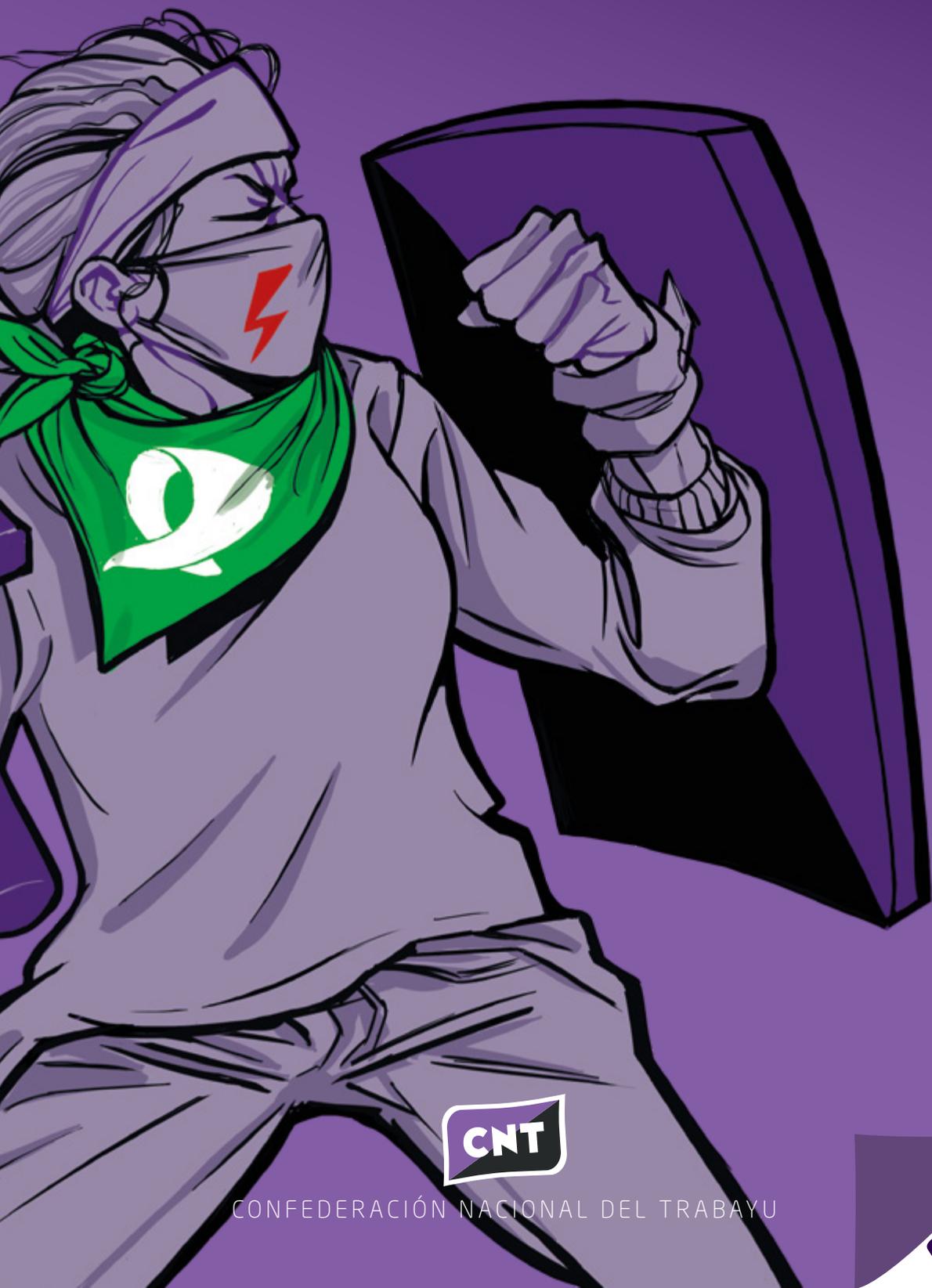


Tabla reivindicativa
salú llaboral

8M



CONFEDERACIÓN NACIONAL DEL TRABAYU

AST

1. Reconocencia de nuevas enfermedades como profesionales qu'afecten específicamente a mujeres, y la so inclusión nos planes d'estudiu de capacitación profesional universitaria pa Peritos Xudiciales de Valoración del Daño Personal y otras rellacionaes con esta especialidá. Igualmente, obligatoriedá de reciclaxe a profesionales del Serviciu Públicu de Salú, Mutues y Otros colaboradores de l'Alministración en relación cola salud llaboral a cuenta de cursar los periodos d'Incapacidá Temporal de les mujeres correutamente, y el percorríu xudicial posterior, de cara a una posible Incapacidá Permanente Total o Absoluta, que se lleve a cabu sobre una base sólida, y nun haya que doblar procedimientos xudiciales. Procesu d'Incapacidá Permanente y Procesu de Cambéu de contingencia (de común a profesional), como yá asocede na actualidá, asumiendo'l costu de peritos, pa demostrar que la enfermedá ye de calter profesional y dilatándose los efectos económicos xudiciales nel tiempu en consecuencia.
2. Ampliación de los permisos por nacimientu, acoyimientu y adopción a un añu, con calter retroactivu, ya ínstase a que nes negociaciones de los convenios colectivos se lluche por un mínimu de 24 meses.

3. Nel mesmu sen, ampliación del cuidu del lactante pal primer añu de vida.
4. Reivindicar la flexibilización de les xornaes llaborales pa families con menores de 15 años y familiares directos al so cargu en situación de dependencia.
5. Reivindicar el derechu a los permisos remuneraos pa tutoríes y demás cuestiones escolares de participación de les families nos centros educativos; cola participación de los guardadores, seyan de fechu o de derechu.
6. Igualmente, la obligación pa les empresas de facilitar las xornaes continues pa la meyora nes responsabilidaes y disfrute del entornu familiar o de los cuidados.
7. Consiguir les garantías d'integración, per parte d'estáu y empresas, de formación y renovación para la vuelta al empléu de les persones que tuvieron en situación de permisu, baxa o excedencia por cuidu o conciliación.
8. Defender el derechu a la reconocencia y ampliación de tolos permisos concedíos a les families monoparentales.

9. Consiguir l'amenorgamentu de los porcentaxes de mermes económicas o baxes por cuidados y conciliación.
10. Defender el derecho a los permisos especiales pa los procesos d'enfermedades de llarga duración o previsible llarga duración de personas menores o non, al cargu de los o les cuidadores o guardadores de fechu y de derechu.
11. Asumir la profesionalización de los cuidados y la creación d'espacios de cuidados alternativos pa'l descansu y respiru familiar de les personas cuidadores. Dada la situación actual, ya intentando contextualizar la COVID19, de cómo ta afectando a les mujeres: los cuidados y la vida humana ta encima de cualesquier interés económico.
12. Asumir la reivindicación de la profesionalización de los cuidados, pa lo cualu propónse utilizar de base los conceutos que nel testu "Avances y retrocesos na profesionalización de los cuidados" señálense como fundamentales: cumplimientu del conceutu de profesionalidá reconocíu nel Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales regulando y anovando los perfiles profesionales, separación de los cuidados del empleu domésticu, fomentu de l'autoxestión y/o asociación de cooperatives de cuidados (evitando

intermediarios) con garantías bilaterales; a lo último exigir la universalización como se fai n'Educación y Sanidá, siendo la so redacción xera de la Secretaría d'Acción Sindical y Xurídica del SPCC.

13. Garantizar los servicios públicos y de protección social: Sanidá, Educación, Servicios Sociales, ayuda a la dependencia y acceso a la vivienda social.
14. Garantizar l'accesu a servicios básicos (médicos, de tresporte, de comunicaciones) nel mundu rural, asina como que se desendolquen planes que permitan la conciliación de la vida llaboral y de cuidados y personal, y que se faiga efectiva la corresponsabilidad nel cuidu de neños y neñes y de mayores y dependientes nesti contestu de poblaciones masculinizaes y avieyaes.
15. Garantizar la formación continua, con perspectiva de xéneru, de baldre y n'horariu llaboral. Incluir nes selecciones de personal la "entrevista ciega", na que l'únicu referente ye la capacitación de la persona para cubrir el puestu de trabayu, non el so sexu, edá o condición. Pa que la maternidá seya equitativa, los permisos tienen de ser iguales ya intransferibles, tantu pa nacimientu como adopción.

16. Crear alternativas para los trabajadores en situación administrativa irregular, contra la exclusión y abuso en el mercado laboral. Engarriarse contra la burocracia para conseguir la regularización, y en caso de abusos y exclusión, tanto en situación irregular, que ello no sea motivo de expulsión o penalización.
17. Conseguir el aumento necesario de inspecciones de trabajo y de seguimiento en sectores laborales feminizados y con altas tasas de contratación temporal
18. Implementar protocolos en entornos laborales contra el racismo y cualquier tipo de discriminación laboral por procedencia, situación migratoria, orientación sexual, identidad y/o expresión de género o diversidad funcional.
19. Tener en cuenta la realidad de las condiciones laborales de las personas con diversidad funcional, trans, personas con experiencia propia en salud mental, migrantes y/o racializados.

Tabla reivindicativa
salú llaboral

8M



Si tienes dudas, avérate al
sindicatu CNT más cercanu,
compañera. Pues miralo na web
cnt.es y demás redes sociales.



CONFEDERACIÓN NACIONAL DEL TRABAYU