



SOLIDARIDAD Y UNIDAD DE LOS TRABAJADORES

www.nodo50.org/sindicatosut

Madrid: Plaza Matute, 10-2º derecha. <M> Antón Martín ; Telf. 914200311 ; e-mail: sindicatosut@gmail.com
Barcelona: Av. Meridiana 174 tienda 2 <M> Clot ; Telf. 657842589 ; e-mail: sindicatsutbcn@gmail.com

“Trabajad, trabajad, proletarios, para aumentar la riqueza social y vuestras miserias individuales; trabajad, trabajad, para que, volviéndoos más pobres, tengáis más razones para trabajar y ser miserables. Tal es la ley inexorable la producción capitalista.” (El derecho a la pereza – Paul Lafargue).

Nos engañan al hacernos creer que al trabajar horas de más, al producir más, al ser más flexibles, podremos mantener nuestras familias con un salario, con un poder adquisitivo mínimo o suficiente. Pero, lo cierto es que nuestro poder adquisitivo, no sólo no aumenta, sino que disminuye, llegando al punto en que tenemos que trabajar 10-12 horas para poder comprar lo que antes adquiríamos con 8h. Con este mecanismo nos hundan aún más, a la clase obrera, en un pozo de miseria, dejándonos menos tiempo para nuestro desarrollo como hombres y mujeres y obligándonos a ceder durante más horas nuestra fuerza de trabajo al capitalista para poder tirar adelante nuestras familias. Pero para colmo, una vez nos han exprmido del todo, nos hechan a la cola del paro sin ni siquiera pestañear. Recordemos que todos los grandes (y pequeños) EREs y cierres vienen precedidos por "pactos de productividad" o reducciones de salario.

Por haber trabajado demasiado, ha estallado la crisis de sobreproducción relativa de capitales, de máquinas, coches, viviendas y ... **OBREROS!!!** La ruina en la que está atrapado el sistema capitalista -inherente a la lógica aplastante del sistema, y no a la incompetencia o maldad de tal o cual desgraciado individuo cabeza de turco al que quieren achacar todas las calamidades- y el desplome de su tasa de ganancia, único Dios al que rinde supremo y exclusivo culto, tiene como obligada consecuencia una ofensiva en toda regla dirigida contra la clase obrera.

La crisis, y no puede ser de otra forma en el sistema capitalista, se descarga sobre los trabajadores asalariados. Los capitalistas despiden en masa y al que aún trabaja le exigen-imponen, por menos salario, que trabaje más horas e intensifique su producción. Con 6 millones de parados en el Estado español los empresarios pretenden que trabajemos por dos y nos quitemos el trabajo los unos a los otros, los activos a los parados, trabajando a destajo uno lo que debería dar de comer a dos trabajadores, dos familias.

Lo dramático de la situación es que los trabajadores **no tenemos Organización**, o peor aún, pensándonos que tenemos una orgnización que en la práctica defiende los intereses de la Patronal. Hay que empezar a ser conscientes que los sindicatos subvencionados (CCOO, UGT, CGT, COBAS, IAC, USO, CNT...) solo sirven a quien les paga, tanto el Estado como la Patronal: **subvenciones por delegados**, "cánones de negociación", cooperativas inmobiliarias (PSV y todas las otras), "patrimonio histórico", subvenciones por cursos de formación, participación en los consejos de administración, gestión de los principales fondos de pensión, subvenciones a las "fundaciones" afines, etc. ¡**NADIE PUEDE MORDER LA MANO QUE LE DA DE COMER!**

CCOO y UGT no sólo se dedican a pactar despidos, congelaciones salariales, participan en los famosos Pactos Sociales, firman convenios ridículos, etc sino que se unen como una empresa más a la macabra fiesta de oprimir cada vez más incluso a sus propios trabajadores: "UGT aplica el despido libre y gratuito a 160 trabajadores de una fundación suya (Fundescan, Canarias), estos trabajadores llevan cuatro meses y medio sin cobrar, sin indemnización ni posibilidad de ir a cobrar el paro" (El Confidencial, 2010).

El 45% de los empleados de UGT y el 30% de los de CC OO están sujetos a contratos temporales

EL PAIS, 13-5-95 FRANCESC PUIGPELAT, Barcelona
El 45% de los trabajadores de la plantilla de UGT y el 30% de los empleados de CC OO están contratados en régimen temporal, según datos proporcionados por ambos sindicatos. En el caso de CC OO, la precariedad en el empleo se eleva al 36% si se excluye a los cargos políticos. Así, el nivel de precariedad en el empleo en los sindicatos es superior al de la media de las empresas españolas, que se sitúa en un 30%, según los informes de las propias centrales sindicales.

La nueva política salarial en Balaia, obra de la formalización fiscal y laboral española

Comisiones Obreras recibió 10 millones de Elcano tras pactar un ajuste de 325 empleos

Sindicato y empresa dan versiones distintas sobre el pago de esta cantidad

EL PAIS, viernes 11 de enero de 19

Pechiney pagó 20 millones a los sindicatos tras reducir 150 empleo
EL PAIS 17-1-97

La dirección propone 1.338 despidos en el periodo 1996-1998

Los sindicatos aceptan que la plantilla de Alcatel se reduzca en 800 personas

El País 6-4-96

I. M. ZAFRA, Madrid
Los sindicatos UGT y CC OO tienen ya listo el calendario de movilizaciones y huelgas contra el plan de viabilidad previsto por la dirección de Alcatel Standard Eléctrica para el periodo 1996-1998. La

empresa prevé la eliminación de 1.338 puestos de trabajo y el cierre de dos fábricas, en Madrid y La Coruña. Los sindicatos están dispuestos a negociar un plan industrial alternativo que incluya una reducción de 800 empleos mediante prejubilaciones.

Los sindicatos quieren eliminar las trabas a la utilización de las ETT en los convenios

SPAIN, 15-4-04
ACOST, PÉREZ, MADRID

ETT son las que deben de pagar la temporalidad

Compañeros, tampoco podemos permitir que nos sigan poniendo en el mismo saco a los trabajadores asalariados con los pequeños patronos (autónomos con asalariados, empresas subcontratas, etc.) El 85% de los 17 millones de asalariados en el Estado español