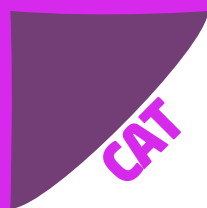


Reivindicacions 2021

# 8M



CONFEDERACIÓ NACIONAL DEL TREBALL



# BRETXA SALARIAL

1. Definició dels elements determinants del salari i complements salarials com a contingut mínim dels convenis.
  - *Realització de campanyes d'ofici per la ITSS que determinin l'existència de bretxa salarial a les empreses.*
  - *Establiment de sancions a les empreses en les quals existeix bretxa salarial.*
2. Elaboració de l'estudi en profunditat de la bretxa indirecta: diferències entre convenis en sectors.
3. Establiment de mesures processals, o bé individuals, o especialment a través de conflicte col·lectiu, que permetin l'exercici d'accions per discriminació indirecta en sectors d'activitat en comparació a sectors equivalents regits per diferent conveni.
4. Realització d'un diagnòstic oficial de la bretxa salarial sectorial amb la participació dels sindicats i les organitzacions feministes.

# ACCÉS A L'OCUPACIÓ I PROMOCIÓ PROFESSIONAL

1. Establiment per la via de la negociació col·lectiva de mesures objectives en l'accés a l'ocupació i promoció professional, amb control sindical del compliment de les mesures objectives per a impedir discriminació per raó de gènere, raça, edat, etc., com a contingut mínim dels convenis. Els criteris objectius no poden introduir capacitats o aptituds no precisades per al lloc de treball concret. En cas d'empat, haver d'optar pel candidat/a del sexe infra-representat.
2. Incloure en les seleccions de personal l'entrevista i currículum cec, en la qual l'únic referent és la capacitat de la persona per a cobrir el lloc de treball, no el seu sexe, edat o condició, i modificar les lleis que regulen les contractacions en origen amb clàusules i condicions abusives i racistes. Avui dia les contractacions en origen tenen un biaix racista, i consegüentment hauria de ser modificat el seu marc que inclogui la modificació de les lleis oportunes que blinden la contractació de persones migrants a unes condicions classistes i racistes, i que afecten sectors feminitzats.

- *Prohibició d'establir com a requisit la disponibilitat horària fora de la jornada de treball*
- *Prohibició que la formació a càrrec de l'empresa sigui fora de l'horari laboral.*
- *Opcions d'ocupació i candidatures a places vacants, amb coneixement sindical dels currículums presentats per a garantir l'objectivitat en la contractació.*
- *Establiment de límits legals a la llibertat de contractació per suposar discriminació indirecta.*

3. Campanyes d'ofici de la ITSS orientades a comprovar el compliment de l'objectivitat en l'accés a l'ocupació i promoció professional d'aquestes mesures, amb establiment de sancions específiques al seu incompliment.

# CONCILIACIÓ

1. Defensar els permisos idèntics, obligatoris i intransferibles per naixement, acolliment i adopció, simultanis o no a elecció de les persones treballadores.
2. Adopció de mesures de foment de la corresponsabilitat, amb adopció de mesures d'acció positiva orientades als homes, ja sigui per la via d'ajudes públiques, permisos retribuïts o d'una altra índole.
3. Establiment de permisos per emergència familiar.
4. Deure de les empreses de més de 250 treballadors/es de comptar amb servei de guarderia i centre de dia per a persones majors a càrrec dels/les treballadors/es de l'empresa.
5. Establiment com a servei mínim a prestar per ajuntaments de més de 5.000 habitants de comptar amb centres de dia i guarderies.

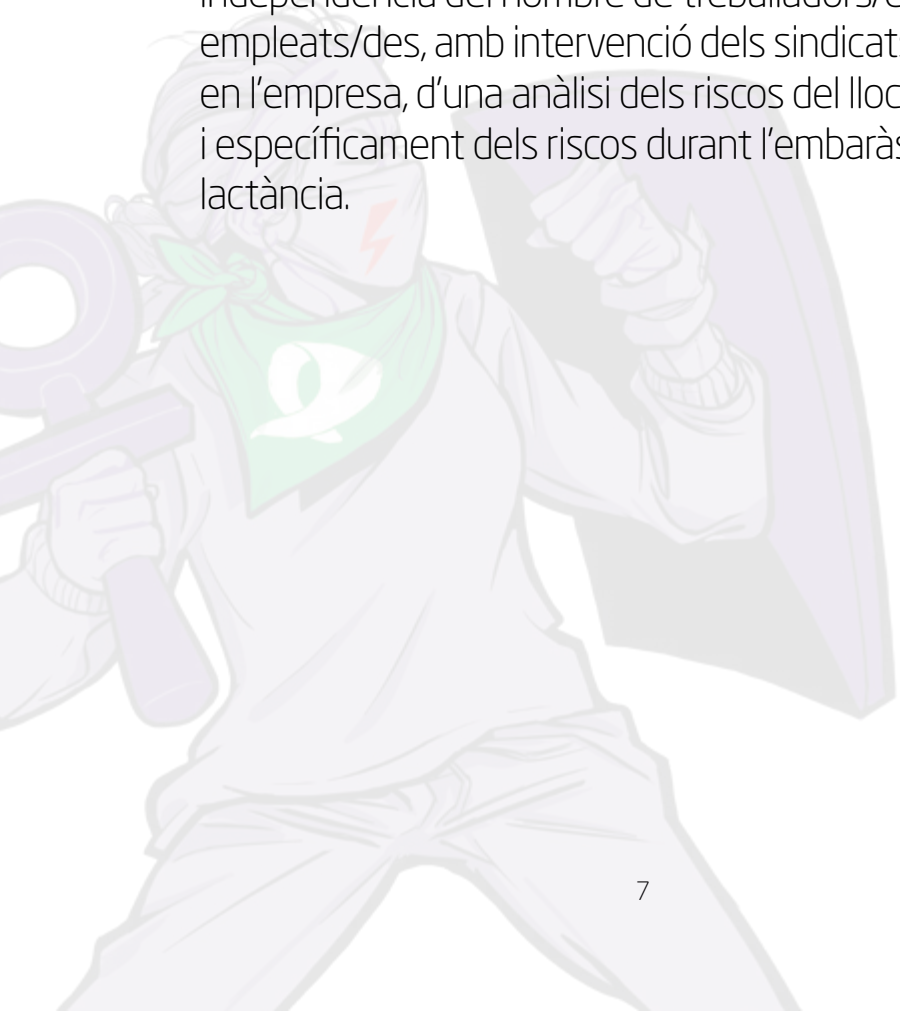


# OCUPACIÓ AL SERVEI DE LA LLAR FAMILIAR

1. Ratificació del Conveni 189 de la OIT.
2. Consideració de les hores de presència i disposició com a temps de treball efectiu amb caràcter general.
3. Inclusió en el règim general sense cap particularitat i en l'ET amb caràcter general sense moratòria.
4. Garantir les condicions de treball dignes en el sector de cures, tant en els centres públics, com en els concertats i privats (ajuda a domicili, teleassistència, escoles infantils, residències, centres de dia, neteja d'edificis i locals, etc.), creant convenis col·lectius.

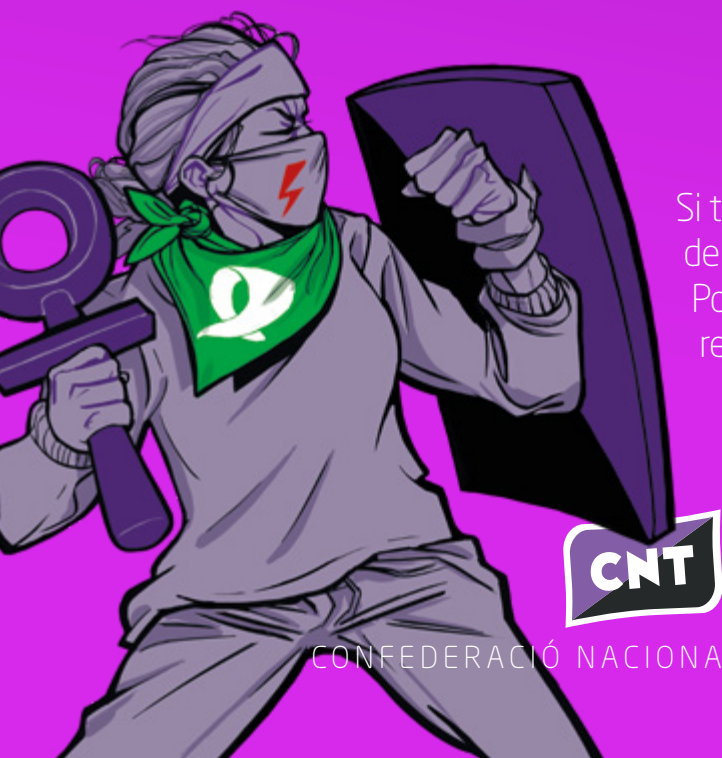
## ALTRES

1. Establiment de mesures d'igualtat i no discriminació com a contingut mínim dels convenis col·lectius amb independència de la grandària de l'empresa. Obligatorietat per part de les empreses amb independència del nombre de treballadors/es empleats/des, amb intervenció dels sindicats presents en l'empresa, d'una anàlisi dels riscos del lloc de treball, i específicament dels riscos durant l'embaràs i la lactància.



Reivindicacions 2021

8M



Si tens dubtes, vine al sindicat de CNT més proper, companya. Pots mirar-lo al web [cnt.es](https://cnt.es) i a la resta de xarxes socials.



CONFEDERACIÓ NACIONAL DEL TREBALL