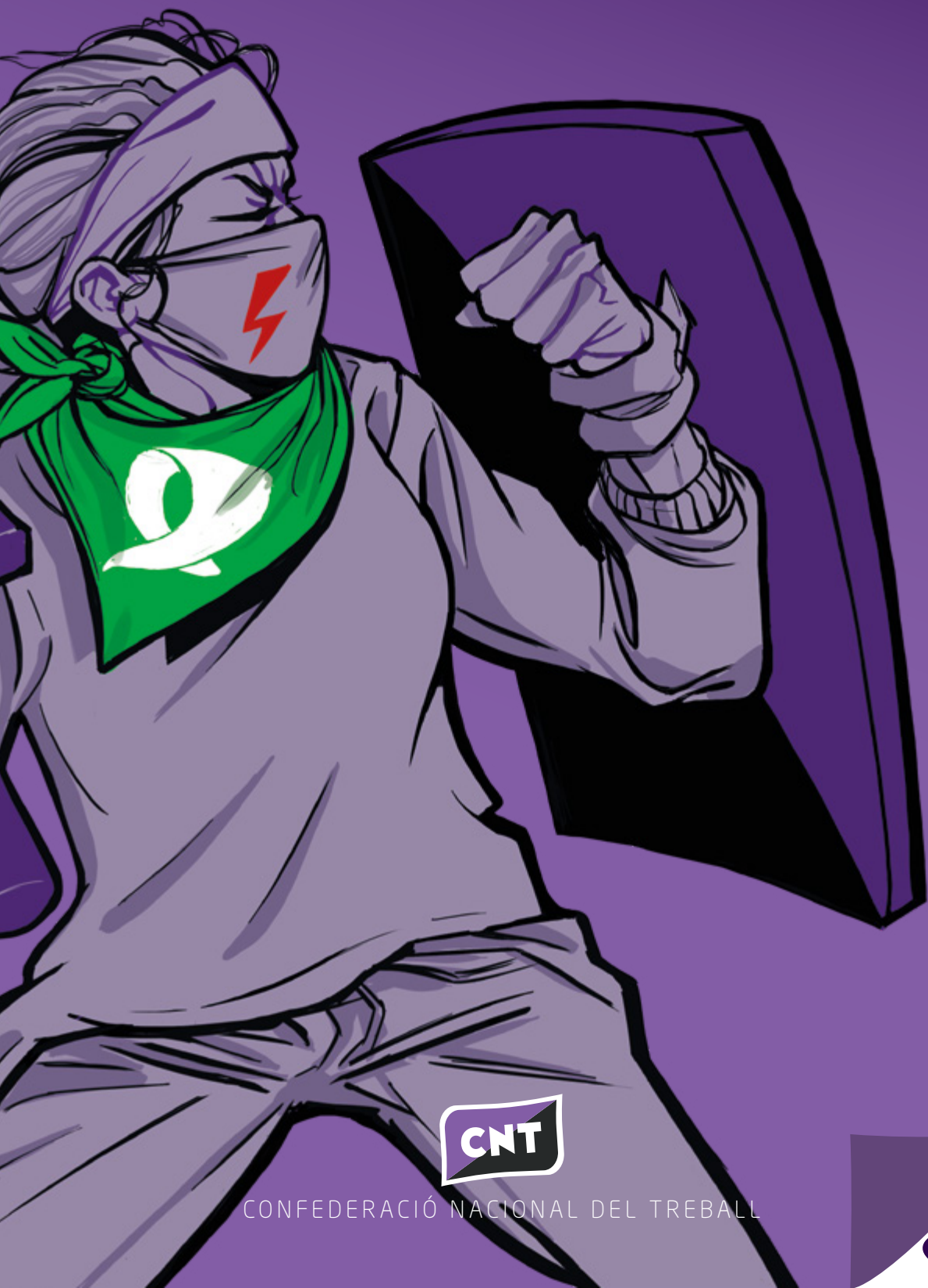


Taula reivindicativa
salut laboral

8M



CONFEDERACIÓ NACIONAL DEL TREBALL

CAT

1. Reconeixement de noves malalties com a professionals que afecten específicament les dones, i la seva inclusió en els plans d'estudi de capacitat professional universitària per a Perits Judicials de Valoració del Dany Personal i altres relacionades amb aquesta especialitat. Igualment, obligatorietat de reciclatge a professionals del Servei Públic de Salut, Mútues i altres col·laboradors de l'Administració en relació amb la salut laboral a fi de cursar els períodes d'Incapacitat Temporal de les dones correctament, i el recorregut judicial posterior, de cara a una possible Incapacitat Permanent Total o Absoluta, es dugui a terme sobre una base sòlida, i no calgui duplicar procediments judicials. Procés d'Incapacitat Permanent i Procés de Canvi de contingència (de comuna a professional), com ja passa en l'actualitat, assumint el cost de perits, per a demostrar que la malaltia és de caràcter professional i dilatant-se els efectes econòmics judicials en el temps en conseqüència.
2. Ampliació dels permisos per naixement, acolliment i adopció a un any, amb caràcter retroactiu, i s'insta que en les negociacions dels convenis col·lectius es lluiti per un mínim de 24 mesos.

3. En igual sentit l'ampliació de permisos per a la cura del lactant per al primer any de vida.
4. Reivindicar la flexibilització de les jornades laborals per a famílies amb menors de 15 anys i familiars directes al seu càrrec en situació de dependència.
5. Reivindicar el dret als permisos remunerats per a tutories i altres qüestions escolars de participació de les famílies en els centres educatius; amb la participació dels guardadors, siguin de fet o de dret.
6. Igualment, l'obligació per a les empreses de facilitar les jornades contínues per a la millora en les responsabilitats i gaudi de l'entorn familiar o de les cures.
7. Aconseguir les garanties d'integració, per part d'estat i empreses, de formació i renovació per a la tornada a l'ocupació de les persones que han estat en situació de permís, baixa o excedència per cures o conciliació.
8. Defensar el dret al reconeixement i ampliació de tots els permisos concedits a les famílies monoparentals.

9. Aconseguir la reducció dels percentatges de minvaments econòmics en els permisos o baixes per cures i conciliació.
10. Defensar el dret als permisos especials per als processos de malalties de llarga durada o previsible llarga durada de persones menors o no, a càrrec dels o les cuidadors/es o guardadors/es de fet i de dret.
11. S'assumeix la professionalització de les cures i la creació d'espais de cures alternatives per al descans i respir familiar de les persones cuidadores. Donada la situació actual, i intentant contextualitzar la COVID19, de com està afectant les dones: les cures i la vida humana està per damunt de qualsevol interès econòmic.
12. Assumir la reivindicació de la professionalització de les cures, per a això es proposa utilitzar de base els conceptes que en el text "Avanços i retrocessos en la professionalització de les cures" s'assenyalen com a fonamentals: compliment del concepte de professionalitat reconegut en el Sistema Nacional de Qualificacions Professionals regulant i renovant els perfils professionals, separació de les cures de l'ocupació domèstica, foment de l'autogestió i/o associació de cooperatives de cures (evitant

intermediaris) amb garanties bilaterals; en fi, exigir la universalització com es fa en Educació i Sanitat, sent la seva redacció tasca de la Secretaria d'Acció Sindical i Jurídica del SPCC.

13. Garantir els serveis públics i de protecció social: Sanitat, Educació, Serveis Socials, ajuda a la dependència i accés a l'habitatge social.
14. Garantir l'accés a serveis bàsics (mèdics, de transport, de comunicacions) en el món rural, així com que es desenvolupin plans que permetin la conciliació de vida laboral i de cures i personal, i es faci efectiva la corresponsabilitat en la cura de nens i nenes i de majors i dependents en aquest context de poblacions masculinizadas i envellides.
15. Garantir la formació contínua, amb perspectiva de gènere, gratuïta i en horari laboral. Incloure en les seleccions de personal l'"entrevista cega", en la qual l'únic referent és la capacitat de la persona per a cobrir el lloc de treball, no el seu sexe, edat o condició. Perquè la maternitat sigui equitativa, els permisos han de ser iguals i intransferibles, tant per a naixement com adopció.

16. Crear alternatives per a les treballadores en situació administrativa irregular, contra la seva exclusió i abús en el mercat laboral. Batallar contra la burocràcia per aconseguir la seva regularització, i en cas d'abusos i exclusió, estant en situació irregular, que això no sigui motiu d'expulsió o penalització.
17. Aconseguir l'augment necessari d'inspeccions de treball i de seguiment en els sectors laborals feminitzats i amb altes taxes de contractació temporal.
18. Implementar protocols en els entorns laborals en contra del racisme i de qualsevol mena de discriminació laboral per la procedència, situació migratòria, orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere o diversitat funcional.
19. S'ha de tenir en compte la realitat de les condicions laborals de les persones amb diversitat funcional, trans, persones amb experiència pròpia en salut mental, migrants i/o racialitzades.

Taula reivindicativa
salut laboral

8M



Si tens dubtes, vine al sindicat
de CNT més proper, companya.
Pots mirar-lo al web cnt.es i a la
resta de xarxes socials.



CONFEDERACIÓ NACIONAL DEL TREBALL