienen un recorrido de meses, que en la publicidad, donde ventilan la producción en un par de días. Esto, por ejemplo, implica un hecho diferencial entre la situación de Madrid, donde se concentra la mayor parte de la producción de ficción, y la de Barcelona, donde eminentemente se graba publicidad. Por otro lado, es clara la relación entre precariedad y participación sindical, ya que el freno a estos abusos mejora en general las condiciones de la figuración allí donde actuamos.

Hemos mencionado el microteatro: sirva como último ejemplo de cómo explotarse a sí mismo. Imaginemos una sala de minúsculo formato, a lo sumo 20 espectadores, dos actores/actrices en escena, 4 funciones seguidas, 5€ por entrada, 50% para la sala. Pensemos en el tiempo que implica la creación de la obra, los ensayos, conseguir sala, lo que cuesta el *atrezzo* aunque sea escaso, el hecho de estar sin contrato en muchos casos o como falso autónomo... En este caso hablamos de 100€ brutos por actor/actriz a la semana: si contamos todo ese tiempo de preparación está claro que trabajan para ser pobres.

Esperamos que este artículo sirva para hacerse una ligera idea de la realidad de quienes nos subimos a un escenario o nos ponemos delante de las cámaras.

EMPLEADAS DEL HOGAR:

POR EVA E. MACHO
BILBAO

Hay trabajos y trabajos. Trabajos para los que uno se prepara a fondo con ilusión y mucho sacrificio, y trabajos en los que se acaba no se sabe muy bien cómo. Estos últimos, a veces pretenden ser solamente temporales hasta que mejore la situación o el mercado, hasta que pueda dedicarme a lo mío, hasta que consiga los papeles, pero en muchos casos estos curros acaban siendo temporales para siempre. Tal es el caso de muchas mujeres, en su mayoría inmigrantes que llegan aquí y acaban realizando el trabajo doméstico. Siempre he pensado que algo inherente a la migración es la ilusión. Cuando alguien abandona su hogar siempre es en busca de un futuro mejor, dejando atrás todo lo conocido hasta ese momento y, adentrándose en la incertidumbre de un destino lleno de esperanza es fácil creer que con el esfuerzo suficiente todo es posible. El caso de las trabajadoras del hogar parece estar diseñado para emplear a mujeres pobres con la idea de que nunca salgan de la pobreza.

Las trabas burocráticas probablemente sean el primer obstáculo al que tienen que enfrentarse una vez llegadas a destino. Por culpa de unos y otras, una medida temporal para salir adelante se eterniza. Permisos de residencia, de trabajo, contratos laborales... Todo tarda demasiado en llegar, y hay que esperar, porque ser pobre también es tener que esperar.

Ser pobre, es mucho más que no tener dinero. Es también tener más dificultades para acceder a él, estando muchas veces fuera del alcance el ahorro y teniendo más dependencia de los créditos; significa tener una salud peor que personas con un mayor poder adquisitivo, ya sea por un difícil acceso a una alimentación saludable, diversos obstáculos para el tratamiento de ciertas dolencias y sobre todo mayor exposición a trabajos de riesgo en cuanto a la salud e higiene; también tener dificultades para acceder a ciertos niveles de educación, ya que en éste ámbito cada vez es más necesaria una mayor inversión económica. Y por supuesto significa tener menos tiempo, para descansar, para estar con los tuyos, para atender a tus intereses y necesidades personales.

Y mientras ellas hacen frente a sus propias crisis: frustración por no poder optar a otro tipo de trabajo, discriminaciones diversas y abusos laborales constantes (en el caso de las internas, las condiciones rozan la esclavitud: jornadas prácticamente sin regular, intrusión en la vida privada y salarios aún más precarios ya que en ocasiones las empleadoras consideran el alojamiento y la comida parte del pago), realizan labores clave en la actual



crisis de cuidados originada por la fuerte feminización que tradicionalmente han tenido los trabajos del hogar. Es alrededor de los años 70, cuando se rompió el modelo de la familia nuclear y se originó un nuevo escenario en la división de los roles de género: el abandono del binomio cuidadora-proveedor. De siempre, en caso de disponer del dinero necesario, se ha podido contratar a otra persona para el desempeño de estas labores y en la década de los 90, la globalización y las necesidades de cubrir estos aspectos del día a día, contribuyeron a las migraciones iniciándose así las cadenas globales de cuidados. Es en este punto cuando la crisis se expande: las mujeres migrantes dejan de cuidar a los suyos para poder atender a los cuidados de las familias contratantes que, a su vez, han dejado de llevar a cabo estas labores para dedicar más tiempo al trabajo remunerado. Es así como en muchos hogares se encuentran soluciones individuales a problemas colectivos, ya que la opción más fácil es contratar a alguien para que nos saque de ese atolladero en lugar de llevar a cabo otras reivindicaciones como, por ejemplo, la corresponsabilidad por parte de otras personas dentro y fuera de la familia y, sobre todo, de las empresas, ya que al fin y al cabo se está dejando de atender a personas para atender a mercados donde son las compañías las principales beneficiadas.

EL TRABAJO DOMÉSTICO PARECE ESTAR DISEÑADO PARA EMPLEAR A MUJERES POBRES CON LA IDEA DE QUE NUNCA SALGAN DE LA POBREZA

La nueva regulación del Régimen General de Trabajadoras del Hogar regula la contratación, que deberá de ser por escrito, incorpora dos pagas extra frente a las dos medias pagas establecidas anteriormente, y da derecho al descanso semanal, la baja por enfermedad y la baja por accidente. Aunque en la práctica no hay ninguna responsabilidad pública mediante inspección laboral para que se cumpla esa normativa debido al derecho a la inviolabilidad del domicilio y tampoco se reconoce el derecho a la prestación por desempleo. ¿Cómo lograr estabilidad con un puesto de trabajo en el que pueden decirte «mañana ya no vengas», y no pasa absolutamente nada? ¿Cómo hacer planes a largo plazo sin una mínima estabilidad económica?

Mientras los políticos siguen inmersos en el discurso de la creación de puestos de trabajo

LAS OLVIDADAS



RAULOWSKY

y el peligro del aumento masivo de los contratos temporales, en la vida real todavía tenemos que lidiar con situaciones en las que ni siquiera hay un contrato temporal. Y si hay algo de lo que nos cansamos oír hablar en los medios de comunicación, especialmente durante campañas electorales, es del trabajo y la obsesión por ampliar el número de empleos. Todo se centra en generar empleo, en crear más puestos de trabajo. En medio de esa obsesión por la cantidad, nosotras nos preguntamos dónde queda la calidad. ¿Lo importante es que haya empleo para todas, aunque no te permita comer ni pagar el alquiler? Simplemente que haya empleo, mucho, el que sea, pero que los números digan que han creado toneladas de empleos.

A veces, no puedo dejar de pensar cuando en clase de sociales una profesora nos explicaba orgullosa que vivíamos en un país de servicios, como Alemania y Francia y que ya habíamos superado el tener que depender de los otros sectores, utilizando este argumento como una indicación de alto estatus. Pero, ¿podría ser que las políticas que se enfocan en la creación de empleo en el sector servicios nos condenan a la pobreza? Los servicios necesitan de usuarios que estén dispuestos a invertir su dinero en algo que la mayoría de las veces es prescindible. Da la sensación de que para hacernos caer en ese consumo la

clave está en el tiempo y el concepto de ocio. Un trabajador con muy poco tiempo de ocio se planteará contratar servicios que le ayuden a realizar tareas cotidianas que no son de su agrado: limpiar, planchar, ir a la compra. Otras veces resulta imposible compaginar los horarios de trabajo con colegios, centros de día y es necesario contratar a alguien para que nos cubran en determinadas ocasiones, pero ¿cómo hacer que una persona trabajadora pueda emplear a otra, y pretender pagar un salario digno, cuando muchas veces ni siquiera la contratante lo tiene? Sin querer nos vemos inmersos en una rueda de gasto que nos hace ganar dinero, gastar ese dinero en servicios que nos ahorran tiempo, para pagar esos servicios necesitamos trabajar más tiempo, lo cual nos hace tener menos tiempo para dedicar a nuestro ocio, y aumentamos el gasto en más servicios que nos ahorran más tiempo. Y por otro lado, tenemos el empleo precario que genera consumo precario con mercancías hechas a bajo coste por gente en condiciones todavía más indignas, lo cual nos devuelve al punto de partida, muchas veces el origen de las migraciones.

Por todo esto urge reivindicar cuidados organizados en base a lo colectivo y un mercado laboral ajustado a las necesidades de las personas y no de las demandas empresariales.

EL CUARTO OSCURO

Fernando Verdura

¿Empezar desde arriba, o empezar por los de arriba?

DICEN LOS científicos, que desde que se empezaron a quemar grandes cantidades de carbón y petróleo, el Clima del planeta es cada vez más cálido. Tanto es así que los propios capitalistas, —temerosos de perder sus inversiones costeras—, intentan paliar la catástrofe que inexorable se avecina. Hacen Cumbres y todo, y la tendencia se mantiene. El Tiempo puede variar de un día para otro, hoy hace calor, mañana llueve. Pero el Clima se calienta, y Andalucía y el Algarve se desertifican.

Con el Clima laboral pasa otro tanto. Desde la llegada del Reino, la tendencia climática en relaciones laborales ha sido hacia la desregularización del Mercado de Trabajo, la flexibilidad horaria y de funciones, la individualización de los salarios, la liberalización del despido, y la subvención a la patronal en materia de impuestos y ayudas de lo más variado. De vez en cuando hace buen tiempo y se evita un ERE. Pero a largo plazo lo que se ve, es que cada vez hay más trabajadores pobres que, en resumen, se jartan de currar, y están de los nervios pensando en pagar facturas. Y esto ocurre, ojo, en un país monárquico que ha sido gobernado la mayor parte del tiempo por gobiernos socialistas, como el que padecemos hoy gracias a los republicanos.

Pues sí, es un pedazo de enredo. No sé si conocéis la fábula del emprendedor que empezando desde abajo, limpiando letrinas, se hace rico. Menudo cuento. La verdad, lo que se ve a diario es a tunantes que empiezan desde arriba siendo ricos. Y arriba se quedan, ya te digo. En cambio, aquí, en el Reino, uno empieza desde abajo reponiendo alacenas, y lo más que consigue a los cincuenta años, es un testículo en ascensor, siete hernias, y ver como el banco se chupa las tres cuartas partes del salario el mismo día que ha cobrado.

Es una curiosísima paradoja, que gente que trabaja esté a dos velas, y que los que se pasan la vida charlando por el móvil, dando órdenes y haciendo pomposas declaraciones vivan a todo tren. O sea: empezar desde cero, trabajando en lo de abajo, a donde lleva es a ser pobre. Mientras que empezar desde arriba, conduce a una vida de lujuria. Entonces... ¿Qué es lo que tienen que hacer los pobres para acabar con la pobreza? Pues está clarísimo: un programa para erradicar la pobreza, tendría que dejar bien claros los medios para repartir la riqueza con equidad. Y para ello hay que empezar desde arriba. O más bien, por los de arriba.

8M: punto y seguido de una movilización global

POR ARACELI PULPILLO
VILLAVERDE (COMARCAL SUR)

Las fricciones existentes entre feminismo y sindicalismo son una constante. Las que hemos militado en ambos espacios somos conscientes del hecho indiscutible de que este debate no está cerrado ni ha sido abordado desde una perspectiva realmente horizontal por ambas partes. Un debate que, por cierto, ya existía en los años de la clandestinidad y la mal llamada Transición, dando lugar a diferentes perspectivas que unían o distanciaban. Volviendo al presente, yo diría que seguimos en un punto bastante similar: distancias y acercamientos en base a nuestras militancias, únicas o múltiples.

Sin embargo, este pensamiento binario, el que acerca más a una militancia u otra, me parece bastante patriarcal, y tanto dentro del anarquismo como del feminismo esta crítica ya ha sido abordada. En ese sentido, es imprescindible pensar el mundo como un caleidoscopio de realidades que nos atraviesan, más que como un mundo conformado por opuestos, para poder comprender mejor las realidades materiales encarnadas que construyen discursos y luchas.

Las estructuras sindicales son patriarcales. Esbozo esta afirmación aquí haciéndome eco de una de las críticas que el movimiento feminista nos lanza. No tengo mis dudas ante su veracidad y, a pesar de que CNT se organiza bajo los supuestos de autogestión, federalismo, solidaridad y apoyo mutuo, podemos remitirnos a nuestra historia como organización para reconocernos en estos términos. Nuestra propia historiografía está plagada de grandes hombres que fueron importantes para la consecución del ideal anarquista: biografías, testimonios, documentales, fotografías... Sin embargo, aún vemos caras extrañadas cuando hacemos constar el hecho de que *el movimiento obrero en el estado español fue inaugurado por las mujeres.* Mujeres, muchas de ellas, que se abrazaron a los principios del ideal anarquista para pedir mejoras en sus centros de trabajo, que llenaron las calles y las fábricas de disturbios: cigarreras, cerilleras, cordoneras, costureras... Todavía queda mucho



Carteles de CNT para el 8M: en imagen de arriba el correspondiente a 2018 y abajo el de 2019.



que escarbar para situar a la mujer en el justo lugar que le corresponde, también en nuestros espacios.

Pienso en Teresa Claramunt, junto a Gertrudis Frau y Federación López Montenegro, creando en 1884 la Sección Varía de Trabajadoras Anarco Colectivistas de Sabadell. La visualizo hablando de la necesidad de crear un sindicato no mixto para abordar la doble explotación de la mujer trabajadora. También pienso en las cerca de 28000 mujeres que componían la organización Mujeres Libres, nacida en 1936, que venían a cuestionar el carácter patriarcal de la sociedad y del movimiento libertario y a poner sobre la mesa la necesidad de repensar desde un espacio no mixto las cuestiones concernientes al género, apostando decididamente por hacer de las mujeres un sujeto colectivo clave en el proceso de emancipación social. No les fue fácil, dentro de nuestro movimiento, ser reconocidas. Sin embargo, ellas no cesaron. Ellas creían en las ideas anarquistas y en el anarcosindicalismo. Ellas abrieron muros.

Precisamente, tanto por nuestra historia como por nuestro presente, las anarquistas y anarcosindicalistas tenemos mucho que decir y que aportar al movimiento feminista. Fuimos pioneras y nuestros principios, tácticas y finalidades están en el ADN de muchas organizaciones feministas que desde la autonomía plagan pueblos y ciudades de todo el mundo. Nos une mucho más de lo que nos separa.

EL 8M COMO PROCESO

Hace dos años dentro del sindicato se tomó el acuerdo de convocar la Huelga General Feminista del 8 de marzo. Fue una decisión que nos posicionó en un panorama completamente nuevo. Afrontar esta convocatoria, como han sentido tantas compañeras de CNT, fue un gran reto.

Desde el primer momento, la idea de posicionar al sindicato como un instrumento del movimiento feminista, y por ende, de las reivindicaciones del mismo, me pareció potentísima. Esto venía a alejar del imaginario colectivo el lugar común de que los sindicatos (sean los que sean) siempre buscan estar por delante (aunque lleguen por detrás). Sin embargo, y como apuntaba al comienzo del texto, la fricción sindicalismo-feminismo hizo que esta idea no llegase a calar en todas las compañeras que desde el movimiento feminista estaban organizando el 8M.



ANA NAN

Sin embargo, y si pensamos en el 8M como un proceso más que como un fin, se abre un abanico de oportunidades dentro de nuestra organización para llegar a convertir nuestros sindicatos en espacios más feministas —pues ya sabemos que no basta con nombrarse para ser, hay que trabajárselo—. Tenemos ante nosotras la oportunidad de abrir debates dentro de los sindicatos en los que pongamos en el centro las interseccionalidades que atraviesan los distintos cuerpos y cómo éstas repercuten en el mundo del trabajo, de señalar ejes de opresión como el machismo, el racismo, el colonialismo... Debates, digo, de posturas que existen a nivel individual pero que no estamos desarrollando a nivel colectivo, se me ocurren: permisos por maternidades diversas, remuneración de los cuidados, prostitución, reivindicaciones de las migrantes... Temas que, más allá de ser complejos en su abordaje, son necesarios para aprender las unas de las otras, para tener un horizonte de saberes colectivos y para poner al sindicato en los debates que contribuyen a romper, aún más, con el modelo de sociedad patriarcal, capitalista y neoliberal que nos atraviesa.

Tenemos la oportunidad de abordar en cada sección sindical y en cada sector laboral con implantación cenetista, análisis de las realidades materiales de las mujeres e identidades diversas en el mundo del trabajo, tocando ejes ya mencionados, planificando estrategias de actuación a corto, medio y largo plazo. Preparar guías, como las que en algunas secciones ya se han desarrollado,

«TANTO POR NUESTRA HISTORIA COMO POR NUESTRO PRESENTE, LAS ANARQUISTAS Y ANARCOSINDICALISTA TENEMOS MUCHO QUE DECIR Y QUE APORTAR AL MOVIMIENTO FEMINISTA. FUIMOS PIONERAS Y NUESTROS PRINCIPIOS, TÁCTICAS Y FINALIDADES ESTÁN EN EL ADN DE MUCHAS ORGANIZACIONES FEMINISTAS QUE DESDE LA AUTONOMÍA PLAGAN PUEBLOS Y CIUDADES DE TODO EL MUNDO. NOS UNE MUCHO MÁS DE LO QUE NOS SEPARA»

que sirvan de referencia en sectores claves, puede ser un paso fundamental. De hecho, no es casual que este proceso ya lo estemos notando. No es casual, insisto, el impulso de las nuevas afiliadas que entran con ganas de aportar y construir. De pelear para hacer el mundo del trabajo y la sociedad lugares realmente habitables.

¿DESVIRTUAR EL CONCEPTO HUELGA O REINVENTARLO?

Dice Verónica Gago que «el paro deviene hoy una pregunta de investigación concreta y situada: ¿qué significa parar para cada realidad diversa?» Esta pregunta rompe con una concepción monolítica en nuestro imaginario de lo que implica una huelga. Rompe esa idea cerrada, creando un panorama nuevo

que llega a una inmensa diversidad poniéndonos en marcha desde múltiples acciones.

Queremos ver los centros de trabajo vacíos, el consumo paralizado, los institutos y universidades sin alumnas. Sí. Lo queremos y lo queremos en todo el globo, pero reconozco que ver a mi madre en su primera manifestación del 8M es un logro del modelo propuesto. Y una vez más, este proceso está calando en muchas personas que antes estaban alejadas de las calles. Y también de los sindicatos.

El 8M ya está inserto en nuestras dinámicas, porque éste no representa un día concreto en el calendario, sino un tiempo prolongado en el que abordar las problemáticas de ese caleidoscopio de realidades que nos atraviesan y en el que mantener vivo el empeño de crear alianzas sólidas tanto a nivel estatal como internacional.

Conferencia Feminista en CNT

Celebrada el 28 de septiembre de 2019 en la sede de la Fundación Anselmo Lorenzo, en Madrid

**POR SONIA TURÓN
HOSPITALET DE LLOBREGAT**

Las razones para la realización de la conferencia han sido tratar los parámetros de convocatoria para una Huelga Feminista y de las líneas de trabajo de cara al futuro del 8 de marzo como eje de lucha. Y, por supuesto, para llegar a las debidas y necesarias conclusiones. Por supuesto, la centralidad del tema de género, un tema caudal, que nos afecta a todas y todos de forma vital, ha hecho que las discusiones, ideas y concreciones ideológicas y de funcionamiento fueran mucho más allá de los enunciados de la conferencia. No puede ser de otra manera, en una organización como la CNT, que ha decidido para sí misma ser feminista, de forma transversal, asumiendo que en cada acción, en cada actividad, en cada pensamiento y en cada lucha, las mujeres hemos de ser un sujeto activo y pensado.

Asistieron 54 compañeras y compañeros de 15 sindicatos (Aranjuez, Barcelona, Bilbao, Ciudad Real, Compostela, Córdoba, Hospitalet, Logroño, Madrid, Miranda, Sevilla, Valladolid, Villaverde, Vitoria, Zaragoza), con algunas ausencias forzadas por circunstancias personales.

Se habían presentado, previamente, para facilitar el trabajo *in situ*, siete ponencias,

una de ellas desdoblada. **Valladolid** hacía una valoración de la huelga feminista y del trabajo realizado en 2018-2019, hablaba de la relación con los movimientos feministas, lo que ha conllevado en participación y experiencias. **Zaragoza** valoraba las dos huelgas y exponía lo que cree que debía ser ésta «a futuro». **Hospitalet** proponía que, en nuestro feminismo había que romper con el modelo tradicional de familia y que la CNT tiene un lenguaje propio y una tradición revolucionaria que no debe ser perdida ante «modas» externas. La **Comarcal Sur de Madrid** propo-

dicato, y especialmente para las compañeras que han llevado el peso «interior y exterior», el peligro, si no la certeza, de la banalización y desvirtuación de la huelga como herramienta y de su significado o la paradoja de que las mujeres más precarias fueran las que menos caminos tenían de participar en la protesta. Y **Madrid** expresaba el sobre esfuerzo realizado por el sindicato en las malditas tareas burocráticas de organizar una huelga estatal en la capital de ese estado y, una vez más, el peligro de que el 8M se convirtiera en una fiesta, más que luchadora, lúdica.

CNT SE DECLARA FEMINISTA, DE FORMA TRANSVERSAL, ASUMIENDO QUE EN CADA ACCIÓN, EN CADA ACTIVIDAD, EN CADA PENSAMIENTO Y EN CADA LUCHA, LAS MUJERES HEMOS DE SER UN SUJETO ACTIVO Y PENSADO

nía asumir nuevas estrategias, una agenda y argumentario propios alternativos a los de la huelga, que corre el peligro de ser vaciada de contenido (como dicen las compañeras, hasta la reina cabe en el discurso de un cierto feminismo *pret a porter*). Y formación. **Córdoba** analizó los aciertos y debilidades de la huelga y proponía la creación de una plataforma reivindicativa propia, elaborar campañas específicas y nuevos tipos de acción en torno a la huelga del 8M. Logroño ponía sobre la mesa el esfuerzo que ha supuesto el 8M para el sin-

Por supuesto, es una lectura a vuela pluma y algunos de los análisis y propuestas se repiten, matizan y extienden. Y otros no aparecen aquí porque el resumen es obligado por el espacio.

Con ese bagaje, mujeres y hombres de la CNT nos pusimos manos a la... conferencia tras las «formalidades» habituales. Empezaron, en el mismo orden que indico arriba, las presentaciones de las diferentes ponencias y, tras ellas, el debate, aclaraciones y matizaciones.



Dos de los grupos de trabajo para redactar las conclusiones finales en los diferentes ámbitos. / FAL.

Después se hizo el trabajo de reunificación de las ponencias, ordenando por temas las propuestas, análisis e inquietudes que despuntan por su interés, lo que no es una tarea fácil, puesto que la misma transversalidad hace que, en muchos casos, sean o parezcan «intercambiables». Y, seguidamente, se crearon tres grupos de trabajo para redactar las conclusiones finales en los diferentes ámbitos, que esperamos que sirvan para elaborar una guía de trabajo que le permita a la CNT avanzar firmemente y con entidad propia hacia consecuciones revolucionarias en las cuestiones de género.

► **El grupo de trabajo de Estrategia feminista** de la CNT concluyó en cuáles habían de ser los procesos para decidir las convocatorias de huelga (internos de la organización), la necesidad de una línea general sobre feminismo en el sindicato, la de crear campañas específicas a nivel confederal e insistir sobre la transversalidad del feminismo en nuestros medios. Crear un calendario, cronograma y

► **Y el grupo de trabajo de Argumentario y procesos de debate** insistió en la necesaria transversalidad a la hora de debatir y desarrollar propuestas, y concluyó en que tenemos que trabajar el feminismo de manera interna (darle perspectiva de clase, profundizar en nuestros análisis, debatir sobre nuevos conceptos que han surgido...), en que debemos trascender el modelo de familia y recuperar el valor del lenguaje y darle un contenido. También que hemos de crear un argumentario propio para luchar contra la discriminación laboral y modelos de cuidados en que «nos sintamos libres de cuidar y ser cuidadas», la reivindicación de mejoras que permitan una corresponsabilidad real, tablas reivindicativas específicas y definir objetivos y estrategias a medio y largo plazo, más allá de la huelga del 8M y, siempre, hacer el seguimiento.

Un gran trabajo de equipo, debo decir. La conferencia se llevó adelante de forma magnífica. Las tareas de la mesa en todas sus vertientes, la exposición y discusión de

MARCAR UNA LÍNEA GENERAL SOBRE FEMINISMO EN EL SINDICATO. CREACIÓN DE UN «DICcionario» PROPIO. PERSPECTIVA DE CLASE. REIVINDICACIÓN DE MEJORAS QUE PERMITAN UNA CORRESPONSABILIDAD REAL

línea comunicativa propias y elaborar una agenda alternativa a la huelga del 8M con movilizaciones de diferentes tipos.

► **El grupo de trabajo de Formación y participación** apuntó como líneas de trabajo el operar sobre datos reales, un mejor y potente uso de las redes sociales y de las herramientas propias, como la web, la creación de un «diccionario» propio, el hincapié en hacer un feminismo de clase o la formación previa para realizar campañas específicas.

las ponencias, el trabajo de conjuntar los diversos puntos de las ponencias y los grupos que se dedicaron a la redacción de las conclusiones, lo hicieron de forma excelente, incluyendo unos horarios ajustados —«humanos»— que incluso sorprendieron a algunos. Un comentario hecho y repetido fue que la aparente «facilidad» con la que se llevaron a cabo todos los procesos de la conferencia habla de un compromiso y una madurez política que esperamos poder desarrollar.

Salud y Feminismo



Sonia Turón en su intervención durante la Conferencia. / ROSA PINEDA.

DE ROSITAS

Rosa Fraile

Mujer y libertaria tenía que ser: Françoise d'Eaubonne

APENAS RECIÉN estrenado el siglo XXI, creo que no me equivoco si afirmo que tendremos dos grandes movimientos ideológicos que marcarán este siglo. El Feminismo es sin duda uno de ellos. Y el otro será el ecologismo, del que primero tendremos que apropiarnos y arrebatarlo al poder para que no se limite a mercadear con el CO₂ y culpabilizar a la clase trabajadora de los males medioambientales.

La primera persona que unió ambos términos y empezó a hablar de Ecofeminismo fue la escritora y pensadora francesa Françoise d'Eaubonne, en su obra «El feminismo o la muerte». Tuvo una breve militancia comunista en la década de los 60, que abandonó después de comprobar que los asuntos relacionados con la mujer siempre se dejaban para «después» de la revolución. Y como muchas veces lo importante de las cosas es cómo acaban, pues Françoise d'Eaubonne acabó siendo anarquista, como su padre. En 1974 acuñó el término Ecofeminista. Y cuando en 1978 publicó sus tesis sobre ecofeminismo, fue objeto de mofa y se la ridiculizó en Europa por unir dos conceptos que no tenían nada que ver. A pesar de ello sus tesis sí calaron en Australia y América primero, donde el ecofeminismo adquirió un matiz espiritualista y más tarde en India donde Vandana Shiva se significará como una relevante voz.

A Françoise debemos también la introducción del término Falocracia. Vino a decir que «la falocracia está en la base misma de un orden que no puede sino asesinar a la Naturaleza en nombre del beneficio, si es capitalista, y en nombre del progreso, si es socialista». Ahí es nada. Para que luego digan que feminismo y ecología no están relacionados. Si como feministas cuestionamos las relaciones de dominación, como ecologistas será preciso llevar estos enfoques al mundo natural y del medioambiente.

Para Françoise d'Eaubonne solo el ecofeminismo será capaz de poner fin a las estructuras de dominación, competitividad y agresión, al tiempo que hará posible construir una sociedad igualitaria y respetuosa con el medio ambiente.

Y digo yo, que en este camino es necesario arremeter contra el sistema de explotación capitalista, falócrata depredador, siempre en busca del permanente crecimiento. Y ello supone sin duda una gran revolución en la que nosotras debemos bailar.

Las siglas FAU (Freie Arbeiterinnen-und Arbeiter-Union) significa Libre Unión de Trabajadoras y Trabajadores / En los años treinta tenía una agrupación de mujeres sindicalistas, la Federación de Mujeres Sindicalistas, con más de 1000 afiliadas / A finales de la década de 1970 se funda el «Anarchosyndikat Köln» Sindicato Anarquista de Colonia / FAU es miembro de la Confederación Internacional del Trabajo (CIT) / No participa en comités de empresa, optando por la acción directa como herramienta de lucha / A finales de los 80 se declara antipatriarcal y feminista / Con presencia en Dresden, Jena y Halle con fuertes movilizaciones en la educación universitaria; y en Hannover y Frankfurt en sectores de la salud y la educación

La anarcosindical alemana

POR PEDRO NEUMANN
FAU / CIT
BERLÍN (ALEMANIA)

La FAU tiene un antecesor histórico: la «Freie Arbeiter-Union Deutschlands» (FAUD). La FAUD se fundó el 15 de septiembre 1919 y procedía de la «Freie Vereinigung deutscher Gewerkschaften», FVdG (Asociación Libre de Sindicatos Alemanes), que a su vez fue una escisión del organismo de sindicatos mayoritarios en su momento. La FAUD fue la organización anarcosindicalista más importante en Alemania en la época de la República de Weimar y como tal rechazaban la lucha obrera centralista, sea por vías del parlamentarismo o por los partidos de orientación comunista.

La FAUD estaba compuesta por sindicatos locales de los cuales la mayoría se encontraban en la región del Ruhr, así como en Berlín. En su momento álgido a principios de los años 20 tuvo alrededor de 150.000 afiliados.

A su vez existió una agrupación feminista en la FAUD llamada «Syndikalistischer Frauenbund» (Federación de Mujeres Sindicalistas) con hasta 1.000 afiliadas, así como una asociación juvenil llamada «Syndikalistisch-Anarchistische Jugend Deutschlands» (Juventud Anarcosindicalista de Alemania).

En 1933 la FAUD decide disolverse para prevenir una prohibición por parte de los Nacionalsocialistas. Pero a la vez se intentó



FAU Berlín durante la manifestación del pasado Primero de Mayo «La huelga es tu voto».

una reorganización y reestructuración en la clandestinidad. El foco del anarcosindicalismo en esta época cambió hacia la lucha antifascista y la ayuda a la huida de personas de religión judía. Un ejemplo conocido ha sido la agrupación antifascista «Schwarze Scharen» (Manadas Negras) que existió hasta el año 1937.

LA NUEVA FAU FUNDACIÓN EN 1977

Tras la Segunda Guerra Mundial el anarcosindicalismo en Alemania fue prácticamente inexistente. A finales de la década de 1970 se funda el «Anarchosyndikat Köln» (Sindicato Anarquista de Colonia).

La lucha más imponente que mantuvo fue la huelga de seis días en 1973 en una fábrica de Ford tras el despido de 500 trabajadores. Principalmente eran trabajadores extranjeros los que llevaron a cabo la huelga, reivindicando la anulación de los despidos, la reducción del ritmo de la cadena de montaje, y la subida salarial de un Marco Alemán por hora.

El «Sindicato Anarquista de Colonia» fue el núcleo iniciador de la FAU que se fundó en 1977. Su peculiaridad además fue que no tuvo contacto con ningún miembro de la FAUD histórica y por ello buscaron la comunicación con miembros de la CNT que después de la guerra huyeron a París. El contacto con la CNT siempre fue intenso y hasta el día de hoy sigue siendo el sindicato más cercano de la FAU.

En los primeros diez años de su existencia la joven FAU fijó sus ideas y principios, no sin largas discusiones y escisiones. Se decidió finalmente concentrarse en la propagación de las ideas anarcosindicalistas, combinándolo con la lucha laboral y social.

Desde sus principios la FAU organizaba sus congresos anualmente, en los cuales los delegados votaban las propuestas anteriormente presentadas por los grupos locales, así como la elección del comité nacional.

LA FAU SE VA CONSOLIDANDO

También hubo largas discusiones sobre la participación en los comités de empresa. Se decidió que la FAU no participaría en los comités de empresa, optando por la acción directa como herramienta de la lucha sindicalista.

A partir de la segunda mitad de los años 80 comienzan a organizarse mujeres en la FAU discutiendo una orientación antipatriarcal y feminista del sindicato, la falta de mujeres en la organización, así como focalizando la posición de la mujer en las relaciones laborales. En el congreso de 1988 se decidió cambiar el nombre incluyendo la forma feminista en el nombre («Trabajadoras y Trabajadores»).

Otra línea de acción importante, fue el asesoramiento a las personas desempleadas en relación a las ayudas estatales, que en Alemania van unidas al requerimiento de una búsqueda de empleo intensiva, teniendo que aceptar en muchos casos contratos de trabajo precarios con el fin de que la agencia de empleo pueda disminuir el número de desempleados. Este modelo estatal no permitía un sustento para las familias y en muchos casos eran trabajos temporales ofrecidas por las ETT alemanas.

A finales de los 90 se crearon federaciones sectoriales en los cuidados de personas, la agricultura y la enseñanza.

con la FAU, al ser el sindicato más representativo de toda la plantilla. El jefe del cine se defiende jurídicamente y consigue la prohibición de la FAU. La FAU Berlín en ese momento contaba con unas 50 afiliadas.

En Alemania por ley solo puede ser sindicato la organización que tiene suficiente representatividad en la región. El juzgado argumentó que la FAU Berlín no era representativa para la región de Berlín. Con esa sentencia a la FAU Berlín se le prohibía todo tipo de acción sindical, incluso el autodefinirse como sindicato. Si se incumplía, se corría el riesgo de tener que pagar una indemnización de 250.000€ o, al no poder pagar, los representantes ser encarcelados.

Contra esta jurisprudencia antisindical la FAU presentó querrela. Pero también organizó la solidaridad internacional y nacional, con dos manifestaciones, y recibió dinero para financiar las acciones, así como los juicios. Finalmente, en junio de 2010 el tribunal supremo de Berlín dictó nula la prohibición.

A partir de este momento la FAU fue aumentando en reputación y conocimiento entre las y los trabajadores. En Berlín se cuadruplicó la afiliación y también en otras ciudades.

En los últimos 5 años aumenta la acción sindical de la FAU: en ciudades como Dres-



Concentración del sindicato de FAU Halle en Leipzig contra la explotación en un restaurante chino. / REPORTAJE GRÁFICO: FAU.

Los grupos locales también se federan en Regionales, debatiendo estrategias y asuntos relacionados únicamente para la región correspondiente. Hasta finales de los años 80 la mayoría de los grupos locales se encontraba en el norte y en el oeste de Alemania.

LOS ÚLTIMOS DIEZ AÑOS DE LA FAU HASTA LA ACTUALIDAD

Entre los años 2008 y 2009 comienza en la FAU Berlín una lucha sindical en un cine alternativo, del instituto de Rosa-Luxemburgo y del partido de La Izquierda. Se reivindican subidas de sueldo y un convenio colectivo

den, Jena y Halle con fuertes movilizaciones en la educación universitaria; y en Hannover y Frankfurt con luchas importantes en sectores de la salud y la educación.

Actualmente la FAU cuenta alrededor de 1000 afiliados con presencia en empresas de diferentes sectores y tamaño.

Ayoreos del Chaco con una vivienda ayorea al fondo. La deforestación dejó al descubierto esta casa de los Totobiegosode que aún viven en el bosque. Los indígenas Nivaclé que conducían la maquinaria abandonaron el trabajo cuando sus patrones les ordenaron derribarla.



ÍNDIGENAS del pueblo Ayoreo en conflicto contra una empresa del estado español para recuperar su territorio / **SUS PARIENTES** que aún viven en la selva corren peligro de muerte ante el avance de la deforestación / **LA COMUNIDAD** busca el apoyo de movimientos sociales para hacer frente a la multinacional «Grupo San José»

Chaidí, una comunidad indígena en lucha

POR CARLOS ALONSO MORENO
SEVILLA

El pueblo ayoreo es un pueblo indígena que habita las selvas del Chaco Boreal, región situada entre Bolivia y Paraguay, dedicándose a la caza y recolección. Su territorio tenía hasta 1940 una extensión de 300.000 km², aproximadamente la superficie de Alemania. Pero desde entonces su territorio está siendo expoliado. Todo empezó tras la guerra de la Triple alianza (1865-1870) en la que Argentina y Brasil, como peones de Gran Bretaña, arrasaron Paraguay para obligarle a abrirse al comercio internacional. Tras esta guerra las tierras del Chaco fueron convertidas en tierras del estado, en este caso del paraguay, para ser seguidamente privatizadas. La apropiación del Chaco y su posterior privatización se realizó sin tener en cuenta a los indígenas que lo habitaban.

Es más, se realizó una consciente política de exterminio. Hasta los años 40 del siglo XX las cacerías de esclavos ayoreos eran una realidad cotidiana en localidades bolivianas como Roboré. Se perseguía a los ayoreos con perros de caza, los hombres adultos eran asesinados y las mujeres y niños capturados y vendidos o repartidos entre sus captores para servir como «criados», nombre eufemístico con el que se encubría la esclavitud. En el lado Paraguayo hasta la década de 1960 se premiaba a los soldados paraguayos que cumplían con el servicio militar en los aislados fortines del Chaco con la vuelta a casa si asesinaban un indígena ayoreo y aportaban como prueba su cabeza cortada. En 1956, un niño ayoreo, Ikevi, fue expuesto enjaulado en el zoológico de Asunción como si de un animal se tratase. Posteriormente, en los años 70, los métodos intentaron hacerse más «aceptables». La dictadura de Stroessner empezó a usar a los misioneros de «Misiones Nuevas Tribus» (MNT), una secta fundamentalista estadounidense, para «vaciar» la selva de ayoreos valiéndose de las rivalidades entre diferentes grupos.

Una de las víctimas de MNT fueron los Totobiegosode, grupo ayoreo capturado por

un grupo rival en los años 1978 y 1986 y obligado a vivir en condiciones de semiesclavitud en una misión evangélica. Algunos de sus parientes lograron escapar a la captura y aún viven en la selva viviendo de la caza y recolección, huyendo de la sociedad capitalista ante el avance de los bulldozers que día a día destruyen el mundo, su mundo, el bosque chaqueño.

A pesar de su situación de servidumbre en la misión de Campo Loro, en 1993 los Totobiegosode capturados comenzaron, contra todo pronóstico, una lucha por su territorio ancestral. Las mujeres y hombres Totobiegosode han mostrado en todos estos años gran tenacidad y valentía realizando acciones directas como cortes de ruta que generan ciertos avances. Fruto de esta lucha a lo largo de los años es la titulación a nombre de los Totobiegosode de algunos territorios de su bosque ancestral, lo cual les permite salir de la misión evangélica y fundar la comunidad de Chaidí en el año 2004.

En su comunidad, siguiendo el modo tradicional ayoreo de organizarse, no existe propiedad privada de la tierra y aún las dos furgonetas existentes y el tractor con remolque son propiedad de la comunidad en su conjunto.



Dos miembros del pueblo ayoreo parando una topadora que deforesta ilegalmente su territorio. / REPORTAJE GRÁFICO: imágenes cedidas por Organización Payipie Ichadie Totobiegosode (OPIT)

En Chaidí, se sigue viviendo en parte de la caza y recolección como antaño, aunque al sedentarizarse y no disponer de suficiente territorio legalmente titulado se ven obligados también a recurrir al trabajo asalariado con todos los problemas que esto ocasiona, más aún en una región como el Chaco Boreal donde en el año 2005 aún existían, de hecho, según un informe de la OIT, 3000 esclavos o personas en riesgo de esclavitud. Sin embargo, gracias a la lucha por su territorio la comunidad Chaidí ha logrado vencer las principales lacras que azotan a los indígenas desposeídos de su territorio: el hambre, la falta de agua potable y la descomposición social. En esta comunidad a nadie le falta que comer. El problema del agua potable que lleva la sedentarización en una región con temporada seca ha sido resuelto con la construcción de varios aljibes que recogen el agua de lluvia. Hay una escuela y un puesto de salud gestionados por la propia comunidad y hasta varios equipos de voleibol femenino y uno de futbol masculino (Unión FC Totobiegosode) que reúnen a gente tanto de Chaidí como de Acojadí, la otra aldea que forma parte de la comunidad, unas 150 personas. En Chaidí existe una gran cohesión social que debería ser un modelo para la gente en Europa. Igualmente, como corresponde a su forma de organización tradicional, las mujeres gestionan junto con los hombres, en asamblea, el devenir de la colectividad. Pero esta comunidad ayorea se enfrenta a varias amenazas. En primer lugar el territorio titulado a su nombre es claramente insuficiente y es tan solo una pequeña parte del territorio que reclaman, unas 500.000 hectáreas. Por otro lado una de las principales razones que impulsaron a los Totobiegosode a luchar por su territorio fue proteger a sus parientes que aún siguen en la selva y que huyen del contacto con la sociedad capitalista. El contacto forzoso con el mundo capitalista supone para los pueblos indígenas cazadores-recolectores que viven en la selva su práctica aniquilación. Este contacto se ve

forzado por la acelerada deforestación del Chaco susceptible de ser calificada como un crimen de lesa humanidad ya que puede suponer la aniquilación del pueblo ayoreo.

Un hispano-argentino, Carlos Casado, fue a finales del siglo XIX el gran beneficiario del expolio del territorio ayoreo. Su empresa, Carlos Casado SA, aún existe y fue comprada en el año 2007 por el grupo San José, una de las mayores constructoras de España. Esta transnacional deforesta el territorio chaque-

de nuestra sociedad y adentrándose en la selva. Además de ser una amenaza directa para toda la humanidad al agravar el calentamiento global, puesto que la tala y quema de la selva chaqueña, la segunda masa boscosa en extensión de Sudamérica, es la más alta del mundo. Así pues en el Chaco paraguayo no solo encontramos la muestra más atroz de la esencia destructora del capitalismo que sufren los ayoreos sino luchas como la de los Totobiegosode que plantan cara



La comunidad Chaidí celebra la titulación a su nombre de 18.000 hectáreas tras un reciente corte de ruta.

ño con vistas a aumentar su «valor» como mercancía para uso ganadero. La especulación es tal que muchas veces se deforestan terrenos para simplemente revenderlos, aumentando su valor comercial sin que haya ni siquiera demanda concreta para su explotación ganadera. La espiral especulativa llega hasta el punto de que la compraventa de tierras en el Chaco se ha convertido en un refugio para la evasión fiscal y el blanqueo de capitales con numerosas empresas con sede en paraísos fiscales como las Islas Caimán o Bahamas. Toda esta destrucción pone en serio peligro a los Totobiegosode que aún viven en aislamiento voluntario, huyendo

al sistema hegemónico construyendo día a día, con su resistencia, otro mundo posible. Frente al hambre, la tuberculosis, el alcoholismo y la descomposición social, en suma el exterminio, hay otra posibilidad como la que se construye cotidianamente en Chaidí y Acojadí. El internacionalismo del comunismo libertario, los acuerdos en este aspecto del XI congreso de la CNT y la reciente constitución de la CIT abren un marco de posibilidad para articular un apoyo mutuo con los Totobiegosode y con todo el pueblo ayoreo por el futuro que soñamos, que debemos hacer y hacemos realidad, día a día, en nuestras luchas del presente.



EL BELLOTERO

Llamamiento urgente de ayuda de emergencia para Rojava

POR SHANE HOSPITALET DE LLOBREGAT

El 9 de octubre, con la complicidad de los EEUU, la revolución de Rojava recibió posiblemente el golpe más duro hasta ahora. Turquía, con artillería pesada, tanques, y aviones de guerra, atacó la región. Desde el inicio del ataque, 300.000 civiles han sido desplazados, al menos 120 asesinados, y cientos más heridos. Unos quinientos militantes de las multiétnicas Fuerzas Democráticas Sirias (FDS) han caído mártires en la «Resistencia de Honor». Exhibiendo una crueldad sin límites, los invasores han empleado el uso de fósforo

blanco, causando sobre varias personas, incluido niños, quemaduras extremadamente horrosas.

TURQUÍA NO ACTÚA SOLO

Le acompañan milicias yihadistas, quienes se han grabado a sí mismos torturando y ejecutando civiles sin piedad.

Además, las bombas turcas destruyeron un centro de detención de militantes del Estado Islámico en octubre, hecho que propició la liberación de cientos de ellos. Esta invasión ha dado una confianza renovada a sus células durmientes, y desde el principio los ataques de coches bomba han incrementado dramáticamente en la región.

A raíz de esta guerra, las ONGs internacionales han abandonado el territorio. Solo se queda Hevya Sor (La Media Luna Roja Kurda) para llevar a cabo la asistencia médi-

ca urgente en la región. A pesar de ser blancos para las bombas turcas, se mantienen firmes y siguen atendiendo a las víctimas de esta invasión. La llegada de las temperaturas bajas del invierno significa que su trabajo con las personas desplazadas es ahora más crítico que nunca.

Es hora de mostrar nuestra solidaridad y poner en marcha un plan de ayuda tangible.

Por favor, envía tu donación a través de la siguiente vía:

Mezzaluna Rossa Kurdistan Italia Onlus
Via Forte dei Cavalleggeri, 53 Livorno

Banca Prossima
IBAN: IT63 P033 5901 6001 0000 0132 226
BIC/ SWIFT: BCITITMX

Chile es el único país del mundo donde el agua está privatizada / El salario mínimo es de unos 330€ / Sebastián Piñera Echeñique, empresario, es el quinto hombre más rico del país con cerca de 3.000M de dólares / El chileno medio gasta entre un 20% y 30% de su sueldo en transporte para dirigirse a su centro de trabajo

Estallido social en Chile

**POR CHACHO
VALPARAÍSO (CHILE)**

El 18 de octubre de 2019 el pueblo de Chile se levantó con la ilusión, motivación y rabia que se alza una población cansada de los atropellos que el sistema capitalista, el modelo neoliberal y los gobiernos despóticos, continuistas y cómplices de la política de la dictadura militar llevan hundiendo en la miseria económica y moral a la clase trabajadora y estudiantil por más de 30 años.

Si bien este alzamiento social asombró a la clase política y empresarial no es menos cierto que con el pasar de los días hasta el mismo pueblo se sorprendió de lo que podía ser capaz de construir y sobre todo destruir con los sentimientos gestados en 3 décadas de desarrollo del modelo neoliberal y del cual Chile ha sido el laboratorio.

Peticiones, requerimientos y exigencias al gobierno que se arrastraban desde el fin de la dictadura de Augusto Pinochet tales como: fin de la Constitución de la República de 1980, constituir una Asamblea Constituyente donde tenga voz la población y de la que germine una Constitución democrática, fin de la persecución del pueblo Mapuche, sanidad y educación gratuita pública y de calidad, el modelo implantado en el 73 dejó un país vendido e hipotecado hasta en los servicios básicos, donde para asistir a los centros médicos y hospitales o ingresar en la universidad es imprescindible tener crédito. Fin de las AFP's (administradoras de fondos de pensiones) agencias privadas que gestionan los fondos de jubilación, siendo obligatorio la inscripción, estas entidades invierten los ahorros de la gente para financiar empresas y en caso de pérdidas los costos son asumidos por el contribuyente. Sueldo mínimo digno, en Chile cada vez que los sindicatos han elevado la necesidad de aumentar el sueldo mínimo tanto el gobierno como el empresariado han amenazado con el desempleo, ya que según ellos, supondría la huida y retirada de empresas e inversiones extranjeras en el país, con lo cual el aumento ha sido insuficiente para el segundo país más caro de Latinoamérica. El control de los precios en general y del transporte en



Movilización callejera en Santiago de Chile.
/ CHACHO.

particular y una política solidaria para amortiguar estos costes han sido peticiones constantes de la población. Nacionalización de las empresas mineras de cobre y litio, desprivatización del agua.

Sebastián Piñera Echeñique lejos de buscar una solución política, consensuada no ha hecho más que buscar la confrontación y

menoscabo de la sociedad frustrada e indignada tomando como remedio la represión mediante los carabineros y enviando al ejército a las calles con estado de emergencia y toque de queda incluido. Esto se tradujo en disturbios en las ciudades de todo el país, 30 personas muertas, más de 3.000 heridos/as, y cerca de 10.000 detenidos/as, más de 300 personas con pérdida de globo ocular de uno o ambos ojos por disparos de balines por parte de carabineros y militares, tortura, desapariciones, violaciones, vejaciones y abusos sexuales en comisarías; graves y sistemáticos delitos contra los derechos humanos.

En medio de todo este estallido social, los barrios, comunas, villas y vecinos/as se organizan por medio de asambleas y cabildos con el fin de crear la Asamblea Constituyente popular y democrática y encontrar puntos en común. En estas instancias la gente trata y configura como quiere que sea una constitución del siglo XXI para Chile y quede derogada la de 1980.

El 15 de noviembre, la clase política, haciendo caso omiso de las exigencias de la población, firma el acuerdo «Por la paz social y una nueva Constitución». Se llama a un plebiscito para abril 2020 con varios puntos un tanto dudosos y poco claros. El 28 de noviembre se aprueba el Proyecto de Ley anti capuchas que castiga y eleva las penas de prisión a las personas que se encapuchen en marchas y manifestaciones hasta 3 años y 1 día de prisión. Igualmente se habla de la aplicación de la Ley de Seguridad Nacional para los «desmanes» de orden público con penas de hasta 10 años.

La lucha en la calle no ha cesado con movilizaciones menos numerosas por distintas causas: la economía y el mercado laboral se han paralizado elevándose el desempleo; una parte de la población se conforma con lo entregado por el gobierno como salida al conflicto social; parte de la población tiene miedo por la represión feroz y el gobierno está apostando a no ceder en nada de las exigencias y así cansar al «enemigo» como él mismo ha declarado al propio pueblo de Chile.

A día de hoy 4 de diciembre y después de 48 días de lucha social y confrontación contra el sistema y el gobierno, no hay nada ganado, no hay avances, se necesita el apoyo de la clase trabajadora internacional para que el pueblo chileno doble la mano a un gobierno que está funcionando con una aprobación inferior al 5% de la población.

► VIENE de número anterior (cnt 421)

LA ENCICLOPEDIA Y EL ANARQUISMO y II (reseña de una obra clave en el devenir ibérico)

POR IGNACIO C. SORIANO / ESCRITOR / BURGOS

DECÍAMOS en la primera parte de la reseña de esta magna obra, que recoge mucha información que, sobre anarquismo, aparece en internet, aunque es más propio decir que notable parte de los sitios web anarquistas sobre biografías se basan en sus anteriores ediciones —1983, 2001 y 2008—. La Asociación Isaac Puentes, radicada en Vitoria, se formaliza en 1984, si bien hunde sus raíces en 1976, época en la que contactan con militancia histórica (Fontaura, Peirats, Fontanillas, Berenguer, etc.) y reúnen periódicos, libros y documentación que sirvió para elaborar 52 cuadernillos con biografías bajo el título *Cuadernos para una enciclopedia del anarquismo español* (1983ss).

Estos folletos se reunieron en dos volúmenes en 1998. Paralelamente, la activación de la Fundación Anselmo Lorenzo a partir de los noventa, animó a M. Íñiguez a preparar una edición que pudiera servir de base. Nace así *Esbozo de una enciclopedia histórica del anarquismo español* (editada con ilusión de infantes en 2001), con una cosecha excelente, que colmó los tres volúmenes de *Enciclopedia histórica del anarquismo español*, de 2008, a cargo de la Isaac Puentes. Al cantar el «hasta aquí hemos llegado», su autor se sumerge de nuevo en la noche y se juega un par de dioptrías más frente a la pantalla, y sorprende en 2018 con *Enciclopedia del anarquismo ibérico*, ampliada al país vecino. ¿El futuro será digital? Pues, continúa...

Es esta secuencia titánica la que ensalza a esta obra por encima de los intentos que realizaron Lorenzo, Buenacasa, Nettelau o Santillán, más de historia. Y de los esfuerzos de Soledad Gustavo, J. Ferrer, W. Muñoz, A. Fontanillas, S. Berenguer, V. García, Gutiérrez Molina, Aisa, E. Fernández, J. V. Martí Boscá, J. I. Orejas, etc., o aquel «Para una monografía de escritores anarquistas españoles», Ruta, 7 (1972), de Peirats. O de lo acumulado por Renée Lamberet en los años cincuenta, con Bernardo Pou, ahora en el Instituto Francés de Historia Social.

Igualmente, deja cortas obras como *Dizionario biografico degli anarchici italiani* con C. Venza y otros (2003-2005); el trabajo *Os companheiros*, del constante Edgar Rodrigues (1994-1999, 7 vols.); *Anarchist voices*, de Paul Avrich (1995; como *Voces anarquistas*, FAL, 2004, trad. de Antonia Ruiz Cabezas); el «Cinquanta donne per l'anarchia», *Bollettino Archivio G. Pinelli*, 12 (1999); otras colgadas en internet: *Sans patrie ni frontières*, de Dupuy, o *The anarchist encyclopedia, a gallery of anti-authoritarians & poets...* Sin olvidar que lo libertario está presente en obras de referencia general, así el *Dictionnaire biographique du mouvement ouvrier français*, de Maitron (1973), el *Diccionari*

biogràfic del moviment obrer als països catalans, dirigido por M. T. Martínez y P. Pagès (2000) o *Diccionario biográfico de la izquierda argentina*, dirigido por H. Tarcus (2007).

Esta obra tiene un plus con entradas afines, tal las de Consuelo Bergés, Alfredo Calderón, Carmen Conde, Díaz Caneja, Dorado Montero, Ana María Martínez Sagi, Alejandro Sawa, etc. Incluye las visiones del anarquismo y anarcosindicalismo dadas en España: colectivismo, comunismo anárquico, anarquismo sin adjetivos, individualismo, tolstoísmo, las diversas escisiones, etc., lo cual hay que apreciar en lo que es. No quiere ello decir que no se viertan valoraciones —que sí las hay—, pero se hace de forma clara, sin ambigüedades ni ambages, sin propiciar la confusión.

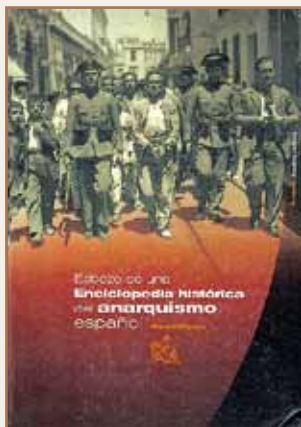
En la enciclopedia deambula un personaje ubicuo: la correspondencia, ya presente en el libro copiado de cartas de la FRE (1872) que ha subsistido; aumentada en los años del exilio de mitad de siglo; retomada por el autor con más de trescientas personas; cambiada (y ahogada) por los emails.

Igualmente, estas páginas las recorre un temblor omnipresente: el que escapa de la cárcel. El presidio ha sido la respuesta expeditiva de las autoridades hacia el anarquismo. Las ergástulas han marcado muchas vidas. No se elude el asunto de la violencia, sino que trata de desentrañarse. En general, se rechaza la violencia ideológica; la cultura, la sindicación y la enseñanza son el camino.

Hay, en fin, en estas páginas otro personaje sin cuerpo: lo colectivo; ¿quién, si no, mantiene las largas luchas?, ¿quién logra el sustento en las épocas de hambre?, ¿quién puebla las asociaciones y sindicatos?, ¿quién auxilia en las cárceles?, ¿quién recoge, reparte y pega los pasquines?, ¿quién da cobijo a las escuelas y a sus enseñantes?, ¿quién produce pavor a las fuerzas vivas? Es el afán común que se muestra solidario y que, al tiempo, sufre los desgarros de las defeciones. Sustentado en el deseo de superación personal, constituye personalidades de criterio firme y seria autoestima. Es la marca de la casa del anarquismo español. Lo que hace inevitable el anonimato.

Lo podríamos definir —lo colectivo, lo cotidiano— como anarquismo silencioso. Porque esta obra niega el Poder. Sus integrantes han comprendido la afirmación del corredor de fondo de Sillitoe: «Quizá lo que ocurre es que, en cuanto uno tiene poder sobre otros, queda muerto».

Es esta una exposición, un decir «aquí estamos». Un banquete al que se acude sin que esté presente el invitado principal (al que se alude y rememora constantemente), el cual se encuentra en las calles, en las imprentas, en las casas, en las cárceles, en los trabajos, en las escuelas... Si ha de buscarse en esta obra un hilo conductor, un *continuum* que dote de integridad, unidad y coherencia a sus personajes y realizaciones, ese es el de la búsqueda de libertad; la lucha es lo que le da certidumbre, haciendo bueno el viejo proverbio libertario «prefiero morir de pie a vivir de rodillas».



Homenaje al Exilio Libertario

POR SONIA TURÓN
HOSPITALET DE LLOBREGAT

Enero de 1939. Combatientes y población civil, de toda edad y condición, inician el camino hacia el exilio. Unos hacia la Francia que tan adversa y cruel se mostrará con los desesperados que pasan dos fronteras, la del país y la de la derrota, con pocos enseres y menos esperanza. Y otros, en barco, hasta África o a América. Un viaje penoso e incierto para cientos de miles de personas.

Una última traición al pueblo del stalinista Negrín, que se negó a negociar la rendición en la ya inevitable derrota y con ello creó el caos absoluto y la indefensión de sus «gob-



Folleto de la SIA (Solidaridad Internacional Antifascista) de la que eran miembros muchos de los exiliados de CNT.

Desde diversos puntos de Francia llegaron las compañeras y compañeros en un viernes relajado, de charla y conocimiento entre nosotros, al que siguió un sábado intenso. De estos actos siempre se dice que son emotivos, pero no por ser la frase repetida es menos cierta.

Ese sábado se inició con una visita al archivo de la FAL, de la CNT, en Yuncler, para

lia» (con todo lo que ello conlleva) libertaria que cubría Francia y de la continuación de la lucha en el presente y el futuro.

Con el permiso de todos ellos, hablamos aparte del último protagonista del día, Martín Arnal (acompañado de su hija Jeanne). A sus 98 años, no hay espacio aquí para explicar su vida entera (os será fácil encontrar información más detallada sobre este cenetista que empezó su cotización con quince años, que estuvo en la resistencia, que...). Diremos lo que él explicó. Nos habló de futuro, nos habló de cómo el anarcosindicalismo ha de ser piedra de sustento a ese futuro y, también, que 82 años después había podido ver a su hermano, al esqueleto de su hermano, asesinado por Franco, tras las exhumaciones realizadas en Huesca. Memoria viva, historia viva, emoción absoluta.

Como se dijo en la presentación de la FAL, todos ellos dan fe de que «un mundo nuevo es posible» y son el puente que hace del pasado una herramienta para el presente y el futuro, el puente del que habla el título de este artículo.



Imagen izquierda, de pie, 2º: Placer Thibon, 3º: Ida Herbera, 4º: Martín Arnal, 5º: Jeanne Arnal, 6º: Sonia Turón, 7º: Sonia Lojo, 8º: Ángel Carballeira, 10º: Amado Marcellán, 11º: Javier Antón, 12º: Rafa Sánchez; 3º: Unai Lara. Imagen derecha, momento de la intervención de Martín Arnal. / REPORTAJE GRÁFICO: FAL.



nados». Ello, aunado a los otros asesinos, los vencedores franquistas, que incrementaron la represión hasta el paroxismo, vació el país.

Muchos, muchísimos, eran compañeras y compañeros cenetistas, que tuvieron que reinventar sus vidas, cotidianas y políticas lejos de casa y en terribles condiciones. Pero lo hicieron, y volvieron a crear sindicatos, redes de lucha y solidaridad y esperanzas, y eso había que recordarlo.

La idea no tuvo que nacer, ya estaba en nuestro ánimo. Y así, en el 80 aniversario de esa triste marcha, se preparó un Homenaje al Exilio Libertario. Con la sede de la FAL como epicentro, del 18 al 20 de octubre, hubo encuentro y reencuentro con quien mantiene aún la llama y la memoria anarquista en la lejanía, solo geográfica.

mostrar el respeto con el que tratamos la documentación que es nuestro patrimonio y que nos conecta también con ese «exilio exterior», que se halló representado y con ganas de trabajar juntos ese legado.

Y la tarde del sábado vio cómo, tras la bienvenida de todos y todas, del presidente de la FAL, del secretario general y del secretario de exteriores (con una nota francamente bella), disertaron los que debían ser los protagonistas.

Amado Marcellán, Placer Thibbot, Ángel Carballeira, Ida Herbera y Miguel Caravera desgranaron recuerdos de sus padres y propios, una segunda generación que mantiene el impulso de la idea y de la lucha. Historias que nos hablan de dificultades superadas, de buenos y malos momentos, de esa «fami-

El acto acabó con la inauguración de la exposición que muestra, con fondos propios de la Fundación, con imágenes y documentos, las vicisitudes y los recorridos del exilio libertario. Imágenes como la del soldado de la 9, a la entrada de París, cabeceras de diarios confederales del mundo entero o, incluso, una «funda portátil» de sellos confederales para el bolsillo del chaleco.

Al día siguiente, en un domingo lluvioso, junto con los compañeros y compañeras del exilio, y los «interiores» que no se lo quisieron perder, se recorrió el Frente de la Ciudad Universitaria, testimonio, palmo a palmo, de esa lucha cenetista.

Y nos despedimos, sólo de momento. Pues el exilio exterior e interior están unidos por la fuerza de la Idea y de la Historia.

JAVIER HERRAIZ RAÍZ FUNDADOR DE «CRETINO»

«SIEMPRE EXISTIRÁN LAS PUBLICACIONES UNDERGROUND»

POR MERCEDES COBO HERVÁS
MADRID

E

ntrevistamos a Javier Herraiz Raíz, uno de los fundadores de CRETINO, fanzine de historietas fundado en Madrid en 1997 que dejó de publicarse en papel en 2010, tras editar

22 números. Después de estar un tiempo en barbecho, continúa desde 2011 en formato digital gratuito en la plataforma issuu.

Pregunta.— Nacido como sucesión del fanzine Paté de Marrano, por las páginas de CRETINO han pasado muchos de los autores más representativos del cómic *underground* ibérico. ¿Con quiénes que aún no hayan participado te gustaría contar en alguna ocasión?

Respuesta.— Me alegra que me hagas esta pregunta, pero la respondería con otra: ¿Quién no ha publicado alguna vez en el Cretino? Según mis cálculos, puede que hayamos publicado trabajos de casi 200 autores diferentes durante estos 22 años. Volviendo a la pregunta, hay un montón de autores y autoras *underground* que ya me gustaría a mí que colaboraran alguna vez, como Joaquín Guirao o Irene Márquez, pero me conformo con que volvieran algunos autores que han pasado por nuestras

páginas en algún momento: María Colino, Luis Barro, Sonia GG, Phillipe de la Fuente, Alberto Sobórnez, Molina, Julián Manzano, Luis Durán, Roger Peláez, Javierre, Javi Prieto, Samu, José Tomás, Dani Hellez, Alan Dimaro, Alberto GG, José Luis Garrido, Juan Antonio Ros, Alfonso Tamayo, Eloy, Juan-Fran Cabrera, Santiago Valenzuela, David Puño... Y sobre todo a Davín, el alma mater del Cretino que desgraciadamente abandonó este mundo y para el que vamos a preparar un homenaje con comics.

P.— El hilo argumental de la revista siempre ha sido una temática unitaria desde distintos autores con el tratamiento común del humor corrosivo.

R.— Con el fin de proponer los temas con tiempo y tirando de una idea que se quedó congelada en tiempos del Paté de Marrano, propuse la idea de convertirlo en serie de números. Comenzamos con los 7 Pecados Cretinos: Avaricia, Envidia, Gula, Ira, Lujuria, Orgullo y Pereza, de esta manera los



Portadas de distintas épocas de CRETINO.

autores han tenido tiempo de saber de qué iba a tratar con mucha antelación y así poder preparar sus comics, el resultado ha sido muy positivo. Ahora estamos con la segunda serie de nuestra historia cretina: Zodiacomix (12 números) y ya vamos por la mitad.

P.— ¿Cómo ves el panorama de las publicaciones *underground* en la actualidad?

R.—Lo veo muy bien, hay muchas publicaciones y diferentes formas de financiación, muchos autores y muchas más autoras que antes, festivales y encuentros, en muchos lugares del mundo y en cada barrio. Es muy importante que la gente creativa se cree su propio medio para poder expresar sus ideas y sus inquietudes, sobre todo si son molonas y esas cosas. Siempre existirán las publicaciones *underground* porque a los medios tradicionales nunca les va a interesar difundir ideales particulares, que añaden una opinión diferente y fundamental en esta sociedad, alejada del pensamiento único. Siguen practicando «lo políticamente incorrecto» muchas publicaciones con carácter pro-zine como el TMEO, la Gallina Vasca, el Malavida, el Monográfico de Burgos... Sobre todo quiero resaltar la pro-editorial Autsaider Comics, que está ofreciendo un catálogo de autores impresionantes: Victor Puchalski, Kaz, Herr Seele & Kamagurka, Magius, Furillo...

P.— ¿Dónde estaréis el CRETINO y tú en veinte años?

R.—Dentro de 20 años habrá desaparecido la Humanidad como la conocemos actualmente al ritmo que llevamos... Bromas aparte, el Cretino no tengo ni idea si seguirá existiendo ni yo mismo, pero si así fuera, será un gran emporio editorial con logotipo propio, ahora le hemos cogido prestado la corona real de Correos y la careta de Matutano, tendremos un gran neón en la azotea de nuestra principal sede en un edificio en plena plaza de Tirso de Molina, cotizaremos en el IBEX y habremos cambiado el nombre del fanzine de "cretino", porque habrá dejado de tener sentido ya que viviremos en una República y la familia real tendrá que hacer anuncios del Zara para vivir ajustada a sus posibilidades. O a lo peor le llamaremos «cretina» porque tendremos a la Leonor de reina en caso de seguir con la monarquía parlamentaria. Mientras tanto yo estaré disfrutando de la jubilación con mi familia y amigos siendo embajador por el mundo de la cultura de los fanzines de comic. Habrá que tener sueños ¿no?

P O E S Í A

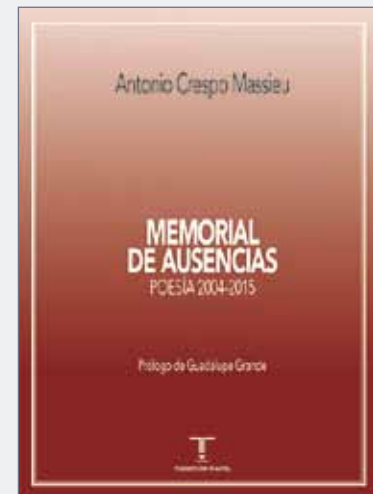
Memorial de ausencia

Autor: Antonio Crespo Massieu

Editorial: Tigre de Papel / **Año edición:** 2019

EL VIENTO DE LA HISTORIA

POR ANTONIO ORIHUELA / POETA



HACE ya algunos años Antonio Crespo Massieu nos sorprendió a todos con *En este lugar*, un libro directo, crudo, donde sin concesiones ni diatribas, unía su voz a la poesía cívica que se estaba fraguando en esos años en España. Volvió a tocarnos el corazón con *Orilla del Tiempo*, un libro arrebatador que pulsaba la tecla mejor de la conciencia y la empatía, el amor y la pasión, la compasión y la dignidad del otro, y alcanzó las más altas cimas de la poesía y construyó un modelo propio de plasmar su indeleble compromiso en uno de los mejores libros publicados en lo que va de siglo, *Elegía en Port Bou*, su particular «Aullido», la construcción más sólida que hasta el momento nos ha hecho poeta alguno sobre la memoria de los desaparecidos utilizando, para ello, el ritmo frenético, la dicción sostenida, el tono febril y rabioso de cada una de sus palabras, con las que han dado una potencia al canto y a la elegía acaso no vista desde Miguel Hernández, y desde luego inédita en extensión, generosidad de las presencias, y profundidad de una mirada que, sobrevolando un tiempo terrible, rescata de él todo lo condenado al olvido y la desaparición.

Es imposible no dejarse golpear por el viento de la Historia leyendo a Antonio, y esa es una de las mayores virtudes de su poesía, porque la música de sus versos, el ritmo sinfónico de sus composiciones no solo absorbe, conmueve, sino que además, su palabra compañera nos hace uno, memoria común con los derrotados, con los débiles y los que sufren, extendiendo hasta ellos todo el amor, toda la compasión, todo el reconocimiento de la dignidad de quienes padecieron la violencia sobre la que ha crecido nuestro inmundo.

El presente volumen recoge estos tres libros más *Obstinada Memoria*, y algunos inéditos. En ellos, Antonio sigue creciendo como poeta en torrencialidad, en fertilidad, y a la vez su poesía se va decantando hacia la serena meditación reflexiva como los dos polos, de ritmo y corazón, en los que oscila un pulso poético. Gracias Antonio y gracias a Tigre de Papel por este acierto absoluto de reunir la obra de uno de los puntales de la poesía crítica en España.

C I N E

LA EFERVESCENCIA

EL 20 de noviembre se estrenó en salas el documental *El entusiasmo*, que cuenta con la colaboración de la CNT.

Tras 40 años de dictadura, la reconstrucción de CNT durante la Transición superó todas las expectativas, pero su espectacular crecimiento no pasaría inadvertido en un momento especialmente delicado para la historia del país.

El entusiasmo ha tenido su première internacional en el prestigioso festival BAFICI de Buenos Aires y cuenta con materiales de archivo de gran valor, muchos de ellos inéditos, así como con una notable banda sonora.

El documental centra su historia en los movimientos libertarios y contraculturales que confluyeron en CNT durante los años más efervescentes de la Transición, relatados a través de las películas del cine militante o alternativo -según la definición de la época- realizadas durante los años 70, presentadas por primera vez de manera conjunta. En la lista de películas y realizadores/as que aparecen en el documental se encuentran Helena Lumbreras y el Colectivo de Cine de Clase, la Cooperativa de Cinema Alternatiu, Colectivo Penta, Paco Ríos e Isabel Huguet, Antonio Artero, Bartomeu Vilà, Carlos Varela, Manuel Huerga, Juan Bufill, Joan Mallarach, Koldo Larrañaga... una auténtica guerrilla del celuloide a la que se suman los trabajos del colectivo pionero en el uso del video en España, Video-Nou.



ENTREVISTA A MIGUEL GARCÍA | SECRETARIO GENERAL DE CNT

Militante de la Confederación Nacional del Trabajo de Lebrija (Sevilla), en el ramo de la Construcción, ha sido elegido Secretario General de la Organización en Pleno Confederal celebrado el 19 de octubre de 2019

«La Organización en la actualidad está volcada en hacer sindicalismo»

POR SUSO GARCÍA

Afiliado a CNT desde 2002, ha compaginado su trabajo como ferrallista en las estructuras de edificios con su militancia en el sindicato, destaca su participación activa en la Huelga General que el 18 de febrero de 2009 tuvo lugar en este pueblo andaluz

Pregunta.— La Huelga de Lebrija tuvo un fuerte impacto en la conciencia de los militantes de la CNT en toda la península. ¿Cómo recuerdas aquellos días de febrero?

Respuesta.— Era una experiencia nueva para nosotros. El día antes, estuvimos toda la noche sin dormir. Todo estaba organizado, pero no sabíamos que iba a ocurrir. A las 5 de la madrugada cuando llegamos a la sede del sindicato, me alegró mucho ver cientos de trabajadores y trabajadoras preparados para la lucha de ese día. Lo que más me impactó fue la solidaridad de la gente del pueblo, la lucha común, donde todos y todas apoyábamos y participábamos. Fue sin duda una experiencia muy enriquecedora.

P.— ¿Qué ha cambiado en la CNT desde el año 2002 en que te afiliaste, y la CNT de ahora?

R.— Cuando me afilié los problemas internos, consumían casi todo nuestro tiempo. Ahora la CNT está volcada en hacer sindicalismo, en mejorar Convenios Colectivos, en ser eficaces, en crecer.

Gracias a nuestra acción sindical y diaria y a herramientas como el Gabinete Técnico Confederal, que ahora se acaba de ampliar, nos es más fácil demostrar a los trabajadores y trabajadoras que la CNT es el «SINDICATO que te

defiende». Esto repercute en el crecimiento de la afiliación y en hacer una CNT muy capacitada para enfrentarse a los problemas laborales de la clase trabajadora.

P.— ¿Qué responsabilidad supone ser secretario general y que retos te gustaría desarrollar en los próximos meses?

R.— Esta responsabilidad es sobre todo colectiva, de todo el sindicato de Lebrija. Sabemos lo que eso supone y así lo asumimos. Siendo los cargos sin remuneración, es mucho más complejo llevar tu vida y realizar todo el trabajo que se te exige. Por ello es fundamental rodearse de un buen equipo de trabajo como el que hay en este momento.

Tenemos a mi entender, dos cuestiones que solventar: internamente, organizar el patrimonio de la CNT, ver qué locales son básicos para nuestra implantación y cuáles nos generan un gasto inasumible. En cuanto a acción sindical, lo más urgente es ampliar el Gabinete Técnico Confederal, que está dando muchos frutos, pero a su vez generando mucha carga de trabajo. Hace falta invertir en él, por parte de la CNT, para seguir avanzando en la acción sindical que es lo que nos hace fuertes al ser una herramienta básica para consolidar nuestro modelo sindical.

Unas palabras finales...

P.— ¿Qué te gustaría decirles personalmente a los afiliados y afiliadas que leen

nuestro periódico?

R.— A los Afiliados y afiliadas les diría que estamos en un momento muy importante, donde la CNT está siendo poco a poco escuchada por la clase trabajadora, y nuestras ideas empiezan a tener eco en la sociedad. Por lo que hace falta un esfuerzo más, por parte de la militancia, para lograr el crecimiento tanto cualitativo, como cuantitativo, y conseguir que la CNT vuelva a mostrar el camino hacia una nueva sociedad más justa.



CARLOS TAIBO

Precapitalistas y anticapitalistas

HAY MUCHA gente que sigue sintiendo admiración por quienes —nuestros abuelos y abuelas— protagonizaron una revolución libertaria ochenta años atrás. Creo yo que esa admiración algo le debe a una sutil y espontánea combinación de elementos que se hizo valer en el pensamiento, en las emociones y, sobre todo, en la conducta de esas gentes.

El primero de esos elementos, llamativamente olvidado, remite a la condición precapitalista de muchas de las ideas que llevaban dentro de la cabeza. No olvidemos que la mayoría abrumadora de las gentes que me atraen vivían en el medio rural, habían llegado recientemente a las ciudades procedentes de este último, o eran hijos o nietos de campesinos. Me interesa subrayar este hecho para llamar la atención sobre algo importante: conservaban de manera biológica, no ideológica, la memoria, y en ocasiones la realidad cotidiana, de un sinfín de formas de trabajo colectivo que bebían, en un grado u otro, del apoyo mutuo solidario. No tuvieron que aprender en los libros, en otras palabras, lo que este último suponía.

A ese elemento se sumó otro que tenía, ahora sí, una poderosa dimensión ideológica. Hablo, claro es, del influjo del anarquismo, una cosmovisión que vio la luz en la Europa del siglo XIX y que se reclamaba orgullosamente de una propuesta anticapitalista en la que se daban cita lo que hoy llamamos autogestión, la democracia y la acción directas y, de nuevo, vaya por dónde, el apoyo mutuo. En la difusión de la buena nueva ácrata fueron decisivas, naturalmente, muchas décadas de siembra que acabaron por dar sus frutos.

He dicho muchas veces que, a mi entender, muchos de esos abuelos y abuelas no habían tenido la necesidad de leer a Bakunin o a Kropotkin, o de que alguien les leyera a uno y a otro, para captar lo que significaban esos principios enunciados por el anarquismo del siglo XIX. Los conocían al dedillo por cuanto formaban parte de su vida de siempre y porque la ignominia del capital y del Estado no había conseguido arrinconarlos.

Pena es que no podamos decir lo mismo de lo que, hoy, tenemos delante de los ojos. Igual un discreto aprendizaje de lo que proponen gentes como las que luchan en Chiapas y en Rojava, y en tantos otros lugares, nos ayudará en la honrosa tarea que invita a recuperar las prácticas precapitalistas para fundirlas de nuevo con las ideas anticapitalistas.