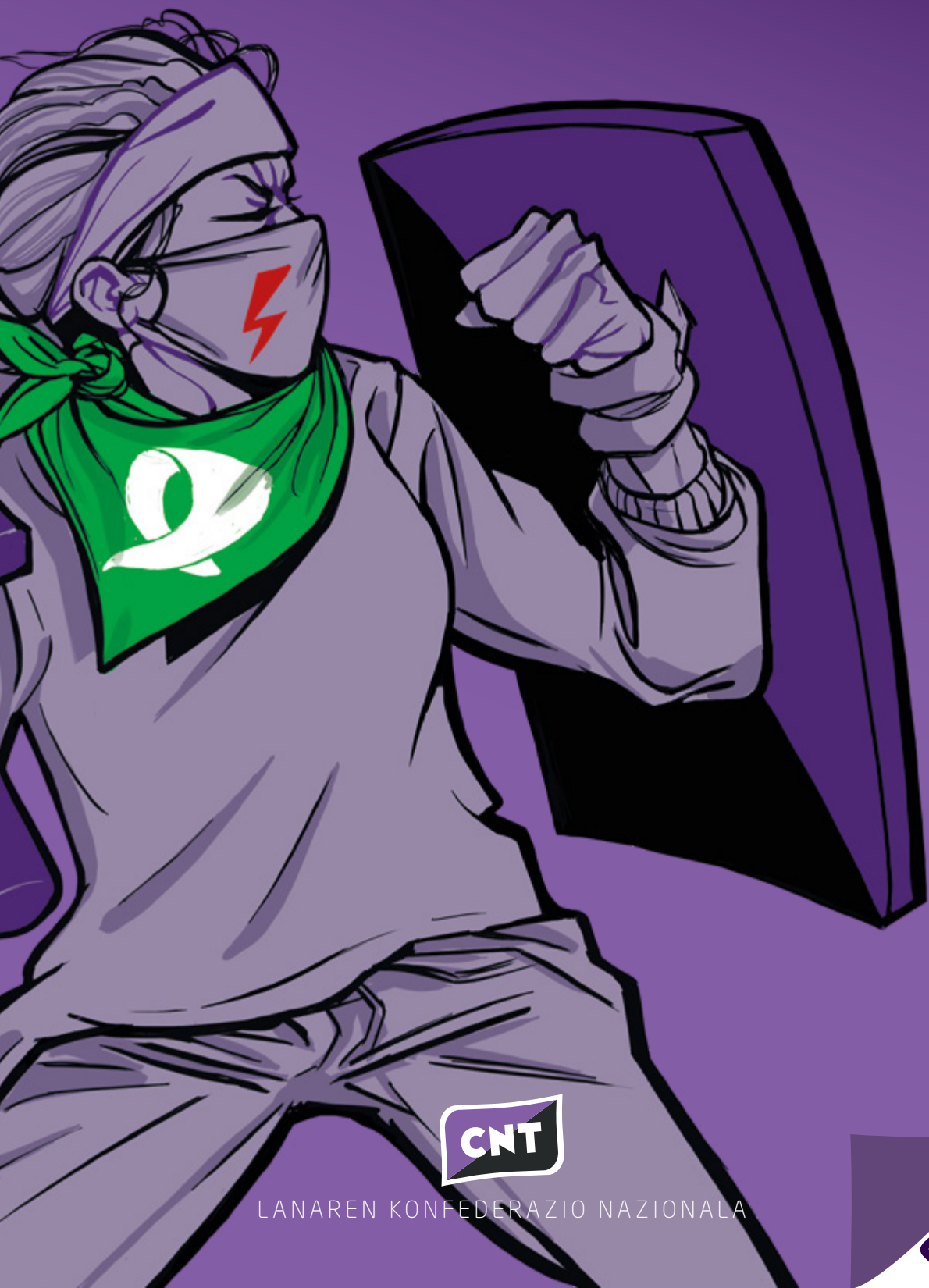


Laneko osasuna
aldarrikatzeko taula

M8



LANAREN KONFEDERAZIO NAZIONALA



1. Emakumeei espezifikoki eragiten dieten gaixotasun profesional berriak aitortzea, eta Gaitz Pertsonala baloratzeko Peritu Judizialeterako (eta espezialitate horrekin lotutako beste batzuetarako) unibertsitateko lanbide gaikuntza ikasketa planetan sartzea. Era berean, osasun zerbitzu publikoko profesionalak, mutualitateek eta administrazioaren beste laguntzaile batzuek birziklatzeko duten derrigortasuna, laneko osasunari dagokionez, emakumeen Aldi Baterako ezintasuneko aldiak behar bezala egiteko, eta ondorengo ibilbide judiziala, balizko Ezintasun Iraunkor oso edo absolutu bati begira, oinarri sendo baten gainean egiteko, eta prozedura judizialik bikoiztu behar ez izateko. Ezintasun Iraunkorreko Prozesua eta Kontingentzia Aldatzeko Prozesua (komunetik profesionalera), gaur egun gertatzen den bezala, perituen kostua bere gain hartuz, gaixotasuna profesionala dela frogatzeko eta ondorio ekonomiko judizialak luzatuz.
2. Jaiotza, harrera eta adopzioagatiko baimenak urtebetera luzatzea, atzeraeraginezko izaerarekin, eta hitzarmen kolektiboen negoziazioetan gutxienez 24 hilabeterako borroka dadila eskatzen da.

3. Ildo beretik, bularreko haurra zaintzeko baimenak luzatzea bizitzako lehen urterako..
4. 15 urtetik beherako familientzako eta mendetasun-egoeran dauden zuzeneko senideentzako lanaldien malgutasuna aldarrikatzea.
5. Tutoretzetarako eta familiek ikastetxeetan parte hartzeko eskolako gainerako kontuetarako ordaindutako baimenetarako eskubidea aldarrikatzea, zaintzaileen parte-hartzearekin, izan egitatezkoak edo zuzenbidezkoak.
6. Era berean, enpresek lanaldi jarraituak egiteko betebeharra izango dute, familia-inguruneke edo zainketetako erantzukizunak eta gozamina hobetzeko.
7. Zaintza- edo kontziliazio-baimena, -baja edo -eszedentzia izan duten pertsonak enplegura itzultzeko prestakuntza- eta berritze-bermeak lortzea, estatuaren eta enpresen aldetik..
8. Guraso bakarreko familiei emandako baimen guztiak aitortzeko eta zabaltzeko eskubidea defendatzea.

9. Zaintza eta kontzilioagatiko baimenetan edo bajetan murrizketa ekonomikoen ehunekoak murriztea.
10. Iraupen luzeko edo aurreikusten den iraupen luzeko gaixotasun-prozesuetarako baimen berezietarako eskubidea defendatzea, adinezokoa izan ala ez, zaintzaileen edo izatezko eta zuzenbidezko zaintzaileen kontura.
11. Zaintzen profesionalizazioa eta zaintzaileek familian atsedean hartzeko eta zaintzara egokitutako espazio alternatiboak sortzea onartzen da. Egungo egoera dela eta, eta COVID19 testuinguruan kokatzen saiatuz, nola eragiten dien emakumeei: zaintzak eta giza bizitza edozein interes ekonomikoren gainetik daude.
12. Zaintzen profesionalizazioaren aldarrikapena onartzea. Horretarako, "Zaintzen profesionalizazioan izandako aurrerapenak eta atzerapenak" testuan funtsezkotzat jotzen diren kontzeptuak oinarritzat erabiltzea proposatzen da:
13. Lanbide Kualifikazioen Sistema Nazionalan aitortutako profesionaltasun-kontzeptua betetzea, lanbide-profilak arautuz eta berrituz. zaintzak etxeko enplegutik bereiztea, alde biko bermeak dituzten zaintza-kooperatiben autokudeaketa eta/edo

elkartzea sustatzea (bitartekariak saihestuz); Azken batean, unibertsalizazioa eskatzea, Hezkuntzan eta Osasunean egiten den bezala, eta SPCCko Ekintza Sindikal eta Juridikoko Idazkaritzak idaztea.

14. Zerbitzu publikoak eta gizarte-babeseakoak bermatzea: osasuna, hezkuntza, gizarte zerbitzuak, mendekotasunari laguntzea eta etxebizitza soziala eskuratzea.
15. Landa-eremuan oinarritzko zerbitzuak (medikuak, garraiokoak, komunikaziokoak) eskuratzeko aukera bermatzea, bai eta lana eta zaintza eta norberaren bizi-tza uztartzeko aukera emango duten planak garatzea eta maskulinizatutako eta zahartutako populazio-kontextu honetan honetan haurrak eta adinekoak eta mendekotasuna dutenak zaintzeko erantzunkidetasuna gauzatzea ere.
16. Etengabeko prestakuntza bermatzea, genero-ikuspegiarekin, doakoa eta lan-ordutegian. Langileen aukeraketetan "elkarrizketa itsua" sartzea. Bertan, erreferente bakarra lanpostua betetzeko pertsona gaitzea da, ez sexua, adina edo baldintza. Amatasuna ekitatiboa izan dadin, baimenek berdinak eta besterenezinak izan behar dute, bai jaiotzarako bai adopziorako.

17. Administrazio-egoera irregularrean dauden langileentzako alternatibak sortzea, lan-merkatuan bazterkeriaren eta abusuen aurka. Burokraziaren aurka borrokatzea, erregularizazioa lortzeko, eta abusuak eta bazterkeria gertatuz gero, egoera irregularrean egonda, hori ez izatea kanporatzeko edo zigortzeko arrazoia.
18. Feminizatutako eta aldi baterako kontratazio-tasa altuak dituzten lan-sektoreetan lan-ikuskapenak eta jarraipen-ikuskapenak areagotzea lortzea.
19. Lan-inguruneetan arrazismoaren eta lan-diskriminazioaren aurkako protokoloak ezartzea, jatorria, migrazio-egoera, sexu-orientazioa, genero-identitatea eta/edo -adierazpena edo aniztasun funtzionala dela eta.
20. Dibertsitate funtzionala duten pertsonen, transen, osasun mentalean esperientzia propioa duten pertsonen, migratzaileen eta/edo arrazizatuen lan-baldintzen errealitatea hartu behar da kontuan.

Laneko osasuna
aldarrikatzeko taula

8M



Zalantzarik baduzu, zatoz hurbilen
duzun CNT SINDIKATURA, lagun.

cnt.es webgunean eta
gainerako sare sozialetan ikus
dezakezu



LANAREN KONFEDERAZIO NAZIONALA