

Reivindicaciones 2021

# 8M



CONFEDERACIÓN NACIONAL DEL TRABAYU

AST

# FIENDA SALARIAL

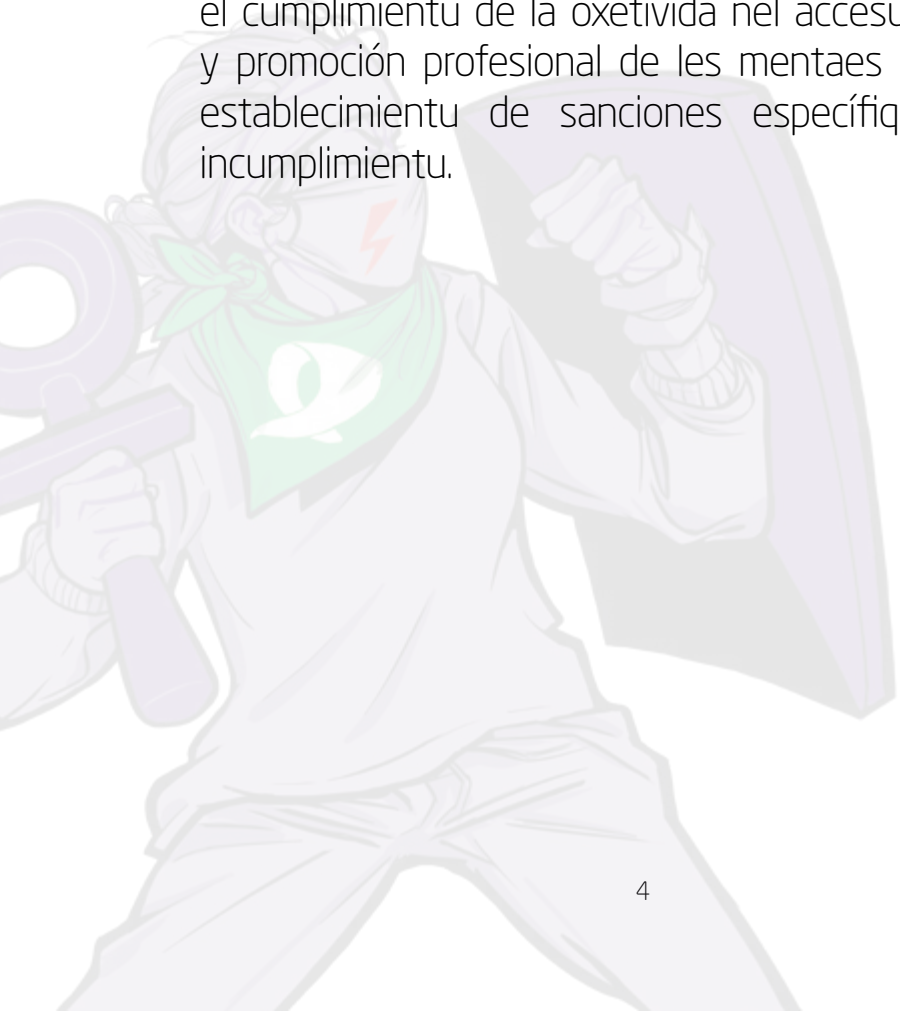
1. Definición de los elementos determinantes del salario y complementos salariales como contenido mínimo de los convenios.
  - *Realización de campañas d'oficiu pola ITSS que determinen la existencia de fienda salarial nes empresas.*
  - *Establecimiento de sanciones a les empresas nes qu'esiste fienda salarial.*
2. Elaboración del estudio en profundidad de la fienda indirecta: diferencias entre convenios en sectores.
3. Establecimiento de medidas procesales, bien individual, bien especialmente al través de conflicto colectivo, que permitan l'exerciciu d'acciones per discriminación indirecta en sectores d'actividad en comparación a sectores equivalentes rexíos por distintu conveniu.
4. Realización d'un diagnósticu oficial de la fienda salarial sectorial cola participación de los sindicatos y les organizaciones feministes.

# ACCESU AL EMPLEU Y PROMOCIÓN PROFESIONAL

1. Establecimientu pela vía de la negociación colectiva de midíes oxetives nel accesu al empleu y promoción profesional, con control sindical del cumplimientu de les midíes oxetives pa torgar discriminación por razón de xéneru, raza, edá, etc., como conteníu mínimo de los convenios. Los criterios oxetivos nun pueden introducir capacidaes o aptitúes ensin precisar pal puestu de trabayu concretu. En casu d'empate, deber d'optar pol candidatu/a del sexu infrarrepresentáu.
2. Incluir nes selecciones de personal la entrevista y currículum cieg, na que l'únicu referente ye la capacitación de la persona pa cubrir el puestu de trabayu, non el so sexu, edá o condición, y modificar les lleis que regulen les contrataciones n'orixe con cláusules y condiciones abusives y racistes. A día de güei les contrataciones n'orixe tienen un sesgu racista, y como tal tendría de ser modificáu'l so marcu qu'incluya'l cambéu de les lleis oportunes que blinden la contratación de persones migrantes a unes condiciones clasistes y racistes, y qu'afecten a sectores feminizaos.
  - *Prohibición d'establecer como requisitu la disponibilidá horaria fuera de la xornada de trabayu.*
  - *Prohibición de que la formación al cargu de la empresa seya fuera del horariu llaboral.*

- *Opciones d'empléu y candidatures a places vacantes, con conocencia sindical de los currículos presentaos pa garantizar la oxetividá na contratación.*
- *Establecimientu de llendes llegalas a la llibertá de contratación por suponer discriminación indirecta.*

3. Campañes d'oficiu de la ITSS empobinaes a comprobar el cumplimientu de la oxetividá nel accesu al empléu y promoción profesional de les mentaes midíes, con establecimientu de sanciones específiques al so incumplimientu.



# CONCILIACIÓN

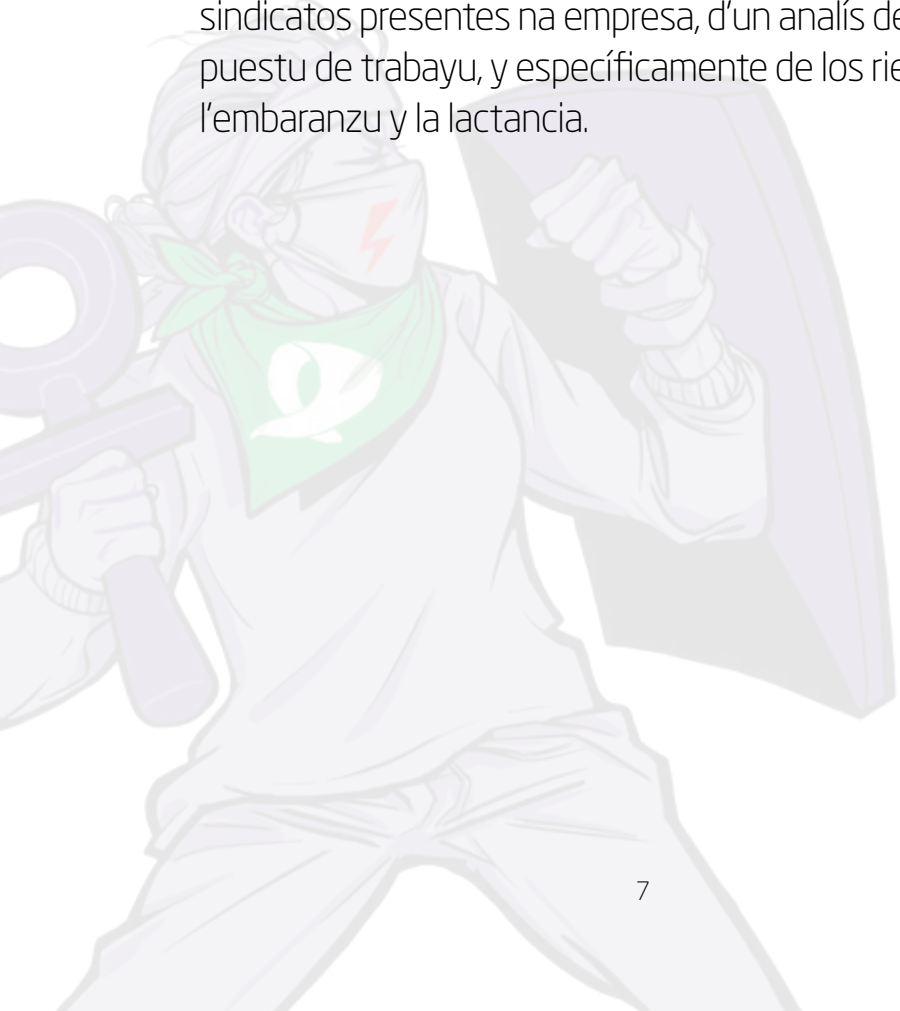
1. Defender los permisos idénticos, obligatorios ya intransferibles por nacencia, acoyimientu y adopción, simultáneos o non a elección de les persones trabayadores.
2. Adopción de midíes de fomentu de la corresponsabilidá, con adopción de midíes d'acción positiva empobinaes a los varones, yá seya pela vía d'ayudes públiques, permisos retribuyíos o d'otru xeitu.
3. Establecimientu de permisos por emerxencia familiar.
4. Deber de les empreses de más de 250 trabayadores/as de cuntar con serviciu de guardería y centru de día pa persones mayores al cargu de les/os trabayadores de la empresa.
5. Establecimientu como serviciu mínimu a emprestar por conceyos de más de 5.000 habitantes de cuntar con centros de día y guarderías

# EMPLÉU AL SERVICIU DEL LLAR FAMILIAR

1. Ratificación del Conveniu 189 de la OIT.
2. Considerancia de les hores de presencia y disposición como tiempu de trabayu efectivu a tolos efectos.
3. Inclusión nel réxime xeneral ensin particularidá dalguna y nel ET a tolos efectos ensin moratoria.
4. Garantizar les condiciones de trabayu dignes nel sector de cuidados, tanto nos centros públicos, como nos concertaos y privaos (ayuda a casa, teleasistencia, escuelas infantiles, residencies, centros de día, llimpieza d'edificios y llocales, etc.), creando convenios colectivos.

## OTROS

1. Establecimiento de medidas de igualdad y no discriminación como contenido mínimo de los convenios colectivos con independencia del tamaño de la empresa. Obligatoriedad por parte de las empresas con independencia del número de trabajadores empleadas/os, con intervención de los sindicatos presentes en la empresa, de un análisis de los riesgos del puesto de trabajo, y específicamente de los riesgos durante el embarazo y la lactancia.



Reivindicaciones 2021

8M



Si tienes dudas, avérate al sindicatu CNT más cercanu, compañera. Pues miralo na web [cnt.es](https://cnt.es) y demás redes sociales.



CONFEDERACIÓN NACIONAL DEL TRABAYU